



ФОРВИС МАЗАРС во Северна Македонија

Извештај за транспарентност 2024

forv/s
mazars

Содржина

02	Форвис Мазарс Глобално
06	Форвис Мазарс Групацијата
08	Кои сме ние
12	Нашиот систем за управување со квалитет - Меѓународни стандарди, локални програми
37	Обезбедување квалитет во ревизијата
44	Изјави за усогласеност
49	Прилози

Форвис Мазарс Глобално

На 1 јуни 2024 година, Форвис Мазарс го одбележа почетокот нова глобална мрежа. Ние сме водечка компанија која обезбедува услуги во областа на ревизијата и уверувањето, даночни услуги, советување и консалтинг ширум светот, како и најголемиот нов учесник во глобалните рангови во последните децении.

Форвис Мазарс Глобално

Со глобалниот поглед за големата слика и локалното знаење, ние комбинираме обем, капацитет и покриеност со агилност, длабока перспектива и персонализиран пристап. Ние сме посветени во градење доверба со нашите клиенти за да бидат подготвени за тоа што следува, со поставување на квалитет, интегритет и техничка извонредност во сржта на тоа што го правиме.

Со бројки:

Top 10

Глобална мрежа¹

40,000+

вработени

\$5милјрд+

Комбинирани приходи²

1,800+

Партнери

100+

Комбинирани земји и територии

400+

Комбинирани канцеларии

¹ Извор: IAB Светски ранг-листи 2023

² Forvis Mazars group \$3.251bn, Forvis Mazars, LPP \$1.939bn

Форвис Мазарс глобално

За Форвис Мазарс

Мрежата Forvis Mazars (Forvis Mazars Global Limited) е водечка глобална мрежа за професионални услуги која функционира под еден бренд со само два независни члена:

- Forvis Mazars Group SC (поранешно Mazars Group SC), меѓународно интегрирано партнерство кое работи во повеќе од 100 земји и територии, и
- Forvis Mazars, LLP (поранешно FORVIS LLP) во Соединетите Американски Држави.

Мрежата е управувана преку структура која вклучува Глобален управен одбор, кој го предводи Г-дин Херве Хелиас (Претседател на Forvis Mazars Group), додека Г-дин Мет Сноу (Претседател на Forvis Mazars, LLP) е заменик претседател. Глобалниот управен одбор се состои од претставници од двата члена.³ Двата члена остануваат во сопственост на нивните соодветни партнерства и се управувани од нивните сопствени тимови за лидерство и одбори.

Forvis Mazars Group SC

Forvis Mazars Group SC ("Групацијата") е кооперативен ентитет основан во Белгија. Од 1995 година е организирана како меѓународно, интегрирано партнерство работејќи под еден Извршен одбор на Групацијата и споделувајќи ги истите вредности, стратегија, работна етика и цел за обезбедување на услуги од највисок квалитет на нашите партнери.

Групацијата работи во повеќе од 100 земји и територии преку фирми-членки составени од едно или повеќе одделни правни лица. До 1 јуни 2024 година, ова вклучуваше фирма-членка во Соединетите Американски Држави, која, по лансирањето на глобалната мрежа на Форвис Мазарс, истата стана дел од Форвис Мазарс.

Сите содружнички партнери се содружници во нивната фирма-членка, како и во Forvis Mazars Group SC.

За повеќе информации, посетете го [Forvis Mazars Group website.](#)

Forvis Mazars, LLP

Forvis Mazars, LLP е рангирана меѓу најголемите јавни сметководствени фирми во САД. Седум илјади посветени членови на тимот обезбедуваат неспоредливо искуство на клиентите преку испорака на услуги за уверување, даноци и консултантски услуги за клиенти во сите 50 сојузни држави, како и на меѓународно ниво преку глобалната мрежа.

За повеќе информации, посетете го [Forvis Mazars, LLP веб-страница.](#)

³ За повеќе информации погледнете [Our leaders – Forvis Mazars Global.](#)

Форвис Мазарс Глобално

Географска покриеност на мрежата Форвис Мазарс

Нашиот тим е составен од 40.000+ луѓе и е посветен на обезбедување различна перспектива и неспоредливо клиентско искуство низ целиот свет, низ повеќе од 100 земји и територии каде што работиме.



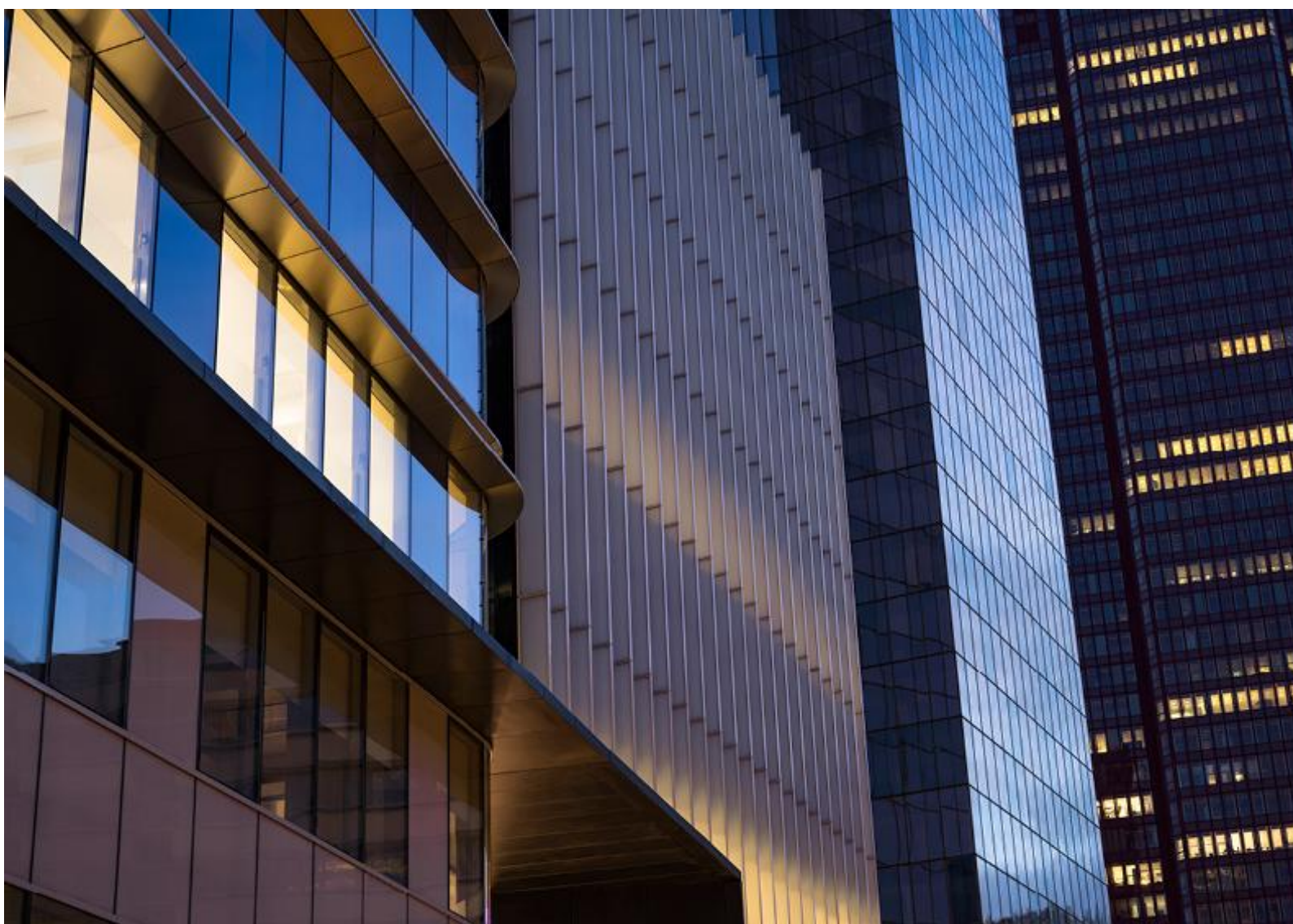
Од 31 август 2024

- Форвис Мазарс
- Кореспонденти на Форвис Мазарс Групацијата

Форвис Мазарс е бренд за глобалната мрежа на Форвис Мазарс (Forvis Mazars Global Limited) и нејзините два независни членови: Forvis Mazars, LLP во САД и Forvis Mazars Group SC, меѓународно интегрирано партнерство кое работи во повеќе од 100 земји и територии.

Форвис Мазарс Групацијата

Форвис Мазарс Групацијата работи како еден интегриран, меѓународен тим, користејќи ја својата колективна експертиза, обем и културно разбирање за да испорача исклучителни и прилагодени услуги кои им помагаат на клиентите и на своите фирми-членки да ги искористат можностите, да работат транспарентно и да растат одговорно.



Форвис Мазарс Групацјата За нашата Групацја

Клучни факти и бројки

Перформансите на Групацјата за 2024 година ја потврдуваат силата на нејзината меѓународна стратегија за раст, како и квалитетот и релевантноста на мултидисциплинарниот модел, со континуитет во градење на својата меѓународна амбиција.

1 Меѓународно интегрирано партнерство

€3милијрди приход од надоместоци⁴

11,4% пораст на годишно ниво

1,200+ партнери на Forvis Mazars Group SC

40,000+ професионалци

2,250+ клиенти во ревизија на субјекти од јавен интерес

Раководство на Групацјата

Групацјата е интегрирана организација на професионалци, споделувајќи обврски на меѓународно ниво во однос на инвестирање во техничка извонредност, служење на клиентите, развој на тимови и создавање на заедничка вредност.

Како содружници на Forvis Mazars Group SC, партнерите на Групацјата ги прифаќаат внатрешните правила и други институционални документи и политики кои ја регулираат истата. Ова им овозможува да гласаат на Генералното собрание на партнери што е клучен процес за донесување одлуки во рамките на раководството и управувањето со Групацјата. Како таква, нејзината структура на управување се базира на демократски и транспарентен модел, каде што секој партнер има право на збор за стратешките одлуки за иднината на партнерството.

Двете главни раководни и управувачки тела на Групацјата се Извршниот одбор на Групацјата (GEB) и Советот за управување на Групацјата (GGC). GEB е извршно тело на Групацјата и е одговорно за оперативното управување на партнерството во однос на колективно дефинираните стратешки цели. Тоа се фокусира на следење и забрзување на растот, истовремено обезбедувајќи квалитет и одржливост на активностите на Групацјата. GGC е надзорно тело на Групацјата. Тоа врши општа надзорна функција врз ризикот и оперативните управувачки активности на GEB. Од 2011 година во тоа тело се вклучени независни надворешни членови.

Улогите на овие две тела се понатаму објаснети во Извештајот за транспарентност на Групацјата Форвис Мазарс за 2024 година, достапен на [Веб-страница на Forvis Mazars Group](#).

⁴ Приходот од надоместоци го покрива периодот од 1 септември 2023 година до 31 август 2024 година и затоа ги вклучува сите фирми-членки на поранешната Mazars Group SC, вклучувајќи ги и фирмите-членки во САД, до 1 јуни 2024 година.

Заеднички вредности

Сите партнери и вработени на Групацијата се водени од заеднички вредности, кои се изградени врз основата поставена од нејзиниот основач, Роберт Мазарс, во 1940-тите. Овие заеднички вредности не водат во сè што правиме: како работиме со нашите клиенти, како ги овластуваме нашите луѓе и која е улогата што ја имаме во нашите заедници. Ние се гордееме со тоа што сме различен вид на фирма - она што придонесува за фер и просперитетен свет со грижа за успехот на нашите луѓе и клиенти, здравјето на финансиските пазари и интегритетот на нашата професија.

Повеќе информации за нашите заеднички вредности и однесувањата што се очекуваат од сите вработени и партнери може да се најдат во нашиот Кодекс на однесување на Групацијата кој е достапен за преземање од [Веб-страница на Forvis Mazars Group](#).

Интегритет

Одговорност

Различност и почит

Техничка извонредност

Независност

Управување

Квалитет и управување со ризик

Управувањето со квалитет и ризик (Q&RM) е еден од стратешките приоритети на Групацијата и се реализира преку планот за управување со квалитет и ризик на Групацијата.

Организација и одговорности

Во името на GEB, Одборот на Q&RM на Групацијата управува и го надгледува извршувањето на планот за Q&RM на Групацијата. Поточно, Одборот на Групацијата е одговорен за поставување на целокупната рамка на Q&RM, следење на клучните ризици и одговори, поставување на очекувања за обезбедување на квалитетот, надгледување на усогласеноста со стандардите и политиките низ Групацијата и водење на култура на квалитет. Во својот мандат е поддржан од централните функции на Групацијата Q&RM и ресурси и мрежи на регионални и сервисни лидери.

Повеќе детали за оваа структура се дадени во Извештајот за транспарентност на Форвис Мазарс Групацијата. Извештајот може да се преземе од [Веб-страница на Forvis Mazars Group](#).

Q&RM на мрежата – организација и одговорности

Со лансирањето на мрежата Форвис Мазарс на 1 јуни 2024 година, беше формиран Комитет за прашања и одговори на мрежата. Се фокусира на усогласување и обезбедување надзор на двете членки за квалитетот и ризикот. Нејзиното членство го вклучува главниот директор за ризик на мрежата – претседател (член без право на глас) и три претставници од секој од двата члена. Двајца членови на Одборот се исто така членови.

Кои сме ние
Форвис Мазарс во Северна Македонија



Кои сме ние

Форвис Мазарс во Северна Македонија – нашето локално присуство

Опис на правната структура и сопственост на друштвото за ревизија ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје

ОСНОВАЊЕ И ПРАВНА СТРУКТУРА

Полниот назив на друштвото за ревизија е Друштво за ревизија ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје, скратениот назив е ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје, додека правниот статус е друштво со ограничена одговорност, со основна главнина од 5,000 Евра.

ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје е основано на 28 јули 2021 година во Скопје, како друштво со ограничена одговорност основана од едно лице – Ненад Ранѓеловиќ. На 19 октомври 2021 година, по извршена статусна промена, како основачи на ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје се јавуваат Ненад Ранѓеловиќ (50% сопственост) и Јане Иванов (50% сопственост).

Седиштето на ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје е на ул. Даме Груев бр. 7, Скопје. ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје нема регистрирани подружници.

Бројот на лиценцата за работа за вршење на ревизија е 35, со решение бр. 08-33/3 (до 28.01.2025 бр. 08-352/3 и до 12.12.2022 бр. 08-313/3) од Советот за унапредување и надзор на ревизијата на Република Северна Македонија.

ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје е запишано во регистарот на Институтот на овластени ревизори на Република Северна Македонија - број ДР039.

СОПСТВЕНОСТ

На 31 декември 2024 година, како и на датумот на овој извештај, сопственици на ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје се овластените ревизори Ненад Ранѓеловиќ (50% сопственост) и Јане Иванов (50% сопственост) додека на 31 декември 2023 година сопственици на ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје се овластените ревизори Ненад Ранѓеловиќ (30% сопственост), Јане Иванов (30% сопственост) и MAZARS Shpk Тирана, Албанија (40% сопственост).

ОСИГУРУВАЊЕ ОД ПРОФЕСИОНАЛНА ОДГОВОРНОСТ

ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје, согласно Законот за ревизија има полиса за осигурување од професионална одговорност, издадена од друштвото за осигурување УНИКА АД Скопје, со број 13001O0800336 од 23.08.2023 до 23.08.2024 година, како и број 13001O086368 од 23.08.2024 до 23.08.2025 година и покритие на годишен агрегатен лимит и по штетен настан од 400.000 Евра, односно 24.600.000 денари, без франшиза.

Ангажирана работна сила

СПИСОК НА ОВЛАСТЕНИ РЕВИЗОРИ ВРАБОТЕНИ ВО ДРУШТВОТО ЗА РЕВИЗИЈА

На 31 декември 2024 и на датумот на овој извештај за транспарентност ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје има вработено 2 овластени ревизори на неопределено време, и тоа Ненад Ранѓеловиќ (број во регистар на овластени ревизори - ОР207, со Број на лиценца 175, со решение 07-144/1 од 16.04.2014) и Јане Иванов (број во регистарот на овластени ревизори ОР192, со Број на лиценца 93, со решение 07-170/1 од 10.05.2013).

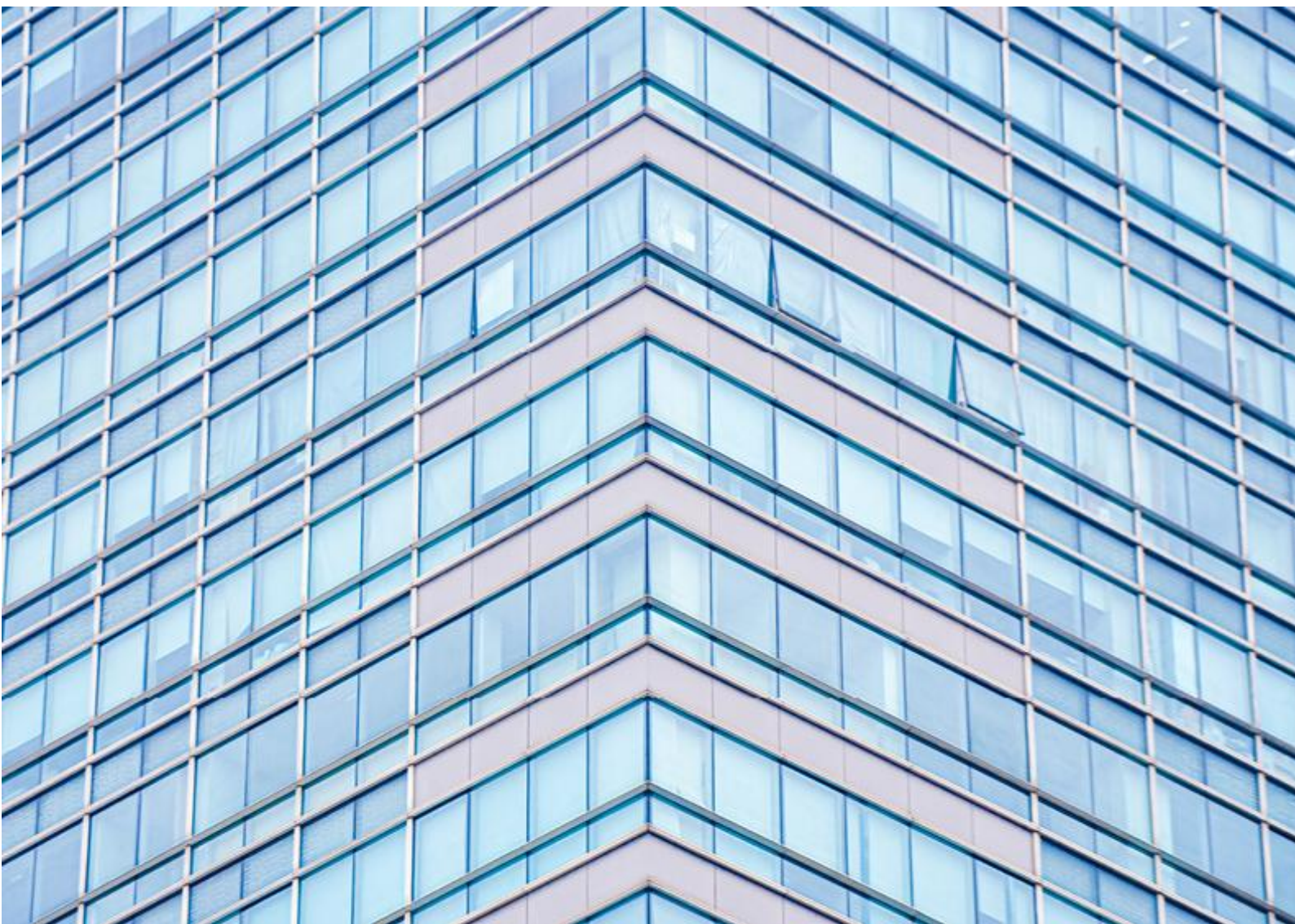
На 31 декември 2024 година Друштвото има 9 вработени на неопределено време и 3 практиканти. На датумот на овој извештај за транспарентност ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје има 9 вработени на неопределено време, 1 вработен на определено време и 3 практиканти.

Список на субјекти на кои е извршена ревизија во текот на претходната година

Во текот на 2024 година ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО ги изврши следниве законски ревизии: ВФП АД Скопје, ВФП Фонд Менаџмент ад Скопје, ОИФ ВФП Дивиденда акции, ОИФ ВФП Премиум акции, ОИФ ВФП Бонд, ОИФ ВФП Кеш депозит, ОИФ Граве глобал, ВФП Отворен доброволен пензиски фонд – Скопје, ВФП Пензиско друштво АД Скопје, Еурохаус ад Скопје, Горење дооел Скопје, ЈП Улици и патишта Скопје, Рехау дооел Скопје, Уни Агро доо Велес, Мегаспорт дооел Скопје, Новатек Македонија дооел Скопје, Арманекс дооел Скопје, А.Б. Новоселски доо Струмица, Белима РКСС доо Охрид, Водават 6 доо Охрид, Бато енд Дивајн Графикас Центар доо Скопје, Дивајн доо Скопје, Инжинеринг солун сервисес ЕСС доо Скопје, ДМБ Продукцион дооел Прилеп, Киро Дандаро ад Битола, Лакталис МК дооел Скопје, Лакталис Млекарница дооел Битола, ХТЛ Македонија дооел Скопје, Синпекс доо Битола, Агенција за управување со одземен имот Скопје, ЈП Паркови и зеленило Скопје, Фудбалска федерација на Македонија Скопје, Луна дооел Скопје, Флораком дооел Скопје, МА Гаминг дооел Скопје, Либерти ад Скопје, Плива дооел Скопје, Мастербет дооел Скопје, Макотен дооел Гевгелија, Музунгу дооел Богданци, Текстилна Корпорација дооел Негорци, Шимов Транспорт дооел Богородица, Ипсос дооел Скопје, ШТ доо Богданци, Риве транспорт ДООЕЛ Богданци, Транском Ворлдвајд дооел Скопје, Амфенол Технолоџи Македонија ДООЕЛ Кочани, Промедика доо Скопје, Систина Офталмологија Скопје, Медо мак доо Скопје, Реплек АД Скопје, Реплек Фарм дооел Скопје, Реплек маркет дооел Скопје, Колид С Тим дооел с. Колешино, Озер Кардашлер Иншаат доо Скопје, Интереуропа Скопје АД, Адмирал Казино Мк доо Скопје, Ново ВЛТ доо Скопје, Апаве СЕЕ дооел Скопје, Био ентерпрајс доо Охрид, ЈП Водовод и канализација Скопје, ЛПП Македонија дооел Скопје, ЕПС дооел Битола, Греен буилдинг доо Скопје, Јавно претпријатие за одржување и заштита на магистралните и регионалните патишта – Скопје ц.о., Маркарт Македонија дооел с. Каласлари Велес, Пејтен ДООЕЛ Скопје, ПЦ Контрол Хардвер ДООЕЛ Струмица, ППГ Цлеанроомс дооел Скопје, како и следниве договорни ревизии: Дојрана Фреш Продуце дооел, Министерство за транспорт и врски на РСМ – проект рехабилитација источна страна железнички коридор 8 - фаза 1, Министерство за транспорт и врски на РСМ – проект подобрување на железнички коридор 10, Министерство за транспорт и врски на Република Северна Македонија - СЕКО проект, Тим бетон доо Велес, Висаметриц дооел Скопје, Хромос-Пестициди ДОО Скопје, ПЗУ Хумана Жена Скопје, Рел-марк дооел Богданци, Дирекција за технолошки индустриски развојни зони Скопје, ДЦАФ – Центар за управување со безбедносниот сектор Женева – Подружница Скопје, ДЕ Интернационал ДООЕЛ Скопје, Паблик Клауд Груп ДООЕЛ Скопје, Цвп-НМ дооел Скопје, Северница дооел Скопје, Биг Мега Македонија-Штип Солар Оне дооел Скопје, Чашица солар доо Скопје, Бака Енерџи доо Скопје, Скај солар доо Скопје, Дам енерџи дооел Скопје.

Нашиот систем за управување со квалитетот **Меѓународни стандарди, локални програми**

Нашата рамка за систем за управување со квалитет (SoQM) на Групацијата е основа за квалитетот. Таа ги дефинира очекувањата од членките на Групацијата и објаснува како сите партнери и вработени придонесуваат во испораката на квалитет.



Нашиот систем за управување со квалитетот

Меѓународни стандарди, локални програми

Минималните стандарди за управување со квалитетот се поставени од страна на Групацијата во прирачниците за политиката на Групацијата. Фирмите членки мора да дизајнираат, имплементираат и управуваат со локален систем за квалитет или рамка која се базира на барањата на Групацијата, вклучува дополнителни локални барања и ги ублажува идентификуваните ризици за квалитетот.

ISQM1

За да обезбеди конзистентен, стабилен, проактивен и ефективен пристап кон управувањето со квалитетот, Групацијата користи конзистентен систем на управување со квалитетот (SoQM) структура усогласена со барањата на Меѓународниот стандард за управување со квалитет 1 (ISQM1). Клучните елементи на рамката се прикажани во графиконот на оваа страна. Овој систем е поддржан од иновативна алатка на Групацијата која ја олеснува интеграцијата на SoQM компонентите, додека им овозможува на фирмите-членки да направат локални прилагодувања ако е потребно.

Овој извештај за транспарентност опишува како Форвис Мазар во Македонија ефективно управува со секој од овие елементи.

Forvis Mazars Group's system of quality management



Нашиот систем за управување со квалитет

Градење на нашата култура со живеење на нашите вредности

Нашите вредности се она што нè тера да ја направиме вистинската работа, да нè води во одлуките кои ги носиме и да нè мотивира да се однесуваме на начин кој ја покажува нашата посветеност кон квалитетот и транспарентноста.

Нашата култура на квалитет

Нашите културни иницијативи го ставаат клучниот фокус на слушање и учење, како средство за континуирано подобрување. Ова вклучува слушање на нашите партнери и персонал преку анкетата на нашите луѓе и слушање на нашите клиенти преку нашата програма за слушање на клиенти.⁵

Обука за кодекс на однесување на ниво на Групација

Нов задолжителен модул за обука за Кодексот на однесување беше доставен низ целата Групација во текот на годината. Фокусот на тренингот, вториот во серијата, беше на несвесното и другите предрасуди кои можат да влијаат на квалитетот на нашето однесување и донесување одлуки. Овој модул беше задолжителен за сите партнери и професионалци за опслужвање на клиенти.

Стапките на завршување беа внимателно следени. Тие, исто така, беа надгледувани од страна на Групацијата и на регионално ниво. Меѓународниот надзор беше одржуван од страна на Одборот на Q&RM на Групацијата преку вклучување на статистики за завршување како еден од клучните показатели (KPI) во контролната табла за нефинансиски извештаи која беше развиена во текот на годината.⁶

Извештаи за квалитет и ризик на партнерите

По воведувањето на извештајот за квалитет и ризик на партнерите (PQRR), кој вклучува различни метрики за проценка на придонесот кон квалитетот, квалитетниот перформанс и ризичната средина на секој партнер за време на годишните прегледи на перформансите на партнерите за 2022/2023, оваа година беа обезбедени дополнителни упатства за членките на Групацијата. Се примени силна рамка за имплементација во сите региони, со континуирано следење на нејзината примена, вклучувајќи го нејзиниот ефект врз надоместоците на партнерите, што се реализира под надзор на Групацијата.

Обезбедување одговорност

Ние назначивме одговорни поединци во клучните лидерски улоги, кои се доволно компетентни, квалификувани и вешти за да обезбедат одговорност и одговорност за квалитетот на највисоките нивоа на нашата фирма. Нивните улоги обезбедуваат јасни информации во врска со дефинираните органи и донесување одлуки, како и надзорни и известувачки и комуникациски линии.

⁵ За повеќе информации погледнете го ['Communicating clearly'](#) делот на овој извештај.

⁶ За повеќе информации погледнете го ['Continuous improvement'](#) делот на овој извештај.

Кампања за вистински искуства

Еден од основните елементи на нашата култура е како ние нудиме човечка, грижлива и модерна работна средина за нашите луѓе. Во текот на 2023/2024 година, Групацијата го сподели ова автентично преку својата кампања "вистински искуства". Ова покажа партнери и вработени од Јужна Африка, Шпанија, Малезија, Сингапур и Швајцарија кои споделуваат вистински приказни за дизајнирање кариера, паметно работење.

Награди за влијание

2023/2024 го одбележа второто издание на наградите за влијание на Групацијата, кои признаваат извонредни достигнувања во шест категории: квалитет, бренд и комуникации, бизнис победи, бизнис иновации, корпоративна одржливост и талент и луѓе. Партнерите на Групацијата гласаа за финалистите и победниците беа објавени на Годишното генерално собрание на партнери во 2023 година, прикажувајќи некои од висококвалитетните проекти во нашата фирма во текот на претходната година.

Оваа година, наградата за квалитет ја освои платформата MAPLE – дигитална алатка, придвижувана од водечки софтвер за управување со содржина, која ја прави Forvis Mazars Group Audit Methodology (MAM) и поврзаните Q&RM политики достапни за сите членови на тимот на едно место.

Следејќи го примерот од највисокото ниво

Нашето раководство продолжува да ја демонстрира својата посветеност на нашите вредности и да создаде средина која го поддржува квалитетот преку нагласување на важноста на нашиот Глобален кодекс на однесување и одговорност во сите аспекти на бизнисот. Во текот на годината, темите за квалитетна култура беа пренесени до сите лидери преку голем број на наши внатрешни канали.

Како една од нашите основни вредности, продолжуваме да се фокусираме на интегритетот како клучен фактор за поддршка на довербата во нашата професија. Во текот на годината, посветивме посебно внимание на важноста на професионалниот интегритет во професионалното образование, засилувајќи ги клучните пораки и ставувајќи акцент на оваа тема.

Охрабрување за изразување мислење

Посветени сме на одговорно, отворено и професионално справување со загриженостите што партнерите или вработените можат да ги имаат во врска со можни неправилности во нашата фирма, без страв од последици.

Групацијата управува со телефонска линија за пријавување неправилности која е достапна на веб-страницата на Forvis Mazars Group. Тоа е механизам преку кој партнери, вработени, клиенти или други заинтересирани страни можат доверливо да пријават било какви загрижености што можат да ги имаат.

Нашиот систем за управување со квалитетот

Идентификување и разбирање на нашите ризици за квалитетот

Проценката на ризикот е во суштината на нашата SoQM и ни овозможува да дизајнираме и имплементираме политики, процедури и контроли кои се однесуваат на идентификуваните ризици, врз основа на природата и околностите на нашата фирма и ангажманите кои ги извршуваме.

Нашиот пристап кон квалитетна проценка на ризикот

Нашите локални системи за управување со квалитетот се применуваат во сите линии на услуги.

За услуги во опсегот на ISQM1, ние го применуваме процесот на проценка на квалитетот на ризикот на Групацијата. Ова вклучува методологии за проценка на ризикот и евалуација, како и минимални основни цели за квалитет, ризици за квалитет и одговори.

Ние го следиме пристапот на Групацијата и тоа:

- Извршување на сопствена проценка на ризикот за да се идентификуваат дополнителни локални цели за квалитет и поврзаните ризици за квалитет.
- Дизајнирање и спроведување на одговори и контроли за ублажување на овие ризици, одразувајќи ја природата, околностите и комплексноста на нашата фирма, во согласност со барањата на Групацијата.
- Тестирање на дизајнот, имплементацијата и оперативната ефективност на контролите во согласност со барањата на Групацијата.

Процесот на проценка на ризикот на Групацијата е на годишно ниво, повторувачка вежба која ги зема предвид многуте инпути, вклучувајќи ги резултатите од тестирањето за ефективност секоја година, информации за релевантните услови и настани, достапните индикатори за квалитет и ризик и влијанијата врз целите и ризиците за следниот циклус.

За услугите кои не се предмет на ISQM1, ние ги зајакнуваме и стандардизираме процесите и контролите за идентификација и проценка на ризикот.

Управување со ризикот на друштвото

Во 2023/2024 година, нашата програма за управување со ризик на друштво редовно се ангажира со најголемите фирми членки и региони низ Групацијата. Ова овозможи споделување на најдобри практики, подобрување на ризичната рамка и дискусии за еволуцијата на ризикот, трендовите, потребите на пазарот и регулаторните барања.

Овој процес, во врска со надворешниот ангажман, помогна во текот на годината да се идентификуваат најзначајните ризици на Групацијата, вклучувајќи го и квалитетот како еден од клучните ризици со кои се соочува нашиот бизнис.

Нашиот систем за управување со квалитетот

Градење и развој на разновидни, талентирани тимови

Како организација каде во центарот на луѓето, привлекувањето и развојот на таленти се аспекти на нашата стратегија кои не можат да се преговараат. Најдобрите луѓе ни помагаат да осигуриме дека го испорачуваме највисокиот квалитет на нашите клиенти.

Вработување на најдобрите луѓе

Gen You – привлекување на следната генерација на ревизори и пошироко

Во 2023/2024 година, Групацијата ја продолжи меѓународната кампања за брендирање на работодавачот, "Gen You", насочена кон промовирање на атрактивноста на ревизијата за помлади, поразлични таленти, особено оние на возраст од 18-25 години. Кампањата, која беше спроведена во блиска соработка помеѓу тимовите за таленти и комуникации на Групацијата, траеше во текот на целата година, истакнувајќи ја важната улога на ревизијата во општеството, трансформативната природа на професијата, бескрајното учење и можности за кариера и на крајот зошто кариерата во ревизијата во Форвис Мазарс Групацијата е паметен избор.

Кампањата вклучуваше сопствени ревизори на Групацијата и имаше регионален пристап, лансирајќи ја најпрво во Европа и Северна Америка во март 2023 година. По успехот во овие региони, кампањата беше воведена во Азија и Пацифик од октомври 2023 година и во Африка и Блискиот Исток од јануари 2024 година.

Групацијата, исто така, истражуваше како да го искористи концептот на Gen You низ линиите на услуги, така што тој стана наша кампања на ниво на фирмата за нашата млада целна публика.

Адаптирање на нашата вредност на работодавачот

Од 1 јуни 2024 година, Групацијата ја адаптира својата вредност на работодавач за да ја одрази новата мрежа и бренд на Форвис Мазарс. Исто така, започна да работи на истакнување на подобрените можности за кариера кои глобалната мрежа ги нуди. Оваа кампања е планирана да започне во сите фирми-членки во 2024/2025 година.

Меѓународен процес на приклучување

Процесот на приклучување на Групацијата беше ажуриран во текот на годината. Овие нови материјали им овозможуваат на локалните HR, конзистентни насоки и алатки за интегрирање на новите членови на ефикасен начин овозможувајќи им брзо да ја разберат нашата култура и начинот на кој работиме, нашите основни барања за квалитет и усогласување на ризикот, вклучувајќи ги и оние поврзани со независноста и да се поврзат со колегите, како на локално така и на меѓународно ниво.

Стратегија за стекнување на таленти

Во текот на годината, годишниот семинар за стекнување таленти на Групацијата се одржа во Париз и на него присуствуваа 65 земји учеснички од Европа и Америка. Семинарот се фокусираше на тоа како можеме да вработиме високо квалитетни и разновидни таленти со поглед на брендирањето на работодавачот, најдобрите практики за вработување и новите насоки за вработување на Групацијата.

Како дел од напорите на Групацијата за зајакнување на регионалната интеграција, уште 60 колеги од Африка и Азиско-Тихоокеанскиот регион учествуваа на локални семинари во Јоханесбург и Сеул.

Вреднување на разновидноста

Ние создаваме вредност за нашиот бизнис, нашите клиенти и нашите заедници со прифаќање на различни перспективи, овластување на нашите луѓе и донесување различни искуства, погледи и вештини. Искористувањето на овие разлики како инклузивна организација ни овозможува да решаваме проблеми, да го водиме нашиот бизнис напред и на крајот да им служиме на нашите клиенти поефективно.

Во Форвис Мазарс во Северна Македонија, ние веруваме во фер третман на сите луѓе. Ова разбирање гарантира дека преку нашите практики и политики, нашите луѓе се вработени, развиени, промовирани, слушани и признати на фер и правичен начин. Нашата стратегија е дизајнирана за сите да имаат еднаков пристап до можностите и ресурсите.

Жените претставуваат:

30%

на лидерскиот тим

70%

на фирмата

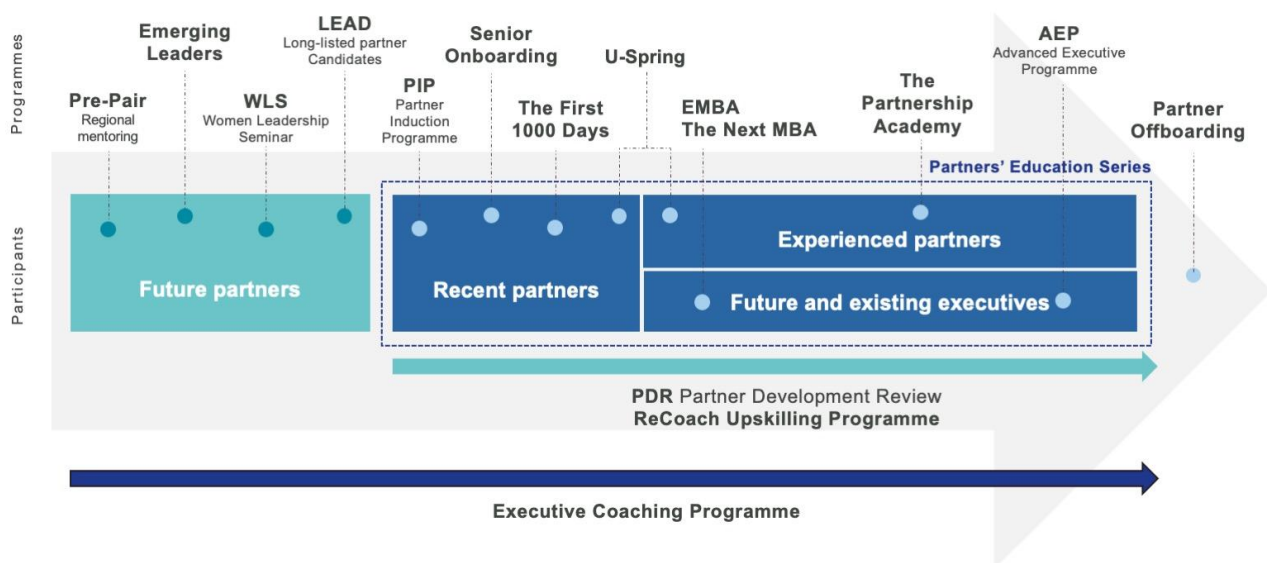
Подготовка на нашата следна генерација на лидери

Ние секогаш обрнувме големо внимание на континуираното развивање на нашето лидерство, на ниво на група, регионално и на ниво на фирми.

Развивањето на одговорни лидери не е само за наша корист, туку е дел од нашата општествена одговорност. Додека само неколку од нашите нововработени ќе ја водат нашата фирма или ќе се преселат во лидерски улоги во рамките на Групацијата, лидерството мора да биде демонстрирано од страна на сите наши луѓе, без разлика на нивната оценка. Затоа, изложувањето на нашите тимови на одговорни, модерни менаџмент и лидерски практики што е можно порано е од клучно значење. Затоа лидерските вештини се составен дел од нашите образовни напори. Во моментот, програмите за развој на лидерство претставуваат 25% од нашите вкупни понуди за обука на U-Learn, нашата меѓународна платформа за обука, која е достапна за сите партнери и персонал низ целиот свет, без разлика на нивната оценка.

Нашите програми за одговорно лидерство

Покрај овој почетен меѓународен напор, Групацијата изгради уникатен егзекутивен образовен екосистем во текот на годините, со врски од светска класа до врвните факултети и врвни програми како Некст МБА и широк спектар на лидерски програми за партнери и идни партнери. На пример, во 2023/2024 година, лансиравме нова верзија на Emerging Leaders, развиен центар насочен кон идентификување и негување на лидерски потенцијал пред поединците да достигнат партнерски статус.



Понатаму, CLIP-акредитиран корпоративен универзитет на Групацијата, нуди 15 различни програми кои го покриваат целиот спектар на лидерски позиции. Во 2023/2024 година, над 500 учесници од целата Групација присуствуваа на една или повеќе од овие лидерски програми.

Проценка и компензација на нашите партнери

На секои четири години, партнерите на Групацијата се обврзани да завршат сеопфатен преглед на сопствениот развој. Ова е направено и во 2023/2024 година и бара од сите партнери на Групацијата да направат само-оценка која го оценува придонесот за фирмата на различни теми, вклучувајќи го и квалитетот во изминатите четири години. Процесот исто така вклучува 360° повратни информации, поддршка од други партнери и независен преглед и заклучоци.

Под надзор на ГГЦ, и врз основа на препораките добиени од извршните директори на земјата, профитот на Групацијата е поделен помеѓу партнерите според бројот на базни поени (БП) кои им се доделени.

Вредноста на БП се пресметува врз основа на целокупната ефикасност на Групацијата и перформансите на фирмата-членка за која партнерот придонесува. И двата критериуми имаат еднаква тежина. БП се доделуваат на партнерите за период од четири години, според вкупната просечна ефикасност на фирмата-членка и индивидуалните резултати на секој партнер во претходната година. Индивидуалната проценка на

перформансите на секој партнер вклучува детална проценка на придонесот на партнерите за квалитетот преку вклучување на резултатите од PQRR.⁷

Проценка на не-партнери

Во сите одделенија, нашиот годишен циклус на евалуација вклучува поставување цели и проценка на перформансите во согласност со одобрените цели, како и формални и неформални механизми за повратни информации. Поставувањето на цели мора да вклучува цели поврзани со квалитетот, а нашите процеси на годишна проценка вклучуваат разгледување на квалитетот на извршената работа и одржувањето на независноста, интегритетот и објективноста.

⁷ За повеќе информации видете ["Градење на нашата култура и живеење на нашите вредности"](#) дел од овој извештај.

Нашиот систем за управување со квалитетот

Јасна комуникација

Информациите кои ги добиваме, генерираме, користиме и комуницираме е уште еден клучен аспект на нашиот пристап кон управување со квалитетот. Без релевантни и навремени информации, ние не можеме да донесеме одлуки, да обезбедиме увид или соодветно да ги следиме нашите перформанси.

Комуницирање со колегите

Во суштината на нашиот бренд е силен акцент на квалитетот, конзистентноста и извонредноста во сè што правиме. Ние редовно лансираме различни комуникациски кампањи за да помогнеме во поддршката, едуцирањето и информирањето на нашите партнери и вработени за најважните прашања кои влијаат на квалитетот. Најдобрите моменти од 2023/2024 ги вклучуваат следниве комуникации предводени од Групацјата:

Пренос во живо на извршниот директор на Групацјата

Во 2023/2024 година продолжи емитувањето на извршниот директор на Групацјата, што им дава на нашите лидери платформа за директна комуникација со сите партнери и вработени, поставувајќи ги сите критични прашања за фирмата, вклучувајќи ги и прашањата за квалитетот. Преносот во живо на извршниот директор на Групацјата е важен ангажмански настан, насочен кон едукација и инспирација на нашите луѓе, создавање чувство на припадност на една меѓународна фирма и, на крај, водење на перформанси кон заеднички цели. Два настани беа емитувани во текот на годината, собирајќи над 10.000 учесници од 100 земји.

Објавување и лансирање на мрежата Форвис Мазарс

Ние сме исклучително горди што се впуштиме во тоа возбудливо патување со сите наши тимови. Успехот делумно се потпира на тоа да се осигуриме дека нашите тимови се усогласени со нашата стратегија и свесни каде да се најдат клучните информации. Како такви, ние споделувавме редовни содржини за нашата нова глобална мрежа, вклучувајќи го и интранет делот на Групацјата, видео серија, почетниот пакет на Forvis Mazars, упатства за брендот, прашања и барања на политиката, обука и клучни презентации. Од ноември 2023 до јуни 2024 оваа информација беше дополнета со внатрешни статии, електронски пораки и состаноци на генералното собрание, како и специфични партнерски и регионални турнеи на кои обично присуствуваа членови на лидерскиот тим на Групацјата.

Комуникации во фирмата

Во текот на годината, ние продолживме да ги унапредуваме нашите комуникации преку нашите внатрешни комуникациски канали, редовно објавувајќи статии како што се "Вести од Групацјата", "Животот во Форвис Мазарс" и "Совети и трикови" на нашиот интранет, како и лансирање на три модули за обука поврзани со нашиот бренд на U-learn.

Слушање на нашите партнери и персонал

Нашата анкета со луѓето

Ние веруваме дека комуникацијата треба да биде двонасочен дијалог, затоа клучен аспект на нашата комуникација е слушањето на нашите партнери и персонал. Само со ангажирани, талентирани луѓе можеме да доставиме квалитет и совршеност во согласност со нашите очекувања. Анкетите за ангажираност на вработените се одличен начин да им се даде глас на нашите луѓе и да се слушне што тие навистина мислат за животот во Форвис Мазарс. Во октомври 2023 година, Групацијата го постави своето прво годишно масовно анкетирање на луѓето во Групацијата, почнувајќи со лансирање на повеќе од половина од својата работна сила.

GPS е дизајниран да собере увид преку збир на научно потврдени прашања поврзани со ангажираноста и квалитетот на вработените. Откако беа собрани податоците, резултатите беа интерпретирани централно за да се обезбеди длабока меѓусекторска анализа, вклучувајќи ги меѓу другото, сервисната линија или географската област, родот и полот. Овие подмножества на податоците помогнаа да се обезбеди дополнителен фокус за акција и дефинирани акциски планови, поддржани од алатки.

Врска со управувачките партнери

ГЕБ редовно се ангажира околу управувачките партнери на сите фирми-членки преку сесии за виртуелен дијалог кои се одржуваат три пати годишно. Овие ангажмански сесии даваат можност да се каскадираат клучните пораки на Групацијата, да се слушнат повратни информации и да се охрабри отворен дијалог и комуникација.

Покрај тоа, директната врска помеѓу раководството на Групацијата и управувачките партнери се случува преку:

Регионални форуми за земји – се одржуваат секоја година помеѓу март и мај, Овие форуми ги собираат сите управувачки партнери од регионот со ГЕБ и други раководства на Групацијата, вклучувајќи ги и K&PM, за да напредуваат во клучните стратешки приоритети. Тие, исто така, се можност да се нурне подлабоко во регионалните специфики и програми.

Глобален форум за земји – се одржува секоја година во септември. Овој форум ги свикува сите управувачки партнери, ГЕБ, ГГЦ и други раководства на Групацијата.

Годишно генерално собрание на партнери

Годишно, сите наши 1,800+ Партнери на Групацијата се поканети на партнерската конференција на Групацијата, која е Генералното собрание на Групацијата. Во декември 2023 година, настанот се одржа во Монреал и обезбеди прилика да се погледнат клучните успеси, да се споделат бизнис приоритетите, да се прослави претстојното лансирање на мрежата Форвис Мазарс и да се усогласи за иднината. Исто така, го одбележа формалното одобрување на 139 нови партнери, кои доаѓаат од 41 земја - рекорден број, претставувајќи ги сите линии на услуги и региони. Ова ги вклучи и двајцата наши партнери во Форвис Мазарс од Северна Македонија.

На секои четири години, сите партнери на Групацијата гласаат за стратешкиот манифест на Групацијата и ги избираат нејзините водечки тела на Генералното собрание: 2024 беше изборна година, а Генералното собрание се одржа во Барселона.

Ангажирање со нашите клиенти

Разбирањето на потребите, перцепциите и искуствата на нашите клиенти ни помага да го доставиме и континуирано да го подобриме квалитетот на нашата услуга. Еден начин да го направиме ова е преку учество во програмата за слушање на клиентите на Групацијата, која вклучува формална анкета за повратни информации од клиентите.

Во рамките на истражувањето, од клиентите се бара да ја оценат услугата што ја добиле според низа критериуми поврзани со севкупниот квалитет. Овие прашања ги оценуваат метриците кои најчесто се користат во индустријата, вклучувајќи го и нето промоторниот резултат (NPS), кој е индикатор за лојалноста на клиентите, и оцената за задоволство на клиентите (CSAT), која го мери целокупното задоволство.

Од добиените повратни информации, разбираме каде напредуваме и каде можеме да направиме подобрувања, вклучувајќи ги и оние поврзани со квалитетот. Ова ни овозможува да ги идентификуваме и решиме проблемите и постојано да ги подобруваме услугите кои ги обезбедуваме на нашите клиенти.

Нашиот систем за управување со квалитетот

Одржување на нашата независност

Како мултидисциплинарна фирма за професионални услуги, ние работиме во јавен интерес и ги почитуваме етичките стандарди. Одржувањето на нашата независност е од витално значење за нас да ја задржиме довербата на нашите партнери и да се осигуриме дека можеме да дадеме непристрасен и објективен совет.

Дејствувањето со интегритет и независност се две од нашите основни вредности. Ние постојано се стремиме да го постигнеме највисокото ниво на објективност и независност во сите наши задачи и дизајниравме и имплементиравме политики и процедури кои имаат за цел да осигураат дека партнерите и персоналот се во согласност со релевантните стандарди, каде и да работат. Ова ги вклучува сите важечки закони и прописи, барањата на регулаторите и стандардите и политиките кои си ги поставуваме.

Управување и надзор на ниво на група

Независноста е надгледувана од страна на Групацијата преку Комитетот за независност и прифаќање на Групацијата (GIAC), чија цел е да имплементира и следи ригорозни процеси кои придонесуваат за одржлив раст на Групацијата, минимизирање на ризикот за репутација и усогласување со сите релевантни професионални стандарди и регулаторни барања кои се однесуваат на независноста и етичкото однесување.

Почитување на етичките стандарди

Групацијата продолжува да ја ревидира и ажурира својата политика и насоки за да се осигура дека сите фирми-членки ги следат најновите етички правила. Нашиот главен документ за етички и независни стандарди е Кодексот на однесување за објективност и независност (CCOI), кој е во согласност со Меѓународниот етички кодекс на сметководителите на Меѓународниот етички кодекс за професионални сметководители (IESBA Кодексот) и воведува дополнителни специфични барања за фирмите-членки, партнерите и вработените.

CCOI беше ажуриран од страна на Групацијата два пати во 2023/2024 година за да ги одрази последните промени во Кодексот на IESBA и неговите внатрешни правила, вклучувајќи ги и оние за финансиските интереси на партнерите.

Управување со конфликт на интереси

Конфликтот на интереси, без разлика дали е личен или професионален, создава закани за нашата независност и може да ги поткопа нашите расудувања. CCOI поставува јасни стандарди за тоа како треба да се пристапи кон потенцијалните конфликти на интереси и кога се идентификуваат закани за нашата независност, како тие треба да бидат адресирани - вклучувајќи спроведување на соодветни заштитни мерки.

Како дел од процесите на "познавање на клиентот", проверките за независност се вршат за секој нов клиент и секој нов ангажман. За да се обезбеди конзистентност во нашиот пристап, ние ја користиме глобалната

алатка на Групацијата - WeCheck. Оваа алатка, која е на располагање низ целата Групација, обезбедува информации за потенцијални и постоечки клиенти во врска со различни теми, вклучувајќи ризици од перење пари, измама, корупција, економски и трговски санкции и даночни прекршоци, како и проверки на бенефициарните сопственици. Сите предложени клиенти се обврзани да поминат низ конфликтна проверка пред да бидат прифатени. Каде што потенцијалните конфликти се идентификувани во алатката, се земаат предвид заштитни мерки, вклучувајќи го и тоа дали тие можат да ги елиминираат заканите или да ги намалат на прифатливо ниво.

Лична финансиска независност

Во февруари 2024 година, Групацијата вовеле ново правило со кое им се забранува на партнерите да имаат директен или материјален индиректен финансиски интерес во акции или обврзници кај нашите котирачки клиенти низ светот. Ова ново правило е порестриктивно од барањата на Кодексот на IESBA, кој служи како наша основа.

Анти-мито и корупција

Нашите политики забрануваат мито и корупција и бараат претпазливост при испраќање или примање подароци и гостопримство. Ние сметаме дека подароците и гостопримството можат да бидат ефикасен начин за градење на професионални односи; сепак, ние имаме политики за да се осигураме дека подароците и гостопримството понудени или примени не се поттикнување за несоодветно или несоодветно однесување.

Ние се усогласуваме со правилото на Групацијата дека членовите на ревизорскиот тим не смеат да прифаќаат подароци или гостопримство од клиентот за ревизија или уверување, освен ако вредноста не се смета за тривијална и безначајна.

Прекршување на етичките стандарди

Во согласност со нашиот процес низ Групацијата, ние уверуваме дека ако се открие било какво прекршување на етичките стандарди, ќе се преземе акција за задоволително решавање на проблемот што е можно поскоро. Ова вклучува подготовка на соодветна документација која го сумира проблемот и сите донесени заклучоци.

На годишно ниво, ние изработуваме резиме на сите идентификувани прекршоци и го пријавуваме на тимот за прифаќање на Групацијата кој ги прегледува и пријавува информациите во согласност со нивните процеси за да обезбеди надзор од страна на Групацијата.

Годишни изјави за независност

Сите партнери и професионален персонал се обврзани да пополнат годишна изјава за независност, врз основа на нивното разбирање на барањата на CCOI. Сите прекршоци идентификувани од овој преглед се истражуваат и поправаат од страна на HR службата.

Во согласност со барањата на Групацијата, резултатите се споделуваат со Тимот за прифаќање на Групацијата кој ги резимира резултатите за GIAC, Одборот за прашања и одговори и GEB.

Во прилог на оваа годишна изјава за независност, оваа година, пред формирањето на мрежата на Форвис Мазарс, ние спроведовме дополнителна еднократна декларација за независност барајќи од сите партнери да ја потврдат својата независност од сите ограничени клиенти на Форвис Мазарс Групацијата и Форвис Мазарс ЛЛП, како што бара Групацијата.

Нашиот систем за управување со квалитетот Избор на вистинските клиенти и ангажмани

Ригорозните политики и процедури за прифаќање и продолжување на клиентите и ангажманите се од витално значење за да се обезбедат висококвалитетни професионални услуги и ефективно да се управува со ризикот за нашата репутација. Ние сме посветени да се осигураме дека се поврзуваме само со трети страни кои ги делат нашите вредности.

Нашите процедури за прифаќање и продолжување се клучни за управување со нашиот бизнис и ризик за репутација.

Апетит за ризик

Нашиот апетит за ризик е составен дел од обезбедувањето на управуван и одржлив раст. Јасното разбирање на нашиот апетит за ризик ни овозможува не само да растеме, туку и да растеме мудро. Во текот на 2023/2024 година, Групацијата соопшти нова политика и насоки за апетит за ризик за да ни помогне да идентификуваме, следиме и пријавиме клиенти со висок ризик.

Согласно политиката:

- Основани се комитети за прифаќање и продолжување, за да се донесе јасен фокус на високиот менаџмент за прифаќање и продолжување на одлуките. Ова вклучува разгледување на ризиците како што се репутација, достапност на ресурси и компетентност, стратешко усогласување и испорака на ангажман.
- Спроведување годишен преглед на портфолиото на партнерите, кој вклучува разгледување на сложеноста и големината на портфолиото на клиентите на партнерот, заедно со нивните способности, капацитет и други обврски.

Нашите одлуки за тоа дали да се започне или да се продолжи со веќе постоечки однос со клиент се усогласени со политиката за ризик и се базираат на донесување информирана проценка за интегритетот на третата страна. Ова вклучува добивање на разумни гаранции дека:

- Етичките барања во врска со независноста се почитуваат и дека не постои конфликт на интереси.
- Ние сме компетентни да го извршиме ангажманот и имаме разумни ресурси за да го завршиме ефикасно.
- Интегритетот и угледот на клиентот не претставуваат закана за нашиот имиџ или односот со клиентот.
- Секој друг елемент на ризик од процесот на прифаќање е правилно оценет и земен предвид.

За да се осигураме дека продолжуваме да работиме на начин кој е усогласен со политиката на Групацијата, одлуките за продолжување на односите со клиентите се разгледуваат во редовни интервали. И нашите прифаќања пред ангажманот и тековните постапки за продолжување вклучуваат употреба на прашалници обезбедени од Групацијата кои се однесуваат како на ревизорските, така и на неревизорските клиенти. Според барањата на Групацијата, ние ги ескалираме овие прашања до GIAC за дополнителен преглед и одобрување.

Подкомитети на GIAC

Во текот на годината, во согласност со својата ажурирана политика за апетит за ризик, Групацијата формираше посветени поткомитети во рамките на GIAC за да издаде насоки и да ги разгледа барањата за прифаќање и продолжување во одредени случаи, на пример кампании од секторот за дигитални средства, компании кои имаат врски со меѓународни економски и трговски санкции и задачи поврзани со ESG уверување.

Мониторинг и преглед

Ние ги поддржуваме и се усогласуваме со годишните проверки кои се вршат од страна на Групацијата за да се осигураме дека процесите на независност и прифаќање се следат и дека задачите во опсегот се соодветно ескалирани до GIAC за преглед пред да бидат прифатени на локално ниво. Ова вклучува проверки на комплетноста и точноста на WeCheck податоците.

Нашиот систем за управување со квалитетот

Доставување квалитетни ангажмани за нашите клиенти

Извршувањето на квалитетни ангажмани е од фундаментално значење во нашиот пристап. Нашите тимови и партнери се посветени на тоа да се осигураат дека нашите клиенти секогаш добиваат извонредна услуга од нас.

Супервизија на ангажмани и надзор

Групацијата не направи никакви значајни промени во своите практики за супервизија и надзор во текот на годината. Од партнерите се очекува да ги разберат и исполнат своите одговорности за управување и постигнување квалитет на секој ангажман и за соодветно вклучување во текот на ангажманите.

Според тоа, ние бараме од партнерите да завршат голем број задачи во различни фази на секој ангажман:

- За време на фазата на планирање – ефективно ангажирање со клиентот, преземање одговорност за стратегијата за ангажирање, стекнување соодветно квалификувани и компетентни ресурси и поставување разумни буџети и рокови.
- За време на фазата на извршување – управување со односот со клиентот, адресирање на прашањата кои се појавуваат и обезбедување на постојана усогласеност со методологиите, политиките и важечките стандарди, меѓу другото.
- За време на последната фаза - клучните одговорности вклучуваат преглед на донесените заклучоци, одобрување на испораките и нивно презентирање на раководството на клиентите.

Супервизијата и надзорот на ангажманот не се ограничени на партнерите за ангажирањето. Нашите процеси бараат работата извршена од страна на помалку искусни колеги да биде насочена, надгледувана и прегледана соодветно од поискусните колеги.

Примена на професионално расудување и професионален скептицизам

Од нашите тимови се очекува да применат соодветна професионална проценка и професионален скептицизам во сите ангажмани. Професионалното расудување бара тимовите да останат внимателни за предрасуди кои можат да им се заканат на нивните расудувања. Професионалниот скептицизам вклучува прашувачки ум.

Консултации и решавање на разликите во мислењата

За тешки или спорни прашања, ние промовираме култура на консултации за да дојдеме до соодветни заклучоци. Во одредени случаи е потребна формална консултација од страна на тимот за ангажирање. За да го поддржиме ова, имаме на располагање група на компетентни поединци, способни за решавање на технички и методолошки прашања и воспоставивме протоколи за консултации и документација на значајни прашања. Каде што постојат разлики во мислењата, ние имаме механизми за олеснување на решавањето, вклучувајќи ги и процесите на ескалација.

Документација за ангажман

Доставувањето на квалитетни ангажмани зависи од висококвалитетна документација која е составена навреме и во согласност со нашите политики. Ние уверуваме дека документацијата за ангажманот е правилно одржувана и задржана за да ги задоволи нашите потреби и да се усогласат со релевантните закони, прописи, етички барања и професионални стандарди. Ова вклучува политики и процедури за да се обезбеди безбедно чување на целата документација за ангажманот.

Нашите тимови се обврзани да подготват документација која е доволно детална за да и овозможи на независната страна да ја разбере работата што е извршена и како се донесени заклучоци или препораки.

Комуникација со оние кои се задолжени за управување

За време на испораката на професионални услуги на клиентите, комуникацијата со менаџерскиот персонал, членовите на одборот и другите одговорни за управување и стратешка насока на клиентот е составен дел од обезбедувањето на нашите услуги. Ние комуницираме со клиентите за нашите системи за управување со квалитетот и рамките и како тие го поддржуваат постојаниот квалитет на нашите услуги.

Прегледи на квалитетот на ангажманот

Прегледите на квалитетот на ангажманот се важен дел од нашиот пристап кон квалитетот. Контролата на квалитетот (EQR) овозможува во реално време објективна евалуација на значајните елементи на ангажманот и проценките направени од страна на ангажираниот тим. Овие прегледи се спроведуваат од страна на одобрени лица со соодветно искуство и техничка експертиза, од кои сите се независни од ангажираниот тим.

Нашиот систем за управување со квалитетот

Обезбедување на нашата дигитална понуда

Ние обезбедуваме безбедна, модерна и одржлива технологија и дигитални решенија за да овозможиме беспрекорно искуство за нашите луѓе и конзистентна испорака на квалитетни услуги на нашите клиенти.

Како ја користиме технологијата

Ние користиме различни технологии за поддршка на нашите луѓе во испораката на квалитет, но ние сме свесни дека неуспехот да се управува со технолошките ресурси, информациската безбедност и барањата за управување со податоците не изложува на голем број на ризици, вклучувајќи финансиска загуба, штета на репутацијата, квалитет и континуитет на испорака ризици и намалена конкурентна способност. Затоа, целата наша технологија е во согласност со строги контроли за ИТ управување и ги исполнува минималните стандарди за ИТ безбедност како што е дефинирано од страна на Групацијата.

Обука и образование

За да им помогнеме на нашите луѓе да бидат во тек со најновите иновации, закани и барања, ние имаме годишни програми за обука и образование и бараме сите нови вработени да изјават дека ги прочитале и разбрале нашите политики за ИТ безбедност. Постоечкиот персонал, исто така, се бара да ја потврди континуираната усогласеност со овие стандарди на годишна основа.

Информациска безбедност

За да се осигура дека информациите се доволно заштитени, ние му даваме пристап само на овластениот персонал. Во согласност со стандардите на Групацијата, имаме локални политики и процедури за заштита на информациската безбедност. Ова го минимизира ризикот информациите кои ги поседуваме ненамерно да бидат изгубени или корумпирани.

KPI за информациска безбедност се дел од нефинансиската контролна табла на Групацијата. Тие се интегрирани во проценката на ефикасноста и распределбата на Групациски БП на нашите управувачки партнери, водејќи клучен фокус на највисоките нивоа на раководство на оваа важна тема.

Од 2019 година, Групацијата спроведува кампањи за обука за сајбер свест низ целата Групација. Во текот на 2024 година, продолживме да гледаме подобрувања во свеста, како што е прикажано со значително намалување на бројот на колеги кои ги даваат своите информации како одговор на контролирани фишинг тестови. Спроведовме и внатрешна комуникациска кампања за „градење сајбер свест“, вклучително и месец за подигање на сајбер свеста во октомври 2023 година, доставувајќи комплет алатки за сајбер безбедност и лажна кампања за фишинг поврзана со Олимписките игри во Париз 2024 година.

Приватност на податоците

Приватноста на податоците се управува во рамките на секоја фирма-членка во согласност со локалните и меѓународните прописи, како што е применливо. Овој децентрализиран пристап е зајакнат од барањата на нашата Групација и насоки обезбедени од страна на раководителот за приватност на податоците на Групацијата, поддржан од страна на Управниот комитет за приватност на податоци на Групацијата.

Политиката за заштита на личните податоци на Групацијата, која е дел од Прирачникот за групна политика, ги поставува основните стандарди кои членовите на фирмите се обврзани да ги имплементираат со цел да ги заштитат личните податоци.

Нашиот систем за управување со квалитетот

Користење на знаење и експертиза

Нашите интелектуални ресурси, развиени на меѓународно ниво, дополнети на локално ниво и поддржани од насоки и алатки, им овозможуваат на нашите тимови постојано да доставуваат висококвалитетни услуги на нашите клиенти. Тие ги вклучуваат нашите различни методологии, политики, технички ресурси и многу други.

Задолжителните барања за прашања и одговори на Групацијата се објавени во групациската политика (GPM) која е дополнета со прирачници за ревизија и уверување, даноци, аутсорсинг и финансиски советодавни услуги, како и други прирачници кои тековно се дизајнираат. Неколку од нашите линии на услуги се, исто така, поддржани со детални методологии за испорака на ангажмани, од кои најважна е Форвис Мазарс ревизорската методологија. Групацијата има минимални барања за редовен преглед и одржување на своите значајни интелектуални ресурси, помагајќи да се осигури дека тие се точни, релевантни и достапни кога им е потребно на фирмите-членки.

Ревизорска методологија на групацијата Форвис Мазарс (МММ)

МММ, заедно со поврзаните водичи, ја поставува ревизорската методологија на Групацијата во согласност со Меѓународните ревизорски стандарди (МРС) издадени од Одборот за меѓународни ревизорски стандарди (IAASB) на Меѓународната федерација на сметководители (IFAC). Таа е дополнета со важечки локални, регулаторни и законски барања за сите фирми-членки.

МММ се однесува на сите ревизии кои ги вршме и им дава на нашите клиенти доверба во конзистентноста и квалитетот на нашите ревизии. Таа е дополнета со упатство за примена, често поставувани прашања, шаблони и алатки за ревизори и додатоци за ревизиите од страна на Одборот за надзор на сметководството на јавните претпријатија (РКАОВ) кои се обезбедени од страна на Групацијата.

Користењето на оваа заедничка методологија води до конзистентен пристап и високо ниво на квалитет во нашите ангажмани во Групацијата, без оглед на големината и обемот на клиентот. МММ е достапен преку MAPLE платформата на Групацијата. Тимот на МММ, исто така, обезбедува поддршка преку консултација за помош и други контакти.

Методологија за обезбедување на одржливост

Групацијата разви иновативна и модерна методологија за обезбедување на одржливост на квалитет кое ги задоволува очекувањата на регулаторите и заинтересираните страни. Како што стандардите се финализираат, Групацијата продолжува да се развива и да ја ажурира оваа методологија за да обезбеди усогласување. За да помогне во ова, Групацијата има свои претставници и редовно комуницира со регулаторни и други советодавни тела за стандарди и слично. Исто така, се вклучува во тековни дискусии со професионалци од внатрешната практика и активно бара нивен придонес за да се осигура дека методологијата и решенијата ги исполнуваат очекувањата на корисниците.

Методологија за ИТ уверување

Групацијата, исто така, разви Методологија за ИТ уверување (ITAM) за да обезбеди ниво на квалитет што ги исполнува барањата на најопштите меѓународни стандарди како што се Меѓународниот стандард за уверување (ISAE 3402 или ISAE 3000) и SOC 1, SOC 2 и SOC 3. ITAM е интегриран со MAM во неговите клучни фази за да се гарантира конзистентност во заедничките активности и им обезбедува на тимовите насоки и практични шаблони за ангажманите за уверување. Покрај тоа, формиран е тим на Групацијата за поддршка на имплементацијата на оваа методологија.

Нашиот систем за управување со квалитетот Континуирано подобрување

За да се олесни континуирано подобрување, ние го следиме, ревидираме и бараме да го подобриме нашиот пристап кога и да е потребно.

Стабилен внатрешен мониторинг

Ние користиме широк спектар на механизми внатрешно за следење на квалитетот и усогласеноста, вршење на анализа на основните причини за да се идентификуваат можностите за подобрување и да се одговори на повратните информации.

Програма на групно ниво

Меѓународниот тим за следење на квалитетот на Групацијата (IQM), дел од функцијата за управување со квалитетот на Групацијата, делува како трета линија на одбрана, применувајќи пристап базиран на ризик за надгледување на стабилната и конзистентна испорака на квалитетни ангажмани од страна на фирмите-членки.

Годишно IQM спроведува инспекциска контрола на избран примерок на фирми-членки. IQM тимот е поддржан од регионални лидери и тимови за мониторинг на квалитетот, кои обезбедуваат понатамошен надзор на квалитетот и усогласеност на фирмата.

Годишната програма за инспекција на Групацијата се спроведува од страна на клучните членови на IQM тимот, регионални тимови и независни и објективни рецензенти од различни фирми-членки кои се избрани врз основа на нивното искуство, компетентност и капацитет за извршување на работата. Програмата на Групацијата опфаќа два аспекта:

- SoQM прегледи, и
- Прегледи на ангажмански датотеки

Програмата за двата елемента вклучува контролни листи, документација и поврзани обуки и е лоцирана во ArengiBox, внатрешната алатка за управување со квалитетот на Групацијата.

SoQM прегледи

Програмата за преглед на SoQM на Групацијата вклучува детални евалуации на избран број на фирми-членки секоја година. Овие евалуации се однесуваат на барањата за тестирање и евалуација на нашиот SoQM кои се неопходни за поддршка на нашата годишна усогласеност со ISQM1. Овие детални прегледи претежно се спроведуваат на самото место, но можат да се спроведат од далечина ако е потребно. Тие може да вклучуваат повторување на тестирањето. Преглед на SoQM на повисоко ниво се спроведува за сите останати фирми-членки преку алатката Group SoQM.

Фирмите членки се избираат за детален преглед со користење на пристап базиран на ризик и други KPI, како што се последната проверена година, резултатите од претходната година и напредокот во однос на акциските планови. Во 2023/2024 година, Групацијата изврши детални прегледи на лице место на 22 фирми-членки.

Прегледи на ангажмански датотеки

Прегледите на датотеките за ангажман се дизајнирани да го испитаат квалитетот на работата на партнерите. Секоја година, тимот на Групацјата IQM издава насоки, обука и прашалници за овие прегледи.

Прашалниците покриваат различни теми и области на фокус, вклучувајќи практики на прифаќање и продолжување, етички и независни размислувања, алокација на ресурси, надлежност и документација за ангажман. Како и со прегледите на SoQM, пристапот базиран на ризик се користи за избор на ангажмани за преглед.

Во текот на 2023/2024 година, беа завршени вкупно 88 инспекции на ниво на Групацјата, кои ги покриваат линиите за ревизија и уверување, даноци, аутсорсинг и финансиско советување. Околу 21 од овие контроли биле спроведени за ревизорски ангажмани. Во 2023/2024 година, 60% од фирмите-членки биле предмет на контрола од страна на IQM за најмалку една од нивните линии на услуги (20% за нивната ревизорска линија на услуги).

Резултатите и лекциите од програмите за мониторинг и усогласување на Групацјата се пренесуваат и ние воспоставуваме акциони планови за подобрување каде што е потребно.

Локален внатрешен мониторинг – Форвис Мазар во Северна Македонија

SoQM

Ние го користиме ArengiBox, ISQM1 ИТ алатката на Групацјата - иновативна глобална платформа дизајнирана во согласност со ISQM1 методологиите - за да го завршиме нашиот локален мониторинг. Алатката ги содржи основните цели за квалитет на Групацјата, ризици и контроли за квалитет, како и дополнителни елементи идентификувани преку перформансите на нашиот локален процес на проценка на ризикот и прилагодени за да ги задоволат нашите специфични потреби. Покрај тоа, алатката го олеснува документирањето на нашето тестирање на ефективност на одговорите и контролите на ISQM1 и целокупната годишна евалуација на нашиот SoQM. Исто така, опфаќа соодветни акции за навремено решавање на идентификуваните наоди и недостатоци.

За да се обезбеди квалитет, оваа програма е надгледувана од страна на централизиран тим на ниво на Централна и Источна Европа кој е соодветно искусен и независен од дизајнот и имплементацијата на SoQM. Покрај тоа, активностите за мониторинг се вршат од страна на поединци кои се доволно објективни од самиот SoQM.

Анализа на коренити причини

Нашиот SoQM ја обезбедува основата за конзистентна испорака на квалитетни ангажмани. Ефективната анализа на коренити причини (RCA) е клучен елемент на стабилна компонента за мониторинг и ремедијација во рамките на тој систем. Каде што се идентификуваат недостатоци поврзани со работата на SoQM, се спроведуваат понатамошни анализи за да се утврди дали недостатоците се системски или повторувачки и RCA се спроведува за да се идентификуваат причините. Водичот за нашата група RCA и алатките за поддршка ја обезбедуваат основата за нашиот пристап кон RCA на локално ниво, користејќи широк спектар на инпути, вклучувајќи го и локалното тестирање на SoQM и резултатите од контролата на групацискиот IQM. Корективните мерки потоа се дизајнирани за да се одговори на идентификуваните коренити причини. Ние го следиме Водичот на Групацјата RCA за да обезбедиме конзистентност и спроведување на стабилен пристап.

Идентификација и отстранување на познати проблеми

Наодите идентификувани преку групните и локалните процедури за мониторинг се анализираат во согласност со стандардите на Групацијата. Се согласуваат корективни акциски планови со јасни рокови за подобрување и одговорноста се алоцира на релевантните партнери за да се обезбеди навремено решавање.

Нефинансиски индикатори – контролна табла за квалитет

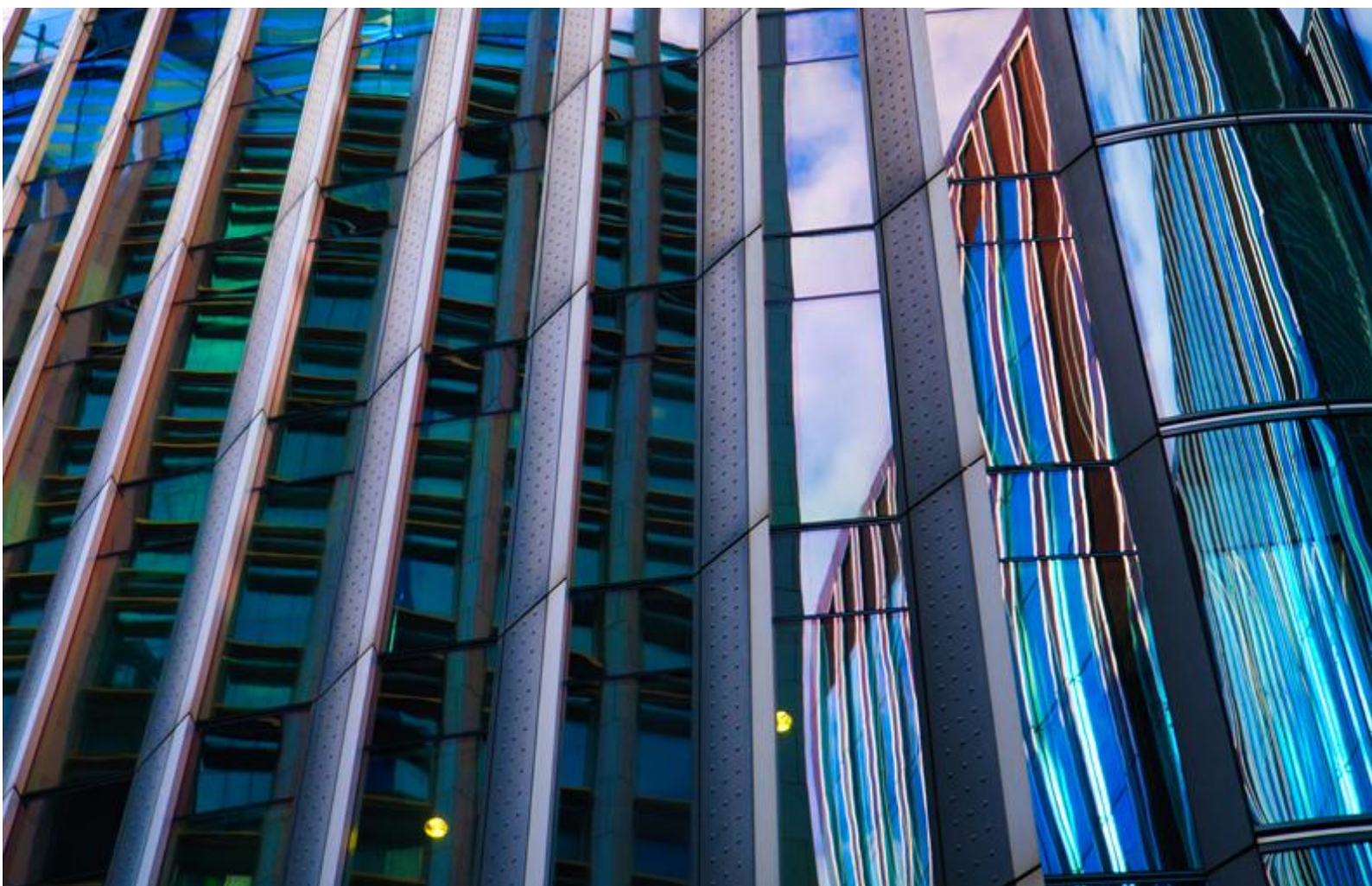
Во текот на годината, Групацијата вовеле контролна табла за квалитет на нефинансиските индикатори за употреба во сите фирми-членки. Контролната табла ги следи внатрешните клучни мерки за квалитет и усогласеност, како што се Кодексот за групно однесување, статистиката за завршување на обуката и WeCheck KPIs и е достапна за раководството на нашата фирма. Тоа ни помага да ги идентификуваме и разбереме нашите предизвици и нашите силни страни и најдобри практики. Контролната табла, исто така, се следи на регионално и групно ниво како средство за одржување на раководството на земјата да одговори за метриците за квалитет.

Надворешна контрола на квалитет

Во Форвис Мазарс во Северна Македонија, ние сме предмет на надворешен надзор од страна на Институтот на овластени ревизори на Република Северна Македонија. Ние имаме процеси за одговарање на барањата за контрола. Ова вклучува назначување на релевантен персонал за водење на врска со регулаторите. Во Форвис Мазарс во Северна Македонија, ова е одговорност на овластените ревизори Ненад Ранѓеловиќ и Јане Иванов.

Обезбедување квалитет на ревизијата Служење на јавниот интерес

При извршувањето на нашата ревизија и уверување, ние промовираме транспарентност и споделуваме увиди. Преку конструктивен предизвик, врз основа на заедничка доверба и почит, градиме доверба во корпоративното известување. Токму овој силен пристап обезбедува ревизијата извршена од Форвис Мазарс во Северна Македонија да обезбеди целосна корист за компанијата, нејзините акционери и другите заинтересирани страни. Исто така, обезбедуваме максимална корист за општеството, придонесувајќи за развојот на одржливи бизниси и економии.



Обезбедување квалитет на ревизијата

Управување со ревизијата

Управување со ревизорите на Групацијата

Сервисната линија за ревизија и уверување на Групацијата е управувана од Одборот за ревизија на Групацијата (GAB), со кој претседава претседателот на Групацијата и е составен од 15 членови од девет земји, кои ги покриваат сите региони на светот. Членовите на ГАБ претставуваат различни функции на Групацијата, вклучувајќи квалитет, ревизорско знаење, талент, трансформација и методологија, како и пазари на приватни бизниси и ентитети од јавен интерес. GAB е поддржан од четири комитети, кои се фокусираат конкретно на: регионите, нашите четири најголеми фирми-членки, Меѓународните стандарди за финансиско известување (МСФИ) и квалитетот.

Обезбедување на квалитет на ревизијата

Нашата посветеност на квалитетот на ревизијата

Квалитетот е она што ја прави ревизијата релевантна. На ниво на Групација, ние активно ја развиваме нашата методологија. На локално ниво, ние ги прегледуваме препораките за квалитет и наодите од регулаторните инспекции и ги подобруваме вештините и знаењето на целиот наш професионален персонал. Ние постојано ги зголемуваме нашите очекувања за квалитетот на ревизијата, бидејќи тоа е нешто што постојано се развива во согласност со општествените промени.

Во Форвис Мазарс во Северна Македонија, нашата сервисна линија на услуги за ревизија и уверување нуди посебен, човеко-ориентиран пристап кој оди надвор од усогласувањето, со интегрирана структура која ни овозможува да работиме непрекорно како еден тим. Ние опслужуваме регионални, национални и меѓународни компании од различна големина и структура со комбинирање на вистинските луѓе со вистинските вештини за секој ангажман, користејќи го нашето колективно знаење и користење на конзистентни алатки и методологии.

Во согласност со клучните приоритети на ниво на Групација за технологија и алатки, управување со таленти и квалитет, најважните моменти за годината се сумирани подолу.

Atlas NextGen

Atlas NextGen продолжува да биде нашата основна ревизорска платформа, обезбедувајќи комплетно ревизорско решение за нашите вработени. Во текот на 2023/2024 година, платформата е подобрена за да се олесни во врска со ажурираните ISA220R и ISA600R. Групацијата, исто така, воведо алатки за поддршка за подобрување на ефикасноста и квалитетот на ревизорскиот процес, развивање на секторски специфични содржини и спроведување на годишно пен тестирање за одржување на потребните ИТ сертификати и безбедност на платформата.

Глобална ревизија

Групацијата има посветена програма за иновации и програма за истражување и развој исклучиво за ревизија, наречена "Global Reinventing Audit". Оваа програма вклучува експерти за квалитет, ризик и методологија кои развиваат дигитални ревизорски решенија. Таа обезбедува трансформирано ревизорско искуство за тимовите и клиентите, притоа гарантирајќи квалитет во сите наши процедури. Дополнително, програмата обезбедува зголемена безбедност за податоците кои ни се доверени од страна на клиентите со централизирање на сите информации на една локација и примена на највисоките безбедносни стандарди.

Глобална патека за учење во ревизијата (ALP)

Глобалната патека за учење во ревизијата (ALP) постојано се ажурира за да ги вклучи најновите задолжителни курсеви за обука поврзани со клучните технички теми за нашите ревизори, вклучувајќи ревизорска документација, ревизорски докази, разбирање на ентитетот и внатрешни контроли. Ние го следиме спроведувањето на ALP како индикатор за квалитет на ревизијата (AQI).

Анкета за квалитетот на ревизијата

Како и во претходните години, резултатите од анкетата за квалитетот на ревизиите за 2023/2024 година се следат и соопштуваат на релевантните страни. Овие информации се споделуваат со цел да се поттикнат дискусиите меѓу ангажираните тимови и да се промовира континуирано подобрување на квалитетот на ревизиите на Групацијата.

Флаер програма

Обновувањето на меѓународната мобилност е на врвот на приоритетите за управување со таленти на Групацијата. Нејзината нова флаер програма, еден од неколкуте проекти приоритетни од страна на GAB во 2023/2024 година, ја олеснува споделувањето на ресурсите и експертизата на меѓународно ниво и гарантира дека тимовите можат да достават највисок квалитет на ревизии на нашите клиенти. Преку програмата, на ревизорите им се нуди можност да ја донесат својата експертиза и искуство во други канцеларии за да им помогнат на локалните тимови, да го подобрат квалитетот и да изградат вештини и компетенции на меѓународно ниво.

Индикатори за квалитет на групната ревизија

AQI на Групацијата вклучуваат информации за надзор, повратни информации од анкетата на клиентите, повратни информации од ревизорските лидери на фирмите-членки, резултати од внатрешни и надворешни инспекции и придржување кон ALP. Овие AQI редовно се анализираат за да се утврди релевантноста и веродостојноста на информациите кои се однесуваат на квалитетот на ревизијата.

Два партнерски тима и ротација

Сите големи ангажмани ги ставаме под одговорност на најмалку двајца партнери. Партнерите на ангажманите ја зајакнуваат објективноста и носат поширока техничка експертиза во ангажманот, во корист на нашите клиенти.

Клучните ревизорски партнери се менуваат во ревизорските ангажмани, во согласност со националните закони и прописи, како и Кодексот на IESBA. Оваа ротација го намалува ризикот од фамилијарност со ревидираната компанија и потенцијалот за нарушена независност. Исто така, ротацијата им овозможува на нашите ревизори да одржуваат поголема објективност во справувањето со проблемите на клиентите и во изразувањето мислење за финансиските извештаи.

Обезбедување на квалитет на ревизијата Еколошки, социјални и управни очекувања

Идејата за одржливост значително еволуирала во последниве години. Ние веруваме дека доброто корпоративно управување и општествената одговорност не се само вкоренети во правењето на вистинската работа, туку тие, исто така, носат со себе придобивки од перформансите, вклучувајќи зголемена доверба, конкурентна предност, поголем ангажман на вработените, помалку отпад преку подобрени бизнис процеси и лојалност и поддршка од широкиот спектар на корисници.

Ние, исто така, силно веруваме дека обезбедувањето на нашите клиенти да бидат целосно ангажирани во еколошкото, општественото и управното известување е усогласено со должноста на нашиот ревизор да му служи на јавниот интерес преку придонес на поверодостојни, релевантни и транспарентни информации во јавното известување. Како резултат на тоа, во продолжение на претходните инвестиции во линијата за одржливост од страна на Групацијата, оваа година се забележа континуирано инвестирање во ESG способностите на Групацијата.

Работејќи низ целиот свет како обединет тим, со усогласени интереси, конзистентни модели на испорака и заедничка посветеност на највисоките стандарди на услуга и етика, сервисната линија за одржливост нуди меѓународни решенија, глобална и локална експертиза и конзистентни проектни методологии и технички стандарди. Со ова, тие им помагаат на клиентите да ја стават одржливоста во центарот на нивниот бизнис. Одржливите лидерски делови, исто така, редовно се објавуваат на [Веб-страница на Forvis Mazars Group](#).

Групацијата, исто така, разви значајна програма за обука за своите финансиски ревизори за Директивата за корпоративно известување за одржливост (CSRD) во ЕУ. Со тоа ги поддржуваме новите предизвици со кои ќе се соочуваме. За подобрување на квалитетот, нашите тимови за одржливост имаат пристап до технички ресурси и алатки развиени од страна на Групацијата за да им помогнат во примената на CSRD.

Обезбедување на квалитет на ревизијата

Нашиот придонес за јавниот интерес

Ние се гордееме со тоа што сме различен вид на фирма - затоа што придонесуваме за фер и просперитетен свет со грижа за успехот на нашите луѓе и клиенти, здравјето на финансиските пазари и интегритетот на нашата професија.

Се појавуваат нови мисии за ревизорите и се очекува тие да имаат значително влијание врз нашите општества и економии. Како што компаниите мора да ги земат предвид нивните резултати во новите стратешки области како што се ESG и одржливоста и употребата на дигитални алатки, ревизорите се соочуваат со растечки барања за да обезбедат сигурност во овие области. Ова е предизвикувачко, но возбудливо време и Групацијата го поплочува патот, помагајќи да се оформат нови пристапи за поцелосно разбирање на перформансите на компанијата, вклучувајќи воспоставување на нови стандарди во овие области кои брзо се развиваат.

Затоа Групацијата придонесува во разговорите за иднината на ревизијата и потребата од адаптирање на ревизорските прописи, стандарди и рамки во новиот контекст. Таа ја споделува својата експертиза, искуство и повратни информации за најефикасните лостови за подобрување на квалитетот на ревизијата и градење на доверба преку ангажирање со клучните партнери и регулатори преку вклучување во професионални организации, клучни работни групи и институции ширум светот. Во 2023/2024 година, на ниво на Групацијата ова вклучуваше:

Членство во одборот на IFAC и IAASB, меѓународните ревизорски стандарди.

- Членство во одборот и претседавачки работни групи на Сметководство Европа и Европската група на меѓународни сметководствени мрежи и здруженија (EGIAN), двете професионални организации кои ги претставуваат ревизорските здруженија и сметководителите ширум Европа.
- Учество во клучните работни групи на националните ревизорски институти ширум светот.

Групацијата е активен учесник во разговорите за ревизорските реформи во повеќе јурисдикции и форуми, барајќи да придонесе за решенија на заедничките предизвици со кои се соочува професијата ширум светот. Овие предизвици вклучуваат загриженост за квалитетот на ревизијата што произлегува од значајни ревизорски скандали, кои имаат значително влијание врз економијата, финансиската стабилност, акционерите на мало и довербата во професијата. Покрај тоа, зголемената побарувачка за ревизии во различни области е зголемена од намалувањето на бројот на ревизори и ревизорски фирми кои се способни да се справат со таквите предизвици.

Групацијата ги споделува своите ставови и одговара на јавните консултации на национално, регионално и меѓународно ниво, а нејзините клучни препораки вклучуваат:

- Поттикнување на отворањето на ревизорскиот пазар за дополнителни ревизорски учесници за да се изгради доверба и квалитет на ревизијата и соодветно да се одговори на новите барања и очекувања.
- Уверување дека компаниите имаат вистински избор во врска со нивните ревизори, со тоа ги штитат од својствените ризици на концентрираниот пазар.
- Да се осигура дека најголемите ентитети имаат корист од принципот на "четири очи" и вкрстените прегледи, кои се клучните карактеристики на заедничките ревизии.

- Овозможување на ревизорите да имаат корист од најширокиот спектар на вештини и обезбедување на мултидисциплинарен модел во рамките на постоечките заштитни мерки.
- Задолжително еднакви услови за известување за одржливост преку спроведување на веродостојни, конзистентни и споредливи стандарди за одржливост, како што се Европските стандарди за известување за одржливост (ЕСР) во земјите-членки на ЕУ и Стандардите за обелоденување на одржливоста во други јурисдикции.

Придонесите на Групацијата во овие дебати се јавни и се достапни на посебна веб-страница на [Веб-страница на Forvis Mazars Group](#) како и на веб-страниците на институциите кои ги водат овие консултации.

Изјави за усогласеност



Изјава од овластениот надлежен орган на друштвото за ревизија за ефективността на функционирањето на внатрешниот систем на контрола на квалитет



ул. Даме Груев бр. 7
1000 Скопје
Република Северна Македонија
Тел: +389 (0) 2 3166 144
Факс: + 389 (0) 2 3166 156
www.forvismazars.com

ИЗЈАВА

ОД ОВЛАСТЕНИОТ НАДЛЕЖЕН ОРГАН НА ДРУШТВОТО ЗА РЕВИЗИЈА ЗА ЕФЕКТИВНОСТА НА ФУНКЦИОНИРАЊЕТО НА ВНАТРЕШНИОТ СИСТЕМ НА КОНТРОЛА НА КВАЛИТЕТ

Одговорниот за квалитетот на ревизиите, Управителите друштвото за ревизија изјавуваат дека системот на контрола на квалитетот на друштвото за ревизија функционира на начин што обезбедува разумна сигурност дека друштвото за ревизија и ангажираниот персонал се усогласени со професионалните стандарди, регулаторните и законските барања, и дека издадените ревизорски извештаи се соодветни на дадените околности.

Скопје, 28 март 2025 година

Управител
ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА
ДОО Скопје

Ненад Рангеловиќ
Овластен ревизор



Управител
ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА
ДОО Скопје

Јане Иванов
Овластен ревизор

Изјава за независното работење на друштвото за ревизија со која се потврдува дека постојат интерни процедури за проверка на усогласеноста на независноста и дека истите се спроведени



ул. Даме Груев Бр. 7
1000 Скопје
Република Северна Македонија
Тел: +389 (0) 2 3166 144
Факс: +389 (0) 2 3166 156
www.forvismazars.com

ИЗЈАВА

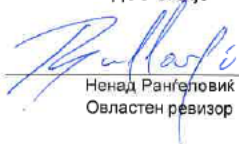
ЗА НЕЗАВИСНОТО РАБОТЕЊЕ НА ДРУШТВОТО ЗА РЕВИЗИЈА СО КОЈА СЕ ПОТВРДУВА ДЕКА ПОСТОЈАТ ИНТЕРНИ ПРОЦЕДУРИ ЗА ПРОВЕРКА НА УСОГЛАСЕНОСТА НА НЕЗАВИСНОСТА И ДЕКА ИСТИТЕ СЕ СПРОВЕДЕНИ

Врз основа на барањата на Меѓународните стандарди за ревизија, Кодексот на етика за професионалните сметководители на IFAC и националното право, ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје, има усвоено Политика за независност со цел да се овозможи сите партнери и вработени во ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје да бидат објективни и независни од сите ревизорски и неревизорски клиенти и нивните поврзани субјекти. Со оваа политика се дефинираат услугите кои можат или не можат да се извршат од страна на ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје како надворешен ревизор. Таа е дизајнирана да му помогне на ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје во проценувањето на потенцијалните конфликти на интерес во работата која ќе ја извршуваат ревизорите.

Усвоениот систем на интерна контрола и процедури за проверка на усогласеноста на независноста, со цел зголемување на квалитетот на извршените ревизии, во целост ги задоволува меѓународните и домашните стандарди за квалитет, и истите доследно се спроведуваат.

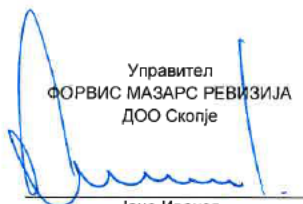
Скопје, 28 март 2025 година

Управител
ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА
ДОО Скопје


Ненад Рангеловиќ
Овластен ревизор



Управител
ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА
ДОО Скопје


Јане Иванов
Овластен ревизор

Изјава за политиката што ја следи друштвото за ревизија за континуирано професионално усовршување на овластените ревизори во текот на претходната година



ул. Даме Груев Бр. 7
1000 Скопје
Република Северна Македонија
Тел: +389 (0) 2 3166 144
Факс: +389 (0) 2 3166 156
www.forvismazars.com

ИЗЈАВА

ЗА ПОЛИТИКАТА ШТО ЈА СЛЕДИ ДРУШТВОТО ЗА РЕВИЗИЈА ЗА КОНТИНУРАНО ПРОФЕСИОНАЛНО УСОВРШУВАЊЕ НА ОВЛАСТЕНИТЕ РЕВИЗОРИ ВО ТЕКОТ НА ПРЕТХОДНАТА ГОДИНА

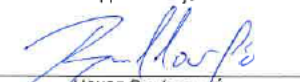
Во функција на унапредување на квалитетот на ревизорските постапки а согласно член 28 од Законот за ревизија, друштвото за ревизија има развиено политики на:

- континуирана едукација на овластените ревизори во рамките на Институтот за овластени ревизори на РСМ и од акредитирани институции во странство
- перманентна едукација на персоналот преку присуство на семинари во организација на консултантски куќи од Република Северна Македонија, интерни семинари во рамките на друштвото, набавка на стручна литература, финансиска поддршка при подготовка и полагање на ревизорскиот испит, финансиска поддршка при доедукација во областа на информатички технологии
- консултации во рамките на друштвото, како и со надворешни соработници

ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје, потврдува дека усвоениот систем на политики и процедури во функција на зголемување на квалитетот на едукација на кадарот со цел зголемување на квалитетот на извршените ревизии, во целост ги задоволува меѓународните и домашните стандарди за квалитет, и истите од година во година доследно ги применува.

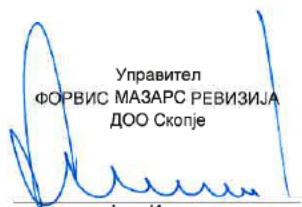
Скопје, 28 март 2025 година

Управител
ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА
ДОО Скопје


Ненад Рангеловиќ
Овластен ревизор



Управител
ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА
ДОО Скопје


Јане Иванов
Овластен ревизор

Прилог 1

Правни лица во Групацијата Форвис Мазарс

Од 31 август 2024 година, Групацијата Форвис Мазарс се состоела од следниве правни лица, кои обезбедуваат услуги за ревизија и уверување.

Африка и Блискиот исток

Земја	Назив на фирма
Алжир	Mazars Audit Algérie
Ангола	Forvis Mazars - Auditores & Consultores, Lda.
Бахреин	Forvis Mazars
Бенин	Mazars Benin
Боцвана	Mazars Partnership (Botswana)
Буркина Фасо	Forvis Mazars
Камерун	Forvis Mazars Cameroun
Брегот на Слоновата Коска	Forvis Mazars
Демократска Република Конго	Mazars République Démocratique du Congo SARL
Египет	Mostafa Shawki & Co
	Mostafa Shawki Consulting for Corporate Finance & Securities SAE
Габон	Forvis Mazars Gabon
Гана	Forvis Mazars in Ghana
Јордан	International Professional Bureau Consulting & Audit Co.
Кенија	Emu Registrars
	Mazars Kenya
Кувајт	Accounting Center Certified Public Accountants
Либан	Forvis Mazars Sal
Мадагаскар	Cabinet Mazars Fivoarana
Маврициус	Mazars Limited
	Mazars LLP

Земја	Назив на фирма
Мароко	Mazars Audit Et Conseil
Мозамбик	Mazars, Lda
Нигер	International Audit & Consulting, I.A&C Niger
Нигерија	Forvis Mazars
Оман	Forvis Mazars for Consultancy and Audit LLC
Палестинска територија	Mazars Chartered Accountants and Consultants
Катар	Mazars Consultants Auditors and Partners
	Mazars LLC (Qatar)
Руанда	Mazars Rwanda
Саудиска Арабија	Al Kharashi Certified Accountants & Auditors
	Mashura Capital
Сенегал	Forvis Mazars
Јужна Африка	Forvis Mazars International Services Pty Ltd
	Mazars Cape Town
	Mazars Central Inc
	Mazars Durban
	Mazars Empowerment Investments (Pty) Ltd
	Mazars Financial Services Africa (Pty) Ltd
	Mazars Gauteng
	Mazars Gauteng Inc
	Mazars Port Elizabeth
	Mazars Services Trust
Танзанија	Forvis Mazars
Того	Mazars Togo
Тунис	ECC Mazars
	Strategy And Business Consulting International

Земја	Назив на фирма
Уганда	Forvis Mazars BRJ
Обединети Арапски Емирати	Forvis Mazars Audit Accounting and Advisory Limited
	Forvis Mazars Chartered Accountants
	Forvis Mazars Tax Consultants LLC
Зимбабве	KLMCA Advisory Services
	KLM Chartered Accountants

Америка

Земја	Назив на фирма
Аргентина	Estudio Urien & Asociados
	Estudio Urien S.R.L.
Бермуда	Forvis Mazars Limited in Bermuda
Бразил	Mazars Auditores Independentes - Sociedade Simples LTDA.
	Mazars Auditores LTDA.
Канада	9089-1060 Québec inc.
	Forvis Mazars S.E.N.C.R.L.
Кајмански Острови	Mazars Cayman
	Mazars Limited
Чиле	Forvis Mazars Auditores Consultores Limitada
Колумбија	Mazars Colombia S.A.S Beneficio E Interes Colectivo- BIC
Мексико	Mazars Auditores, S. DE R.L. DE C.V.
	Mazars Guadalajara, S. DE R.L. DE C.V.
	Mazars Mexicali S. DE R.L. DE C.V.
Панама	Mazars Audit Corp.
Перу	Contreras y Asociados Sociedad Civil de Responsabilidad Limitada
Уругвај	Forvis Mazars Uruguay

Венецуела	Adrianza Rodriguez Cefalo & Asociados
	Mazars Venezuela

Азија и Пацифик

Земја	Назив на фирма
Авганистан	Mazars Afghanistan Limited
Австралија	Forvis Mazars APAC Energy and Infrastructure Pty Ltd
	Forvis Mazars Assurance Pty Ltd
	Forvis Mazars Risk & Assurance Pty Ltd
	Forvis Mazars (Vic) Pty Ltd
Кина	Forvis Mazars (Beijing) Certified Public Accountants
	Forvis Mazars Certified Public Accountants
Хонг Конг S.A.R., Кина	Forvis Mazars CPA Limited
Индија	Forvis Mazars
	Kalyaniwalla & Mistry LLP
	Kalyaniwalla Mistry and Associates
	Mazars Advisory LLP
	S. N. Dhawan & CO LLP
Индонезија	KAP Aria Kanaka & Rekan
Јапонија	Forvis Mazars Japan Audit LLC
Малезија	Forvis Mazars Advisory Sdn Bhd
	Forvis Mazars PLT
Пакистан	Mazars M.F. & CO.
Филипини	Yu Villar Tadeja and Co
Сингапур	Forvis Mazars LLP (Singapore)
Јужна Кореја	Forvis Mazars Sebit Accounting Corporation
Тајван	Forvis Mazars Taiwan CPAs
Тајланд	Forvis Mazars Holding (Thailand) Ltd

Земја	Назив на фирма
	Forvis Mazars Ltd.
Виетнам	Mazars Vietnam Co Ltd

Европа

Земја	Назив на фирма
Албанија	Mazars Shpk
Австрија	Forvis Mazars Audit GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Forvis Mazars Business Services GmbH Steuerberatungsgesellschaft
	Forvis Mazars IT Services GmbH
	Forvis Mazars Partners GMBH Wirtschaftspruefungs- Und Steuerberatungsgesellschaft
Белгија	Forvis Mazars Bedrijfsrevisoren - Forvis Mazars Réviseurs d'Entreprises
Босна и Херцеговина	Mazars d.o.o
Бугарија	Mazars OOD
Хрватска	Forvis Mazars d.o.o.
Кипар	Mazars Limited (Cyprus)
Република Чешка	Forvis Mazars Audit s.r.o.
Данска	MAZARS statsautoriseret revisionspartnerselskab
Финска	Forvis Mazars Oy
Франција	AGEC
	CBA
	Forvis Mazars & Associés
	Forvis Mazars (Montpellier)
	Forvis Mazars (Riems)
	Forvis Mazars (Rouen)
	Forvis Mazars (Strasbourg)
	Forvis Mazars (Toulouse)

Земја	Назив на фирма
	Forvis Mazars AOS Ouest
	Forvis Mazars Arcade Expertise et Audit
	Forvis Mazars Experts et Conseils
Франција	Forvis Mazars Haguenau
	Forvis Mazars SA
	Mazars & Sefco
	Mazars (Lyon)
	Mazars Bourgogne France-Comté
	Mazars D.D.A
	Mazars Data
	Mazars Développement
	Mazars Dijon
	Mazars Entrepreneurs (Lyon)
	Mazars Galet Oldra
	Mazars Gourgue
	Mazars Haut de France
	Mazars Lons
	Mazars Pontarlier
	Mazars Uniconseils
	Mazars Valence Experts & Conseils
Германија	Forvis Mazars GmbH & Co. KG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft
Грција	Forvis Mazars Certified Public Accountants Business Advisors SA
Унгарија	Forvis Mazars Korlátolt Felelősségű Társaság
Ирска	Forvis Mazars
Израел	Bri Rotbart Raz Mazars Israel
Италија	Forvis Mazars S.p.A.

Земја	Назив на фирма
	Professionisti Associati Società Semplice
Казахстан	'Mazars' Limited Liability Partnership
Косово	Mazars Kosova SH.P.K
Киргистан	'Mazars Audit' Limited Liability Company
	Mazars Limited Liability Company
Латвија	Forvis Mazars Audits
Литванија	Forvis Mazars Lithuania Audit
Луксембург	Forvis Mazars
Македонија	ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје
Малта	Forvis Mazars
Холандија	Mazars Accountants N.V.
Норвешка	Forvis Mazars AS
Полска	Mazars Audyt Sp. z o.o.
Португалија	Forvis Mazars & Associados, Sociedade De Revisores Oficiais De Contas, S.A.
Романија	Forvis Mazars Romania SRL
Србија	Forvis Mazars d.o.o. Beograd
Словачка	Forvis Mazars Slovensko
Словенија	Forvis Mazars, družba za revizijo, d.o.o.
	Forvis Mazars IT, družba za informacijske stroitve, d.o.o.
Шпанија	Forvis Mazars Auditores S.L.P.
Шведска	eMeMeM AB
	Flora Revision AB
	Forvis Mazars AB
	Forvis Mazars KB
Швајцарија	Forvis Mazars SA
Турција	Denge Bağımsız Denetim Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Украина	Audit Firm 'Mazars Ukraine' LLC

Земја	Назив на фирма
Обединето Кралство	Forvis Mazars LLP
Узбекистан	Limited Liability Company 'Mazars Advisory'

Прилог 2

Финансиски информации за вкупниот приход остварен од ревизијата и другите надоместоци

ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје во текот на 2024 година обезбедуваше услуги во областа на ревизијата, вклучувајќи ревизија на единечни и консолидирани финансиски извештаи, проверка, други услуги на уверување како и други услуги вклучувајќи: советодавни услуги, услуги на даночно советување, посебно договорени постапки и слично.

ВИД НА ПРИХОД	Во денари	Во %	Во денари	Во %
	2024	2024	2023	2023
Услуги на ревизија на годишни и консолидирани сметки (согласно МСР)	23.786.628	58,64%	16.690.224	62,59%
Приходи од дополнителни услуги за уверување во квалитет	2.359.846	5,82%	1.040.951	3,90%
Приходи од даночни и советодавни услуги	13.740.678	33,87%	8.148.697	30,55%
Приходи од други неревизорски услуги	679.054	1,67%	790.190	2,96%
ВКУПНО	40.566.206	100,00%	26.670.062	100,00%

Прилог 3

Датум на извршена последна проверка за уверување во квалитетот на ревизорот согласно член 20-а од законот за ревизија во Република Северна Македонија

Првата евалуација на Системот за управување со квалитет на фирмата се бара да се изврши во рок од една година по 15 декември 2022 година.

Во текот на 2022 година, ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје беше предмет на проверка на контрола на квалитетот согласно член 20-а од Законот за ревизија, притоа согласно Извештајот за извршена контрола на квалитет, издаден во декември 2022 година, севкупниот заклучок е задоволително.

Прилог 4

Информација за основата по која се утврдува хонорарот на овластениот ревизор

Надоместоци за законска ревизија

При ревизијата, хонорарот се утврдува врз основа на буџетираните потрошени часови за ангажманот, зголемени за евентуални трошоци поврзани со самиот ангажман.

Контакти

Ненад Ранѓеловиќ
Управувачки партнер
nenad.randjelovic@forvismazars.com

Јане Иванов
Партнер
jane.ivanov@forvismazars.com

ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје е независен член на **Forvis Mazars Global**, водечка мрежа за професионални услуги. Работејќи како меѓународно интегрирано партнерство во над **100** земји и територии, **Forvis Mazars Group** е специјализирано за ревизија, даночни и советодавни услуги. Партнерството се потпира на експертизата и културното разбирање на над **40.000** професионалци ширум светот за да им помогне на клиентите од сите големини во секоја фаза од нивниот развој.

© март 2025

forvismazars.com

