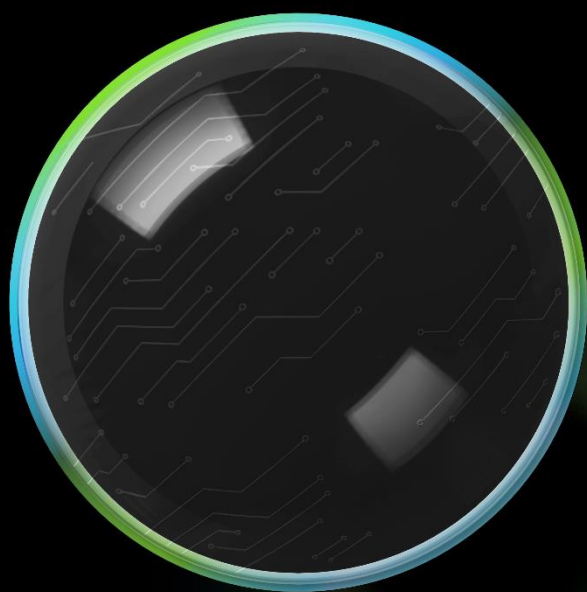




Извештај за транспарентност за 2024 година

Deloitte ДОО Скопје

Датум на објавување 27 03 2025



Содржина

Изјава на раководството на Друштво за ревизиски, консалтинг и даночни услуги Deloitte ДОО Скопје	2
Мрежата на Deloitte	3
Deloitte Ревизија и Уверување: Нашата посветеност да му служиме на јавниот интерес	7
Независност, етика, и додатни обелоденувања	24
<i>Прилози</i>	28
Прилог А Финансиски информации	29
Прилог Б Ентитети од јавен интерес	30
Прилог В Ентитети кои не се од јавен интерес	31
Изјава потпишана од овластениот надлежен орган на субјектот за ефективноста на функционирањето на внатрешниот систем на контрола на квалитет	32
Изјава за независното работење на субјектот со која се потврдува дека постојат интерни процедури за проверка на усогласеноста на независноста и дека истите се спроведени	33
Изјава за политиката што ја следи субјектот за континуираното професионално усовршување на овластените ревизори и останатите вработени во текот на годината за која се известува	34

Изјава на раководството на Друштво за ревизиски, консалтинг и даночни услуги Deloitte ДОО Скопје¹

Овој извештај ги утврдува практиките и процесите што ги употребува Друштвото за ревизиски, консалтинг и даночни услуги Deloitte ДОО Скопје, кратко име: Deloitte ДОО Скопје, во согласност со барањата од одредбите на Законот за ревизија на РСМ („Службен весник на Република Македонија“ бр. 158/10, 135/11, 188/13, 43/14, 138/14, 145/15, 192/15, 23/16 и 83/18 и Службен весник на Република Северна Македонија бр.122/21).

Сите податоци кои се наведени во приложениот извештај се однесуваат на состојбата на Deloitte ДОО Скопје на 31 декември 2024 година, освен ако е назначено поинаку.

Во согласност со Законот за ревизија Deloitte ДОО Скопје изјавува дека:

- Имплементира ефективен систем за контрола на квалитет преку интерните политики и процедури за контрола на квалитетот како основа за планирање и извршување на ангажманите.
- Редовно спроведува постапки за проверка на независноста, кои се однесуваат на независноста на работата на Друштвото во однос на клиентите и ревизорските ангажмани, и потврдува дека е спроведен редовен внатрешен преглед за почитувањето и усогласеноста со независноста.
- Обезбедува континуирано професионално усовршување на лиценцираните овластени ревизори.

Внесено: Друштво за ревизиски, консалтинг и даночни услуги Deloitte ДОО Скопје, Александар Аризанов, Директор

Внесено: Друштво за ревизиски, консалтинг и даночни услуги Deloitte ДОО Скопје



¹ Во текот на овој извештај, термините „Deloitte, ние, нас и нашите“ се однесуваат на една или повеќе од една или повеќе од Deloitte Touche Tohmatsu Limited, нивната мрежа на фирми-членки и нивните поврзани ентитети. За повеќе информации за мрежата на Deloitte, видете на страница 3 или [About the network \(deloitte.com\)](https://www.deloitte.com/mk/about-the-network).

Мрежата на Deloitte

Deloitte Северна Македонија: правна структура и сопственост

Друштво за ревизиски, консалтинг и даночни услуги Deloitte ДОО Скопје е поврзан со мрежата на Deloitte преку Deloitte Central Europe Holdings Limited, фирма-членка на Deloitte Touche Tohmatsu Limited. Deloitte Central Europe Holdings Limited, заедно со Deloitte Франција, Deloitte Германија, Deloitte Луксембург, Deloitte Австрија, Deloitte Португалија и Deloitte Турција, е акционер во Deloitte DCE GmbH („DCE“), која е и фирма членка на Deloitte Touche Tohmatsu Limited. Целта на DCE е поттикнување на соработка меѓу своите акционери како членови на глобалната мрежа на Deloitte. DCE не обезбедува никакви професионални услуги ниту се ангажира во комерцијални активности..

Друштво за ревизиски, консалтинг и даночни услуги Deloitte ДОО Скопје во понатамошниот текст е означен како „Deloitte Северна Македонија“. Deloitte Central Europe, како организација на ентитети под закрила на Deloitte Central Europe Holdings Limited во понатамошниот текст е означен како „Deloitte Central Europe“. Deloitte Central Europe Holdings Limited има право да дава професионални услуги под името „Deloitte“ кое е проширено на ентитетите на Deloitte, секое на своја територија, вклучувајќи го Deloitte Северна Македонија. Deloitte Северна Македонија извршува ревизорски услуги за клиенти во Република Северна Македонија, заведено е во регистарот на ревизорски друштва на Министерството за финансии на РСМ и поседува Решение за издавање на дозвола за работа број 09-32635/1 од 28.01.2005 година.

Deloitte Северна Македонија е основано на 08.07.1994 година и запишано во Централниот регистар на Република Северна Македонија под ЕМБС: 4881427. Истото е заведено во регистарот на Институтот за овластени ревизори на РСМ под бр. ДРО11 и поседува лиценца издадена од Советот за унапредување и надзор на ревизијата на РСМ со бр.09 од 02.07.2013 година.

Во продолжение се основачите и сопствениците на удел во Deloitte Северна Македонија:

Deloitte Северна Македонија – Собир на содружници

Deloitte Central Europe Holdings Limited, со седиште на улица Lampousas 1, P.C. 1095, Никозија, Кипар – 24% удел (3.888 ЕУР);

Deloitte d.o.o. Beograd, со седиште на улица Теразије 8, Белград, Република Србија – 25% удел (4.050 ЕУР);

Александар Аризанов, Овластен ревизор од Скопје – 51% удел (8.262 ЕУР);

Опис на мрежата

Мрежата на Deloitte

Мрежата на Deloitte (позната и како организација Deloitte) е DTTL, глобално поврзана мрежа на фирми членки на DTTL и нивни соодветно поврзани ентитети кои работат во повеќе од 150 земји и територии во светот. Овие посебни и независни фирми-членки работат под еден ист бренд.



Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL или Deloitte Global)

Deloitte Touche Tohmatsu Limited е приватно друштво со ограничена одговорност инкорпорирана во Англија и Велс. DTTL има улога на координативно тело на своите фирми-членки и нивните поврзани ентитети и воспоставува политики и протоколи со цел да се промовира постојано високо ниво на квалитет, професионално однесување и услуга низ мрежата на Deloitte. DTTL не дава услуги на клиентите, ниту насочува, раководи, контролира или поседува удел во било која од фирмите-членки или нивните поврзани ентитети.

Е“Deloitte” е бренд под кој приближно 460,000 посветени професионалци и практиканти во независни фирми (или нивните соодветни поврзани ентитети) ширум светот соработуваат за да обезбедат ревизија и уверување, консалтинг, финансиски советодавни услуги, советување за ризици, даночни и сродни услуги на избраните клиенти. Овие фирми се членки на DTTL. DTTL, овие фирми-членки и секој од нивните соодветни ентитети ја формираат „организацијата Deloitte“. Секоја фирма-членка на DTTL и/или нејзините поврзани правни ентитети даваат услуги во посебни географски области и подлежат на законите и професионалните регулативи на одредена земја или земји, во која/кои работат. Секоја фирма-членка на DTTL е структурирана во согласност со националните закони, регулативи, вообичаена практика и други фактори и може да обезбеди професионални услуги на соодветните територии преку поврзаните ентитети. Не секоја фирма-членка на DTTL или нејзините поврзани ентитети ги обезбедува сите услуги, а одредени услуги може да не се достапни за клиентите за ревизија и уверување според правилата и прописите што се применуваат за ревизорските фирми. DTTL, и секоја фирма-членка на DTTL и секој нејзин поврзан ентитет, се правно одделени и независни ентитети, кои не можат да се обврзуваат или поврзуваат едни со други во однос на трети страни. DTTL и секоја фирма-членка на DTTL, и нивните поврзани соодветни ентитети, се одговорни само за сопствените дела и пропусти, а не на другите. Организацијата Deloitte е глобална мрежа на независни фирми, а не партнерство или единствена фирма. DTTL не дава услуги на клиенти.

Deloitte Северна Македонија: управување – лидерство во акција

Раководството на Deloitte Северна Македонија е одговорно за управувањето и раководењето на одделот за Ревизија и Уверување. Специфичните одговорности вклучуваат одобрување на деловната стратегија за ревизија и уверување во Република Северна Македонија, одобрување на финансиските аспекти на деловните планови во Република Северна Македонија.

Следните се членовите на Deloitte Северна Македонија кои беа именувани од Собранието на неопределено време:

Deloitte Северна Македонија – [Одбор на директори]

Александар Аризанов, Директор

Оливера Андријашевиќ, Директор

Десислава Динкова е именувана од Deloitte Северна Македонија како одговорен партнер (PIC) за практиката за Ревизија и Уверување во Република Северна Македонија. Десислава и високото раководство ја развиваат и имплементираат стратегијата за Ревизија и Уверување во Република Северна Македонија, вклучувајќи ги поврзаните политики и процедури. Во сите нивни активности, високото раководство на Deloitte Северна Македонија е одговорно за сеопфатната цел на квалитетот на ревизијата, вклучително и усогласеноста со важечките професионални стандарди и регулаторни барања. Стратегијата на Deloitte Северна Македонија е во согласност со насоките за целокупната стратегија на мрежата на Deloitte.

Лидерите на Deloitte Северна Македонија Ревизија и Уверување учествуваат во мрежните групи на Deloitte кои поставуваат и следат стандарди за квалитет, и од кои произлегуваат голем број иницијативи за квалитет на ревизијата.

Годишно осигурување од одговорност во согласност со Законот за ревизија:

Издавач на полисата: УНИКА АД Скопје

Минимална сума на покривање: 24.600.000 МКД

Број на полиса: 130010082944

Период на осигурување: 01.02.2024 – 01.02.2025

Издавач на полисата: УНИКА АД Скопје
Минимална сума на покривање: 24.600.000 МКД
Број на полиса: 130010089378
Период на осигурување: 01.02.2025 – 01.02.2026

Друштвото, во согласност со одредбите од Законот за трговски друштва го управува Собир на содружници. Директорката Оливера Андријашевиќ ги има следните овластувања кои се единствено во нејзина надлежност:

- Потпишување на договор за вработување со друг раководител;
- Утврдување на заработката на другиот управител и раководството на Друштвото, односно платата или другите приходи;
- Средства за проверка и надзор на работата на другиот раководител;

- Потпишување договори за заем, договори за доверба, договори за донации, договори за обезбедување на обврските на трети лица;
- Отворање и затворање на банкарски сметки на Друштвото;
- Промена на правата на потпис во однос на користењето на средствата на банкарските сметки на Друштвото.

Со исклучок на дејствијата кои се во исклучива надлежност на управителот Оливера Андријашевиќ, управителот Александар Аризанов е овластен самостојно и неограничено да ги превзема сите останати дејствија потребни за водење на работите на Друштвото, во согласност со закон и ограничувањата кои произлегуваат од Договорот за основање.

Наша цел и посветеност: влевање доверба и сигурност

Во Deloitte Северна Македонија, нашата цел е да направиме посилно и позначајно влијание од она што се очекува од нас. За услугите за Ревизија и Уверување тоа значи постојан развој на ревизорскиот процес, употреба на водечка технологија, примена на различни вештини, знаење и искуства со цел да се обезбедат висококвалитетни услуги. Се гордееме што влеваме сигурност и доверба кај нашите клиенти на пазарите на капитал и што неуморно и непоколебливо работиме за подигнување на стандардите за квалитет, секогаш инсистирајќи на интегритет, независност и транспарентност. Континуирано ги развиваме нашите способности кои ќе го поддржат обезбедувањето висококвалитетни ревизорски услуги и други ангажмани за уверување и ќе дадат водечки придонес во обликувањето на иднината на ревизорската професија.



Deloitte Ревизија и Уверување: Нашата посветеност да му служиме на јавниот интерес

Квалитетот на ревизијата во фокус

Посветеноста на Deloitte за квалитетот на ревизијата проникнува во сè што правиме. Независната ревизија е централен елемент на екосистемот за финансиско известување, за да се зајакне сигурноста и довербата на инвеститорите и другите засегнати страни, како и да се промовира ефективно функционирање на пазарите на капитал. Deloitte е длабоко свесен за својата обврска да обезбедува ревизорски услуги кои одговараат на тешките предизвици и сложености на сегашната средина, притоа почитувајќи ги професионалните и регулаторните стандарди. За екосистемот за финансиско известување да функционира како што е планирано, ефикасното извршување на улогата на ревизорот е од клучно значење.

Deloitte е посветен да прави повеќе од едноставно исполнување на регулаторните барања и очекувања. Deloitte ги надминува очекувањата и ги поставува

стандардите на извонредност за ревизорската професија. Во согласност со таа цел, ние сме непоколебливо посветени на квалитетот на ревизијата.

Глобално лидерство на Deloitte

Извршниот директор за глобална ревизија и уверување на Deloitte, кој ги вклучува деловните лидери за ревизија и уверување од поголемите фирми-членки, го предводи Жан-Марк Микелер, деловниот лидер на глобалната ревизија и уверување на Deloitte. Неговите одговорности вклучуваат работа со фирми-членки за дефинирање и поттикнување на глобалната стратегија за ревизија и уверување, со посебен фокус на:

- Водење клучни иницијативи за ревизија и уверување низ мрежата на Deloitte за да се постигнат квалитетни резултати.
- Водечки трансформациски иницијативи за менување на начинот на кој се извршуваат нашите ангажмани за ревизија и уверување за да се задоволат

потребите на нашите засегнати страни кои се развиваат.

Компанијата што ја одржуваме

Како дел од посветеноста на Deloitte за ревизија и уверување за поддршка на пазарите на капитал, ние сме фокусирани на ангажирање со ентитети каде што тоа му служи на јавниот интерес и каде што имаме способности да вршиме квалитетна работа објективно и во согласност со важечките професионални стандарди и закони и прописи, вклучително и оние кои се однесуваат на етиката и независноста.

Компанијата што ја одржуваме е критичен основен аспект на нашата стратегија за ревизија и уверување и глобалните споделени вредности кои го водат нашето однесување да го водиме патот, да служиме со интегритет, да се грижиме еден за друг, да поттикнуваме вклученост и да соработуваме за мерливо влијание.

Апетитот за ризик на портфолиото за ревизија и уверување на Deloitte ја поткрепува нашата агенда и ги зајакнува нашите Принципи на деловно однесување, кои ги артикулираат стандардите до кои се држиме, каде и да живееме и работиме во светот, со цел да изградиме и одржуваме одржлив бизнис за сегашните и идните генерации.

Во согласност со нашата посветеност на целта и да дејствуваме во јавен интерес, признаваме дека преземањето одреден степен на ризик е природна последица на водење бизнис. Со цел да обезбедиме висококвалитетни услуги за ревизија и уверување, ние проактивно го идентификуваме и управуваме ризикот преку нашите процеси, политики и процедури за управување со квалитетот за да донесуваме информирани одлуки усогласени со нашата стратегија и вредности.

Ние се стремиме да имаме портфолио на клиенти што ќе се усогласат со нашите заеднички вредности, ќе ги почитуваат нашите луѓе, ќе ги препознаваат новите прашања и општествените одговорности и се посветени на обезбедување транспарентност на засегнатите страни во екосистемот за корпоративно известување. Ние се трудиме да имаме портфолио кое не вклучува клиенти кои немаат интегритет, се вклучени во незаконски активности, ја игнорираат автентичноста на финансиското сметководство и известување или не се подготвени да воспостават и одржуваат доволно внатрешни контроли и поврзани процеси.

Deloitte Северна Македонија воспостави детални политики и процедури за прифаќање нови клиенти и ангажмани, продолжување на соработката и проценка на ризикот од ревизорските ангажмани. Овие политики и процедури се дизајнирани со намера Deloitte Северна Македонија да ги прифати или продолжи само оние ангажмани:

- За кои е компетентен и ги има потребните вештини и капацитети, вклучувајќи време и ресурси.
- Каде ги исполнува релевантните важечки професионални стандарди и закони и прописи, вклучувајќи ги и оние кои се поврзани со етика и независност, како и проценките и размислувањата за независноста и судирот на интереси.
- За кои смета и верува дека менаџерскиот тим на клиентот дејствува со интегритет и во согласност со нашите заеднички вредности.

Помалку, посилни фирми-членки

Во рамките на структурата на фирмата-членка на Deloitte, Deloitte Северна Македонија е дел од фирмата-членка на Deloitte Central Europe Holdings Limited. Како локално регистрирана и регулирана ревизорска куќа во Република Северна Македонија, имаме овластување за донесување одлуки во врска со регулаторните прашања и професионалните обврски и ја одржуваме крајната одговорност за извршување на услугите за ревизија и уверување во согласност со професионалните стандарди и локалните закони и прописи. Deloitte Северна Македонија е одговорна за одржување и функционирање на ефективен систем за управување со квалитетот за поддршка на извршувањето на висококвалитетни ангажмани за ревизија и уверување. Како член на комбинирана фирма во рамките на мрежата на Deloitte, работиме во тесна соработка со другите географски области од Deloitte Central Europe Holdings Limited и имаме бенефит од дополнителниот надзор на квалитетот, управувањето со ризикот и активностите за следење. Оваа структура поттикнува заеднички инвестиции во иновациите и ресурсите на ревизијата, како и споделување на водечки практики низ географските области, придонесувајќи за нашите колективни аспирации за континуирано подобрување на квалитетот на ревизијата.



Посветеноста на нашите вработени за интегритет, служење на јавниот интерес и обезбедување висококвалитетни услуги во областите од најголемо значење за засегнатите страни, игра централна улога во сè што правиме.

Нашата непоколеблива посветеност на квалитетот ја поттикнува нашата одржлива лидерска позиција за квалитет. Остануваме фокусирани на извонредноста меѓу луѓето, процесите и технологијата. Секој од овие основни елементи ни помага да ја реализираме нашата визија за подобра иднина, правејќи влијание кое не само што ги исполнува, туку и ги надминува очекувањата.

Како изгледа? Тоа е деловна практика за ревизија и уверување која постојано се развива, користејќи брилијантни умови, ефикасни процеси и технологии од светска класа од целата наша организација, а истовремено се потпира на нашето долгогодишно искуство. Ние обезбедуваме висококвалитетни услуги на ефикасен и ефективен начин што го одржува интегритетот, гради доверба и создава вредност со фокусирање на она што е навистина важно.

Стратегијата за трансформација и промена на услугите за ревизија и уверување е фокусирана на следните резултати:

Трансформирање и овозможување на извршувањето на А&А со технологија за да може да се искористи моќта на иновациите	Континуирано еволуирањена А&А производите на Deloitte за да се одговори на идните потреби на засегнатите страни
Трансформирање на искуството со таленти, вклучително и користење на модели за продолжена испорака	Поддржување на нашите луѓе преку трансформација и постојано менување низ целиот свет

Постигнување на ревизорска извонредност преку трансформација на процеси, вработени и технологија²

Преку „Deloitte -от начин“, Deloitte внесува стандардизација, конзистентност и ефикасност за да го поттикне квалитетот во сржта на тоа како се извршуваат нашите ангажмани: со автоматизација што ги подобрува рутинските задачи и аналитиката што го поддржува извршувањето на ревизијата - давајќи подлабок и попрониклив поглед на достапните податоци. Како резултат на тоа, го подобруваме квалитетот на услугите што ги даваме, а истовремено создаваме побогато искуство со таленти за нашите луѓе и клиенти.

Иновациите и овозможувањето технологија се очекување во денешниот свет кој брзо се менува, а ова очекување важи и за професијата. Денешното сложено деловно опкружување бара ревизијата и уверувањето што ги даваме да бидат динамични, повеќедимензионални и проникливи. Постои побарувачка за релевантни информации во реално време, а ние ги развиваме нашите услуги за ревизија и уверување додека клиентите на Deloitte ги иновираат своите бизниси и процеси. Искористувајќи ја технологијата и податоците што се развиваат, Deloitte обезбедува подлабоки увиди за да создаде поконзистентна и транспарентна ревизија и уверување за нашите засегнати страни.

Deloitte инсистира на континуирано инвестирање во развој на технологии и разновидност на мислења кои овозможуваат испорака на подобрен квалитет, разбирање и вредност за нашите клиенти и пазари. Глобалните платформи за ревизија на Deloitte, Deloitte Omnia и Deloitte Levvia, се доказ за нашата посветеност да обезбедиме дигитални, висококвалитетни ревизорски услуги за клиенти од сите големини и нивоа на сложеност. Deloitte Omnia е cloud-базирана платформа за обезбедување сеопфатни ревизорски услуги за поголеми клиенти, додека Deloitte Levvia нуди поефикасна услуга за дигитална ревизија на избрани приватни компании. Тековното подобрување и глобалното распоредување на двете платформи е во тек и така ќе продолжи додека вградуваме понатамошни иновации за диференцирано искуство на клиентот и ревизорот.

GenAI стратегија на Deloitte

Deloitte продолжува да инвестира во иновации за вештачка интелигенција, а ние веќе постигнавме значителен напредок во трансформирањето на

²За повеќе информации за иновациите за ревизија на Deloitte, ве молиме погледнете ги [Global Impact Report](#) and [Audit innovation](#) and [Audit & Assurance: the Deloitte way](#) страни на Deloitte.com.

испораката на нашата работа со нашите иновативни технологии, Deloitte Omnia и Deloitte Levvia. Фокусирани сме на етичка и одговорна употреба на GenAI и за клиентите и за нашите луѓе:

- Во рамките на субјектите каде вршиме ревизија, го проценуваме влијанието на имплементацијата на вештачката интелигенција врз финансиското известување и другите обелоденувања, како и проценката и одговорот на ентитетот на ризиците поврзани со вештачката интелигенција (вклучувајќи ги и поврзаните внатрешни контроли). Очекуваме дека компаниите ќе почнат да ја усвојуваат и инкорпорираат вештачката интелигенција во нивните деловни процеси и ќе бидеме подготвени да ги разгледаме сите релевантни импликации врз процесите на финансиско известување.
- Проценуваме како можеме да го користиме Gen AI во нашите ревизии и да останеме фокусирани на искористување на моќта на когнитивните технологии во рамките на нашите Deloitte Omnia и Deloitte Levvia платформи. Имаме неколку решенија во употреба денес кои веќе користат вештачка интелигенција. Во иднина, веруваме дека генералната вештачка интелигенција дополнително ќе ги поддржи нашите ревизори во спроведувањето на висококвалитетни ревизии, вклучително и поддршка за понатамошно откривање ризик, идентификација на потенцијални проблеми и автоматизација на одредени процеси. Професионалниот скептицизам и сет на вештини на кои се потпираме како ревизори денес ќе продолжат да бидат од клучно значење за одговорното користење и оценување на вештачката интелигенција, конкретно Gen AI.
- Конечно, вложуваме многу во учењето и развојот на практичарите и професионалците на Deloitte, обучувајќи ги за влијанието на Gen AI, неговите ризици, ограничувања и очекувања за тоа како ефикасно да се користи Gen AI за нивните ангажмани.

Известување за одржливост³

Самите основи на бизнисот брзо се менуваат, долгорочната еластичност и можноста за создавање трајна вредност се директно поврзани со усогласеноста со вредностите и очекувањата на општествената заедница. Учесниците на пазарот и актерите во поширока смисла ја нагласуваат потребата за појасно разбирање за тоа како организацијата ќе ја создаде, заштити и зголеми вредноста на компанијата со текот на времето, а особено бараат поголема транспарентност во однос на влијанието на еколошки, социјални и управувачки (ESG) прашања и условувањето на бизнис модел и стратегија на компаниите.

Поточно, Deloitte признава дека климатските промени претставуваат ризик за финансиската стабилност и имаат влијание врз бизнисите во многу сектори со зголемени очекувања за обелоденување и известување од различни засегнати страни. Ревизорскиот пристап на Deloitte е дизајниран да промовира доследно и соодветно разгледување на ризиците и можностите поврзани со климата што овозможуваат подлабоко разбирање на потенцијалните влијанија од климатските промени врз финансиските извештаи за да се овозможи евалуација и добро документирани заклучоци. Ние продолжуваме да го нагласуваме ова со нашите луѓе преку учење, насоки и други ресурси.

Еволуцијата од традиционално финансиско известување до пошироко корпоративно известување се одвива со темпо, при што значителна активност за поставување стандарди ги поттикнува компаниите да се подготват за нови или зголемени барања за обелоденување. Стандардите за обелоденување за одржливост на МСФИ објавени од Одборот за меѓународни стандарди за одржливост (ISSB) создаваат глобална основа за известување за одржливост. Другите јурисдикции ги усвоија своите барања за корпоративно известување, особено Директивата на ЕУ за известување за одржливост (CSRD), која наложува известување во согласност со Европските стандарди за известување за одржливост (ESRS) и има значителен екстериторијален досег, и правилото на Комисијата за хартии од вредност (SEC) на САД, кое бара од регистрантите да ги откријат ризиците поврзани со климата. Deloitte е силен застапник за подобро известување за одржливост и ја препознава важната улога што ја играме во подигнувањето на свеста за овие нови барања преку активно ангажирање на засегнатите страни.

³ За повеќе информации за усогласувањето на Deloitte со известувањето за одржливост, ве молиме погледнете го Deloitte [Global Impact Report](#).

Стандардите за корпоративно известување и регулаторните барања се наменети да поттикнат подобра поврзаност помеѓу финансиското и нефинансиското известување и да им помогнат на корисниците на корпоративните обелоденувања подобро да ги разберат и споредат информациите за ентитетите. За да бидат ефективни, овие стандарди треба да овозможат корпоративно известување кое е споредливо, засновано на глобална основна линија, и дополнето со локални размислувања каде што тоа е оправдано. Со оглед на сеопфатната природа на одредени барања за известување за одржливост и темпото со кое е развиено, потребни се дополнителни насоки и толкување на пазарот за да се поддржат и подготвувачите и корисниците на информациите. Како што овие стандарди се воведуваат во регулатива низ целиот свет, исто така се воведуваат и поврзаните механизми за спроведување, следење, управување и контроли, уверување и механизми за обука. Од клучно значење е целиот екосистем за известување за одржливост - вклучувајќи ги поставувачите на стандарди, креаторите на политики и регулаторите - да работат заедно за да ја ограничат фрагментацијата во поддршка на конзистентни, споредливи обелоденувања.

Развојот во поставувањето стандарди и креирањето правила јасно покажува дека информациите во финансиското известување и информациите содржани во известувањето за одржливост заедно се суштински инпути за информирање на ставот на засегнатите страни за вредноста на ентитетот. Затоа, постои зголемена побарувачка за компаниите да ги интегрираат размислувањата поврзани со климата и другите ESG во политиките и процедурите за внатрешна контрола, подобрувајќи ја зрелоста на системите, процесите и управувањето со климатските и другите информации за ESG. Како резултат на тоа, оние кои се задолжени за управување (на пр., ревизорски одбори, одбори) сè повеќе ги инкорпорираат размислувањата за ESG во нивните надзорни одговорности на раководството на организацијата, нејзиното известување и нивните процеси и контроли за собирање податоци.

Deloitte разбира дека со оглед на зголемените ризици поврзани со климатските промени, важно е факторите поврзани со климата правилно да се вклучат во корпоративното известување. Денес некои очекувања на засегнатите страни може да не се исполнат со финансиските извештаи подготвени во согласност со тековните сметководствени рамки. Со оглед на тоа што корпоративното известување продолжува да се развива и засегнатите страни се приспособуваат и се прилагодуваат на промените на пазарот и

расположението на јавноста, важно е да се овозможи соодветен правичен процес со цел да се развијат силни стандарди кои се применуваат доследно низ целиот свет и да се поттикне известувањето кое одговара на растечките барања на инвеститори и други засегнати страни.

Deloitte останува посветен на вклучување во значајни и транспарентни разговори со инвеститорите, поставувачите на стандарди, регулаторите и другите релевантни чинители. Исто така, со нетрпение очекуваме да ја поддржиме намалената стандардна и регулаторна фрагментација и поголема пазарна доверба бидејќи конзистентноста во стандардите се реализира на глобално ниво.

Уверување

Со зголемениот фокус и контрола на известувањето за ESG, доаѓа и зголемената потреба за доверба во квалитетот на обелоденувањата и зголемените повици за барања за уверување. Уверувањето за известувањето за одржливост станува сè позадолжително, како што е прикажано со регулативите за корпоративно известување донесени во Европската унија кои бараат ограничено уверување со очекување да се премине кон разумно уверување во идните години.

Зголемената побарувачка за гаранција за одржливост ја нагласува важноста на професионалните стандарди кои овозможуваат доследно, висококвалитетно извршување на глобално ниво. Deloitte ја поддржува работата на Одборот за меѓународни стандарди за ревизија и уверување за развој на глобален стандард за одржливост, Меѓународен стандард за одржливост 5000, т.е. како глобална основа за осигурување на одржливост. Широкото усвојување на Меѓународниот стандард за осигурување на одржливост 5000 е од клучно значење за да се избегне непотребната сложеност и трошоците поврзани со фрагментирани стандарди за осигурување.

Deloitte е добро позициониран да обезбеди висок квалитет на информациите за ESG. Како ревизори, ние ги поддржуваме основните начела за интегритет, кредибилитет и објективност и се придржуваме до професионалните барања во однос на компетентноста, независноста и системите за управување со квалитетот. Нашата ревизорска работа и поврзаните системи се предмет на надзор и инспекција, како и на механизми за професионална одговорност за да се осигура дека на пазарот се испорачува веродостојно уверување.

Подолу се дадени конкретни дејствија што Делоит ги презема за да го поддржи извршувањето на висококвалитетно уверување кое соодветно се однесува на доброволното известување и регулаторните барања за ESG:

- Развивање и унапредување на насоките за извршување на ESG гаранција преку глобалната методологија за одржливост на Deloitte, која вклучува дополнителни упатства за специфични стандарди и рамки за известување за одржливост. Конкретно, ја надополнивме нашата глобална методологија за гаранција за ESG со насоки, алатки и шаблони специфични за перформансите на ограниченото уверување во однос на Директивата за известување за одржливост на корпоративното известување за одржливост.
- Градење капацитет преку глобално и локализирано учење фокусирано на ESG.
- Развивање и започнување со примена на решенија овозможени од технологија, како што е алатка за оценување на обелоденувањата за одржливост на компанијата во однос на вообичаените ESG стандарди.
- Ангажирање во обликувањето на инфраструктурата на пазарот на капитал за известување за одржливост поврзана со вредноста на претпријатието преку соработка за поставување, известување и иницијативи за стандарди за клима и ESG, како што се Фондацијата МСФИ, Меѓународниот одбор за стандарди за ревизија и уверување (IAASB) и Одборот за меѓународни етички стандарди за сметководители (IESBA).
- Активно учество во различни глобални платформи како што се Светскиот економски форум и Конференцијата на ОН за климатски промени во 2023 година (COP28).

Deloitte ја поддржува континуираната соработка на сите учесници во екосистемот за корпоративно известување, работејќи заедно за да се развијат и имплементираат заеднички стандарди врз основа на кои ќе се мерат, откриваат и на крајот се обезбедуваат информациите за ESG.

Посветеноста на Deloitte

Понатаму, за да му помогне на светот да ги постигне целите на Парискиот договор⁴, Deloitte е посветен на [WorldClimate](#), стратегија за поттикнување одговорни избори за климата во мрежата на Deloitte и пошироко.

Погледнете го претстојното издавање на Извештајот за глобално влијание на Deloitte за 2024 година за целосниот извештај за оваа важна иницијатива.

⁴ The [Paris Agreement](#) е правно обврзувачки меѓународен договор за климатските промени. Тој беше усвоен од 196 страни на Конференцијата на Обединетите нации за климатски промени (COP21) во Париз, Франција, на 12 декември 2015 година и стапи на сила на 4 ноември 2016 година Според ОН, нивната главна цел е да

се одржи зголемувањето на глобалната просечна температура под 2°C над прединдустриските нивоа и да продолжи со напорите за ограничување на зголемувањето на температурата на 1,5°C над прединдустриските нивоа.

Мултидисциплинарен модел (“MDM”)

MDM на Deloitte ја носи широчината и длабочината на услугите низ бизнисите на Deloitte, поврзувајќи многу различни дисциплини за да обезбеди експертиза и широка перспектива. MDM е основна сила на Deloitte и ќе остане основа на нашата стратегија. Нашата сегашна стратегија и бизнис модел имаат позитивно влијание врз квалитетот.

Поточно, опсегот на корпоративното известување се шири и значително се трансформира секој ден со новите барања за доброволно и задолжително обелоденување околу ESG, вештачка интелигенција, приватност на податоците и многу повеќе. Deloitte се гордее со тоа што има голема група независни специјалисти кои можат да бидат распоредени ширум светот на ангажмани за ревизија и уверување за да обезбедат експертиза за предметот и нови, проникливи перспективи.

Други силни страни на МДМ вклучуваат::

- Можноста да се развијат индустриски или тематски увиди (на пр., климата, управувањето, корпоративната стратегија итн.) преку повеќе перспективи, што го подобрува разбирањето на ревизорите за деловните ризици релевантни за спроведување на ревизорски услуги и услуги за уверување.
- Ширината на МДМ создава побогати кариерни патеки и мобилност за нашите луѓе што го прави бизнисот привлечен за кандидатите кои можеби не сакаат да ги ограничат своите можности за кариера само на обезбедување услуги за ревизија и уверување.
- Размерот на MDM носи поголема отпорност на секоја деловна линија на Deloitte, вклучувајќи ревизија и уверување, овозможувајќи континуирано инвестирање во технологија, методологија и процес за поддршка на испораката на висококвалитетни, прекугранични услуги.

Раководството на Deloitte признава дека секоја деловна линија на Deloitte е важна и критична за способноста на организацијата да ги исполни своите обврски од јавен интерес. Вниманието на менаџментот и распределбата на инвестициите не се ограничени на деловните линии со највисоки стапки на раст.

Deloitte acknowledges the possibility and perception of conflicts of interest, and therefore has robust conflicts and independence policies and systems to help ensure that Deloitte’s strategy is executed in alignment with regulatory and professional requirements. In some areas, Deloitte policies are more stringent than professional standards, laws, or regulations. Deloitte ја препознава можноста и перцепцијата за конфликт на интереси и затоа има силни политики во однос на конфликт на интереси и системи за независност за да се осигура дека стратегијата се извршува во согласност со регулаторните и професионалните барања. Во некои области, политиките на Deloitte се построги од професионалните стандарди, закони или прописи.

While we are always evaluating ways to improve Deloitte's ability to deliver on our public interest mandate, we remain confident that Deloitte’s MDM and our shared purpose and values make us well-positioned to navigate future challenges while continuing to lead with quality.

Додека ние постојано ги евалуираме начините за подобрување на способноста на Deloitte да го исполни нашиот мандат од јавен интерес, остануваме уверени дека МДМ на Deloitte и нашата заедничка цел и вредности прават да се движиме кон идните предизвици добро позиционирани додека продолжуваме да водиме со висок квалитет.

Обликување на иднината на професијата

Обезбедувањето на релевантни и веродостојни финансиски и, сè повеќе, нефинансиски информации е од клучно значење и за пазарите на капитал и за поширокото општество. Неизвесноста и сложеноста ќе останат централна тема во текот на следните години, поттикнати од зголемените глобални предизвици и брзиот напредок на технологијата.

Во денешното опкружување, заострената свест за зголемениот ризик од измама, присуството на фактори на ризик кои се појавуваат или се развиваат и потребата за ефективни средини за внатрешна контрола остануваат критични. Иако постојните сметководствени рамки имаат одредби за несигурности, корисниците на финансиските извештаи и регулаторите треба да продолжат да очекуваат висок степен на пазарна и економска нестабилност во блиска иднина.

Deloitte постојано ги поздравува јавните изјави и упатствата издадени од регулаторите кои ги препознаваат неизвесностите и ја нагласуваат важноста на висококвалитетните корпоративни обелоденувања. Поголемата транспарентност е од корист на јавноста, исто како и подигнувањето на свеста за овие прашања, особено кога учествуваат сите засегнати страни. Повеќе јасност за уникатните и комплементарни одговорности на менаџментот, одборите за ревизија, ентитетите, ревизорите, регулаторите и другите засегнати страни ѝ овозможуваат на инвестициската јавност да бара одговорност од овие страни на начин кој ефективно му служи на јавниот интерес.

Вредноста на висококвалитетните услуги за ревизија и уверување не се намалува среде глобалните немири. Наместо тоа, инвеститорите и другите засегнати страни продолжуваат да повикуваат на професионални услуги засновани на принципи и практики за независност и објективност за да се поттикне доверба и да се инспирира сигурност на пазарите на капитал - а Deloitte е посветен да го води патот.

Цврста е посветеноста на Deloitte Северна Македонија да му служи на јавниот интерес - однесување според највисоките стандарди на етика, интегритет, независност и транспарентност. Deloitte е многу свесен за тежината на одговорноста што доаѓа со исполнувањето на професионалните обврски и извршувањето на својата улога како ревизори во рамките на корпоративниот екосистем за известување на глобално ниво. Следниве принципи остануваат во првите редови и постојано се зајакнуваат со практиканти за ревизија и уверување:

- Покажување професионален скептицизам и должна професионална грижа.
- Критичко оценување на квалитетот на добиените ревизорски докази и одредување дали се доволни за соодветно да одговорат на релевантните ризици.
- Донесување добро образложени професионални пресуди поткрепени со јасна документација.
- Негување култура на извонредност и консултации.
- Покажување посветеност на интегритет и етичко однесување, вклучително и усогласеност со регулаторните и професионалните обврски.
- Поддржување и поврзаност на еден со друг.

Deloitte е посветен на воспоставување значајна визија за иднината на професијата која се однесува на променливите потреби на општеството.

Постојано воведуваме промени за да ја подобриме нашата ефикасност преку технологија, податоци и начини на работа. Паралелно, улогата на ревизијата и уверувањето во екосистемот за корпоративно известување, нејзината одговорност да дејствува во јавен интерес и нејзиниот еволутивен придонес кон општествената вредност остануваат во преден план на нашата работа во оваа област. Преку проактивен ангажман со голем број засегнати страни, ние настојуваме да ги разбереме денешните брзорастечки прашања со кои се соочува општеството (на пример, еколошки, социјални и управувачки прашања, вештачка интелигенција, приватност на податоците, итн.) и улогата што ревизијата и уверувањето можат да ја играат во одговорот и поттикнувањето на промените на подобро.

Ние се стремиме да се поврземе со овие страни, и формално и неформално, за да споделиваме, нудиме и дебатираме идеи кои ја поттикнуваат нашата колективна амбиција да обезбедиме тековно и растечко значење на ревизијата и уверувањето за пазарите на капитал.

Професионален развој и управување со перформансите

Културата на извонредност на Deloitte и осмислувањето на нашите образовни програми ги ставаат нашите луѓе на самиот врв⁵. Стручниот кадар на Deloitte поседува техничко знаење и високо ниво на етика, интегритет, професионален скептицизам и објективност и го применува своето расудување и искуство посветено и страсно. Ние постојано ги подобруваме нашите вештини, знаење и искуство за да ги надминеме очекувањата и да направиме значително влијание.

Deloitte е посветен на уникатно негување на таленти, развој и усовршување на нашите вработени и унапредување на нивните кариери преку создавање на средина која им овозможува континуирано учење - го подобруваме образованието, стекнувањето вештини и нудиме флексибилни можности за развој на кариерата кои ги привлекуваат сегашните и идните ревизори.

Стручниот персонал на Deloitte со себе носи разновидно образование, знаење и вештини кои ја подобруваат способноста на нашата организација да обезбеди најквалитетни услуги. Ние ги поддржуваме нашите луѓе да го постигнат својот целосен потенцијал преку вреднување и демонстрација на различноста, еднаквоста, вклученоста и благосостојбата.

Deloitte ги препознава и наградува своите експерти и професионалци за Ревизија и Уверување и прави значајни инвестиции во нивната иднина.



⁵ За повеќе информации за посветеноста на Deloitte кон своите луѓе, ве молиме погледнете [Audit & Assurance People page](#) на Deloitte.com.

Иницијативи за учење и развој⁶

Трансформираниот пристап на Deloitte за спроведување на ревизијата го менува ревизорското искуство за практичарите. Ревизорските тимови се овластени со напредни алатки и технологии и пообемна употреба на податоци и аналитика да ја извршуваат ревизијата од крај до крај. За практичарите на Deloitte, ова значи фокусирање на тоа како ангажманот се планира, извршува и доследно се управува низ целиот свет користејќи ги нашите иновативни техники и способности. Исто така, нуди можности за подобрување на нивните технички и професионални вештини и компетенции. На пример, следните вештини остануваат важни како и секогаш - подобрена анализа на податоци, управување со проекти, критичко размислување, комуникација, професионално расудување и примена на сметководствени и ревизорски принципи за поефективна работа и реализација на висококвалитетни ангажмани. Како што се зајакнуваат способностите и вештините, ние градиме поголема доверба и стануваме сè подобри оценувачи на ризикот.

Deloitte направи значителни инвестиции во таленти и стратегии за учење и ја трансформираше наставната програма за техничка ревизија за да изгради освежени вештини и познавање потребни за нивоа:

- Во основата, Deloitte има единствена, задолжителна ревизорска програма за техничко учење, приспособена за ученици по ниво, користејќи динамичен спој на дигитални курсеви и активности на работното место предводени од инструктор во живо.
- Од сите практичари за услуги на клиентите се бара да ги следат барањата за учење на фирмата за нивните улоги и да завршат доволно континуирано професионално образование (CPE) секоја година и во текот на цикличниот тригодишен период за да обезбедат усогласеност и со регулаторните стандарди и со внатрешните политики на Deloitte. Ова се постигнува преку структурирани, формални програми за учење, како што се внатрешни или надворешни курсеви, семинари или е-учење кои ги покриваат сите области од моделот на компетентност (на пр., споделени компетенции, технички компетенции специфични за функцијата и компетенции во областите на специјализација).
- Сите практичари за услуги на клиентите имаат јасно дефинирани очекувања за улоги и стандарди за

таленти кои ги прикажуваат способностите што се бараат од практичарите на секое ниво.

Deloitte, исто така, воспостави специфични можности за учење за специјалисти кои работат на ревизорски ангажмани за да го поддржат нивното знаење и разбирање за процесот на ревизија. Покрај тоа, нашата понуда за учење за уверување се проширува за да одговори на новите деловни потреби.

Целта на програмата за професионален развој на Deloitte Северна Македонија е да им помогне на партнерите и практичарите да ја задржат и подобрат својата професионална компетентност и да обезбедат конзистентност на извршувањето на ревизијата. За да го надополни развојот на работното место, Deloitte Северна Македонија обезбедува формални програми за континуиран професионален развој во релевантни предметни области во согласност со наставната програма на Deloitte Global Audit & Assurance Curriculum.

Сите овластени ревизори во Deloitte Северна Македонија континуирано ги одржуваат и подобруваат своите квалификации преку комбинација на интерни курсеви и семинари за обука организирани од Институтот за овластени ревизори на Република Северна Македонија.

Друштвото изјавува дека лиценцираните овластени ревизори посетувале професионално континуирано образование согласно Законот за ревизија на РСМ и тоа најмалку 120 часа за период од 3 години, т.е. најмалку 20 часа годишно како дел од континуираната професионална едукација со цел подобрување на нивното знаење во сметководство и ревизија.

Универзитетот Deloitte

Deloitte активно ги негува колективните знаења и вештини на луѓето од Deloitte на глобално ниво преку континуирано инвестирање во Универзитетите на Deloitte (*Deloitte Universities DU*), камен-темелник на посветеноста на нашата организација за развој на лидерство и техничка обука за луѓето од Deloitte ширум светот. Ова се најсовремени центри за учење и развој фокусирани на културата на Deloitte и основани во принципите на поврзаност и лидерство во високо инклузивна средина за учење⁷. Минатата година, програмата продолжи да се одвива во живо, со што се обезбедија можности за нашите луѓе повторно да се поврзат едни со други по неколку години учење на далечина. Од отворањето на локацијата Вестлејк, Тексас во 2011 година, отворивме дополнителни капацитети во Брисел, Хајдерабад, Мексико Сити,

⁷ За повеќе информации за универзитетите Deloitte ве молиме погледнете го Deloitte [Global Impact Report](#).

Париз, Сингапур и Торонто, а имаме нова локација во изградба во Пекинг. Да се биде заедно во „моментите што се важни“ е од клучно значење додека ја развиваме следната генерација лидери, како и ги создаваме - и зајакнуваме - врските кои се толку важни за успех во глобална организација која им служи на мултинационални клиенти.

Лидерски состаноци за Ревизија и Уверување

Критичните лидерски улоги за Ревизија и Уверување се јасно дефинирани. Профилот на улогата и рамката за клучните индикатори за успешност обезбедуваат основа за конзистентни лидерски назначувања и проценки низ мрежата на Deloitte Audit & Assurance и ги усогласуваат стратешките цели на фирмата-членка и Deloitte Global Audit & Assurance. Deloitte вовеле глобално конзистентни стандарди за лидерите на фирмите-членки за Ревизија и Уверување, вклучувајќи ги деловните лидери за Ревизија и Уверување, лидерите за квалитет на Ревизија и Уверување И лидерите за ризик за Ревизија и Уверување преку јасно дефинирани улоги, одговорности и очекувани успешни резултати. Тие информираат за поставување на целта и процесите на евалуација и ја зајакнуваат културата на квалитет и извонредност на и зајакнува културата на квалитет и извонредност на Deloitte. Силно следење на суцесивното планирање помага да се осигураме дека Deloitte развива и назначува соодветните поединци со способности за да ги постигнат овие конзистентни стандарди.

Наградување

Извршувањето на висококвалитетни ревизии се очекува од сите практичари и тоа е вградено низ мрежата на Deloitte. Квалитетот на ревизијата се препознава преку програмите за наградување и признавање и е вграден во стандардите за изведба на секое ниво, според кои се мерат севкупните проценки на практичарите. Извршувањето на висококвалитетно се очекува од сите практичари и е вградено низ мрежата на Deloitte.

Партнерите на Deloitte Северна Македонија се оценуваат на годишно ниво, а во зависност од исходот од евалуацијата, наградувањето на партнерите може да се зголеми или намали. Поточно, евалуациите на партнерите ги земаат предвид следните фактори: квалитет што е докажан преку позитивна проверка на практиката или резултати од надворешна инспекција, експертиза, интегритет, професионализам, претприемништво, независност и усогласеност.

Deloitte continues to receive recognition and awards across the globe for its commitment to delivering an unrivalled talent experience for its people.

Привлекување и задржување

Сегашното деловно опкружување во однос на талентот е исклучително конкурентно, а привлекувањето и задржувањето на вработените е стратешки приоритет на Deloitte. Deloitte е фокусиран на трансформирање на искуството за талантираните вработени во областа на услугите за Ревизија и Уверување, што вклучува преобликување на начинот на работа со цел да се зголеми задржувањето на вработените и дополнително да се унапреди различноста, еднаквоста и инклузијата, како и општата благосостојба на вработени во Deloitte. Се стремиме да најдеме можности за заеднички да го подобриме искуството за талантираните вработени. Фокусирањето на нашите луѓе и задржувањето на врвните таленти во Deloitte само ја зголемува нашата способност да даваме најквалитетни ревизорски услуги.

Deloitte продолжува да добива признанија и награди ширум светот за својата посветеност за обезбедување на незаменливо искуство за своите луѓе [Награди и признанија | Deloitte Global](#).



Најважниот приоритет на Deloitte – квалитетот во фокус

Посветеноста на Deloitte за квалитетот е од клучно значење за сè што правиме. Постојано се стремиме да ја исполниме оваа обврска, од воспоставување култура на квалитет, интегритет и извонредност во целата мрежа, преку воспоставување на деловни и финансиски приоритети, до создавање на ефикасни процеси, ефективни алатки и технологии кои ги применуваме во ревизијата. Брендот на Deloitte е дефиниран со извршени ревизии со највисок квалитет и непоколеблива посветеност кон постојано подобрување на нашите системи за контрола на квалитетот. Нашите напори да се осигураме дека квалитетот на ревизијата не заостанува зад новите економски, деловни и регулаторни услови, како и технолошкиот напредок, е од клучно значење за растечката улога на Deloitte во заштитата на јавниот интерес и поддршката на ефикасното функционирање на екосистемот за финансиско известување.



Посветеноста и односот на повисокото раководство

Културата на квалитет и извонредност на Deloitte започнува со силен став на врвот, почнувајќи од повисокото раководство и води до директорите во сите наши канцеларии и ревизорски ангажмани. Фокусот на Deloitte на квалитетот на ревизијата е очигледен преку директното вклучување на лидерите во иницијативите кои нагласуваат дека квалитетот е највисок приоритет за практикантите на ревизија и уверување на сите нивоа и доследно испраќање пораки што ја зајакнува важноста на извршувањето на висококвалитетни ангажмани за ревизија и уверување.

Deloitte поставува високи етички стандарди за однесувањето на сите свои професионалци и ги вградува очекувањата за интегритет во Глобалните принципи за деловно однесување на Deloitte.

Стремежот на Deloitte за квалитетот го дефинира не само она што го правиме, туку и кои сме.

Систем за управување со квалитет (SQM)

Deloitte верува дека ефективен систем за контрола на квалитетот е од клучно значење за доследно испорачување висококвалитетни ревизорски ангажмани. Затоа, продолжуваме да правиме значителни инвестиции во луѓето, процесите и технологиите кои ги поткрепуваат процесите за контрола на квалитетот на Deloitte.

Регулаторите и поставувачите на стандарди во Северна Македонија и на глобално ниво се исто така фокусирани на поттикнување на понатамошни подобрувања во системот за управување со квалитетот на фирмите. Deloitte Северна Македонија е усогласен со Меѓународниот стандард за управување со квалитет 1 (ISQM 1) кој бара годишна евалуација на системот за управување со квалитет SQM.

ISQM 1 воведува пристап заснован на ризик кон SQM кој бара од фирмите да одговорат на целите за квалитет и ризиците на нашата способност да извршиме висококвалитетни ревизии во следните области:

- Процесот на проценка на ризикот на фирмата;
- Управување и лидерство;
- Релевантни етички барања;
- Прифаќање и продолжување на односите со клиентите и конкретни ангажмани;
- Изведба на ангажманот;
- Ресурси;
- Информации и комуникација; и
- Процесот на мониторинг и санација.

Ефикасното спроведување на ISQM 1 беше и останува клучен елемент на стратегијата за квалитет на ревизијата на Deloitte и клучниот приоритет на Deloitte Северна Македонија.

Како дел од имплементацијата на ISQM 1, целите за квалитет, ризиците и одговорите за квалитетот беа формализирани и здружени во глобално конзистентна технолошка платформа за да се олесни дизајнирањето и одржувањето на системот, како и работењето преку тригодишни самопроценки од сопствениците на деловните процеси и способностите за известување за поддршка на потребната годишна евалуација.

Deloitte Северна Македонија продолжува да работи со раководителите низ нашата фирма, како и пошироко во мрежата, за понатамошно развивање на нашиот проактивен пристап за управување со квалитетот на ангажманите што ги извршуваме - идентификување и справување со ризиците за квалитетот на ревизијата и охрабрување за континуирано подобрување во процесите на контрола на квалитетот, што добро ќе ни служи во иднина бидејќи средината во која работиме постојано се менува и станува сè посложена.

Во согласност со културата на постојано подобрување и иновации на Deloitte, напорите за имплементација на ISQM 1 на Deloitte Северна Македонија ни дадоа можност да се предизвикаме себеси - испитувајќи ги областите каде што можеме дополнително да го подобриме и трансформираме нашиот систем за управување со квалитет. Квалитетот на ревизијата е секогаш пред сè и центар во сè што правиме, а процесите за следење и мерење на квалитетот играат незаменлива улога во нашата способност постојано да се подобруваме.

Годишна евалуација на системите за управување со квалитет се бара да се изврши во рок од една година. Deloitte Северна Македонија ја изврши годишната евалуација на својот SQM на крајот на мај 2024 година.

Заклучок за ефективноста на системот за управување со квалитет

Deloitte North Macedonia е одговорен за дизајнирање, имплементирање и управување со системот за управување со квалитет за ревизии или прегледи на финансиските извештаи, или други ангажмани за уверување или поврзани услуги извршени од фирмата, што и обезбедува на фирмата разумно уверување дека целите на SQM се постигнуваат. Целите се:

- Фирмата и нејзиниот персонал ги исполнуваат своите одговорности во согласност со

професионалните стандарди и важечките законски и регулаторни барања и ги спроведуваат ангажманите во согласност со тие стандарди и барања; и

- Извештаите за ангажманот издадени од фирмата или партнерите на ангажманот се соодветни во околностите.
- Deloitte Северна Македонија ја спроведе својата евалуација во согласност со ISQM 1.

Deloitte Северна Македонија заклучи дека SQM ѝ дава на фирмата разумно уверување дека целите на SQM се постигнати до крајот на мај 2024 година.

Разумно уверување се добива кога SQM го намалува на прифатливо ниско ниво ризикот дека целите на SQM не се постигнати. Разумното уверување не е апсолутно ниво на сигурност, бидејќи постојат инхерентни ограничувања на системот за управување со квалитетот.

Независност, објективност и професионален скептицизам

Вршењето висококвалитетни ревизии бара независност, објективност и професионален скептицизам. Ова значи континуиран и конкретен фокус на клучната улога на Deloitte во заштитата на јавниот интерес, вклучително и создавање култура на квалитет каде што е најважно да се прави вистинската работа. Deloitte постојано ја нагласува важноста на улогата на ревизорите како независни оценувачи и важноста на обврската да се одржи менталитет на професионален скептицизам во текот на нашата работа. Овој пристап кон ревизијата се рефлектира во многу аспекти на политиките, методите, процедурите и обуката на Deloitte и е засилен со мерки за контрола на квалитетот и одговорност.

Пристап на ревизија и уверување

Пристапот на Deloitte кон висококвалитетна ревизија вклучува ревизорска методологија што ја споделуваат сите во мрежата на Deloitte, надополнета со алатките за ревизија што ги користат нашите професионалци за планирање, извршување, следење, преглед, документирање, заклучување и соопштување на резултатите од секоја ревизија.

Пристапот на Deloitte за ревизија е поддржан од професионални стандарди и применливи законски барања.

Ревизорската методологија на Deloitte се заснова на ризик, фокусирајќи се на состојбата на сметките на финансиските извештаи, обелоденувањата и основните тврдења кои имаат разумна можност да бидат материјално погрешни. Нашата методологија за ревизија е исто така динамична - таа постојано се развива за да биде во чекор со променливите барања на инвеститорите, компаниите и другите засегнати страни. Тоа признава дека напредокот во достапноста и управувањето со големи збирки податоци и во статистичката наука се релевантни за продолжување на подобрувањето на квалитетот на ревизиите на Deloitte.

Процеси за поддршка на вработените во Deloitte при вршење на висококвалитетни ревизии

Ресурсите што ги користи стручниот персонал на Deloitte при извршувањето на ревизијата вклучуваат алатки, прирачници, други материјали и практични помагала што се користат во спроведувањето на ревизијата, кои се достапни за нашите вработени во глобалната техничка библиотека на Deloitte / Портал за истражување, обемна онлајн библиотека, и на нашите платформи за вршење на ревизијата (Deloitte Omnia and Deloitte Levvia). Овие ресурси поттикнуваат поголема стандардизација и конзистентност кај фирмите на Deloitte. Deloitte редовно издава насоки од областа на сметководството и ревизијата на нашиот стручен кадар и информира за новостите кои треба да бидат вклучени во проценката на ризикот и одговорите на ризиците со цел да се одржи и подобри квалитетот на ревизијата.

Консултации

Размислувањата за квалитетот и управувањето со ризикот се составен дел на ревизорскиот бизнис на Deloitte и на извршувањето на ревизорските ангажмани. Затоа Deloitte смета дека консултациите се суштински процес – процес кој помага да се идентификуваат и формулираат најсоодветните одговори на сложените прашања. Deloitte ги идентификуваше околностите каде што е неопходна консултација надвор од тимот на ангажманот за да се

покаже соодветно ниво на професионално расудување и вежбањето на професионален скептицизам. Консултантските политики на Deloitte бараат заклучоците да бидат документирани, разбрани и имплементирани. Основата за ефикасен и ефективен консултативен процес е инвестирањето на Deloitte во ресурси - консултанти со соодветни вештини и експертиза. Покрај формалните консултации, партнерите и тимовите за ангажман се охрабруваат да побараат помош од тимот за квалитет на ревизија или други лица во организацијата со специјализирано знаење секогаш кога им се потребни дополнителни информации или ставови.



Надворешна и внатрешна контрола на квалитет на ревизијата

Следење на квалитетот на ревизијата

Постојаното фокусирање на квалитетот на ревизијата е од најголема важност за брендот Deloitte. Од суштинско значење е ревизијата на Deloitte да се врши на доследен и квалитетен начин, во кој дел од светот и да се врши.

Целта на процесите на мониторинг и санација е да се обезбедат релевантни, веродостојни и навремени информации за дизајнот, имплементацијата и функционирањето на системот за управување со квалитетот на раководството со цел да се овозможи преземање соодветни и навремени активности за да се одговори на идентификуваните недостатоци. Ова вклучува идентификација на недостатоци и добри практики во системот за управување со квалитет и проценка на ефективност на поправните активности за поттикнување на подобрувања во квалитетот на ревизијата.

Мониторинг на системот за управување со квалитет (SQM)

Мониторингот на SQM е составен дел од активностите за мониторинг на Deloitte Северна Македонија и ги зема предвид релевантните барања во ISQM 1, како и оценување на дизајнот, имплементацијата и оперативната ефективност на одговорите кои се однесуваат на ризиците за квалитет кои се идентификувани за фирмата.

Key components of SQM monitoring include:

- Пристап заснован на ризик за избор на деловни процеси, ризици за квалитет и одговори за следење.
- Задолжителен модераторски панел за да се поттикне конзистентноста во оценувањето на наодите и недостатоците.
- Набљудувачи и заменици за управување со квалитет, независни од Deloitte Северна Македонија, кои ја поттикнуваат глобалната конзистентност преку обезбедување на информации и споделување на најдобри практики за програмите за следење.

- Идентификување соодветни ресурси (од рамките на Deloitte Северна Македонија), како и од други географски области на Deloitte или Deloitte Global) со вистинско искуство.

Индикаторите за квалитет на ревизијата (AQIs), во употреба со други алатки за проценка, дополнително му помагаат на Deloitte Северна Македонија во развојот и спроведувањето на акционите планови во врска со квалитетот на ревизијата и известувањето за напредокот на неговиот пат за одржување и подобрување на квалитетот на ревизијата.



Следење на квалитетот во текот на ангажманот

Континуираното следење на квалитетот на ревизијата на Deloitte Северна Македонија вклучува активно идентификување на проблемите во ревизијата за време на самиот ангажман, со цел да се овозможат навремени решенија и примена на корективни мерки во реално време, а сето тоа се постигнува со преземање на следните активности:

- Со користење и следење на работата преку основна дијагностика, што им овозможува на партнерите и тимовите кои работат на ангажманот, како и на менаџерите одговорни за квалитетот во Deloitte Северна Македонија континуирано да го следат квалитетот на ревизијата и да ги преземаат неопходните чекори без одлагање.
- Користење на програми за специфични тематски „здравствени проверки“ кои им помагаат на Deloitte Северна Македонија и нејзините менаџери одговорни за квалитетот да го проценат напредокот на ангажманите и да ги идентификуваат потенцијалните проблематични области во ревизорските ангажмани за време на нивниот развој.

Резултатите од мониторингот на ангажманите во процесот се проценуваат севкупно за да се утврди дали е потребна дополнителна комуникација и поддршка за тимовите за ревизорски ангажмани во однос на придржувањето кон методологијата за ревизија или ажурирањата на истата.



Проверки на завршени ангажмани

Клучните компоненти на инспекциите на завршените ангажмани вклучуваат:

- Избор на ангажман врз основа на ризик и разгледување на сите важни индустриски сектори на кои Deloitte Северна Македонија им обезбедува услуги, додека се разгледува избирање на сите партнери или партнерски еквиваленти на циклична основа.
- Задолжителна дискусија која треба да овозможи конзистентност на наодите и проценка на ангажманот што е предмет на контрола.
- Мрежен мониторинг со надворешни партнери и заменици, независни од Deloitte Северна Македонија, кои поттикнуваат конзистентност преку обезбедување на информации и споделување на најдобри практики за програмите за следење.
- Идентификација на соодветни ресурси (во Deloitte Северна Македонија или други територии каде што се организирани операциите на Deloitte) со соодветно искуство и познавање на индустријата.

подобрување на квалитетот на ревизијата и да се избегнат идни слични наоди.



Надворешни контроли

Покрај сопственото следење на квалитетот на ревизијата од страна на Deloitte Северна Македонија, Deloitte исто така има надворешни контроли од страна на Институтот за овластени ревизори на Република Северна Македонија.

Внатрешен мониторинг	Надворешен мониторинг
[10 септември 2024, опфатен период FY2024]	[07 јули 2023, опфатен период FY 2022]



Анализа и санација

Континуираното подобрување е од суштинско значење за културата на квалитет и извонредност на Deloitte. Разбирањето зошто се појавуваат наодите на ниво на ангажман и недостатоците на SQM е од клучно значење за да може да се дизајнираат ефективни мерки за поправка. Кога ќе се идентификуваат наодите на ниво на ангажман или недостатоци на SQM, без разлика дали преку внатрешен или надворешен мониторинг на активности, се преземаат активности за да се идентификуваат празнините и да се развијат соодветни активности за санација. Ремедијацијата е императив за да се поттикне континуирано

Независност, етика, и додатни обелоденувања

Deloitte Северна Македонија: Независност



Воспоставува **политики и процедури за независност** врз основа на Кодексот на етика за професионални сметководители издаден од Одборот за меѓународни етички стандарди за сметководители и, каде што е потребно, стандардите за независност на Комисијата за хартии од вредност и берза на САД („SEC“) и Надзорниот одбор за сметководство на јавните претпријатија („PCAOB“).

Поддржува мрежни услуги кои фирмата ги користи при дизајнирање, имплементација и функционирање на нивниот систем за управување со квалитет, вклучувајќи:



Технолошки ресурси: Глобални системи за да им обезбедат на своите луѓе информации за ентитетите за поддршка на усогласеноста со барањата за лична и професионална независност, вклучувајќи ги финансиските интереси, опсегот на услугата, одобренијата.

Интелектуални ресурси: Политика за независност, е-учење, шаблони за потврда, инструкции за следење и други алатки, шаблони и насоки.

Човечки ресурси: Експертиза за техничка независност, како што се бара, која исто така информира за потенцијални подобрувања на интелектуалните ресурси.



Учествува во различни елементи на системот на фирма за следење на управувањето со квалитетот и процес на санација, како што е утврдено дека е соодветно.



Промовира свесност за независноста низ мрежата на Deloitte преку активен ангажман со независност и деловни лидерски групи и периодични комуникации, предупредувања, техничка обука и веб-емисии.

Deloitte Северна Македонија Независност

Deloitte Северна Македонија има квалитетни одговори кои се однесуваат на целите за квалитет и ризиците за квалитетот бидејќи тие се во согласност со релевантните етички барања за независност. Овие одговори вклучуваат политики и процедури кои се засноваат на очекувањата утврдени во политиките за независност на Deloitte Global и кои се дополнети, како што е соодветно, за да ги одразат дополнителните национални или регионални барања кои може да бидат порестриктивни од политиките на Deloitte. Раководството на Deloitte Северна Македонија ја зајакнува важноста на усогласеноста со независноста и сродните стандарди за управување со квалитет, со тоа поставувајќи и внесувајќи го неговото значење во професионалните вредности и културата на Deloitte Северна Македонија.

Усвоени се стратегии и процедури за да им се пренесе важноста на независноста на партнерите, другиот стручен персонал и административниот персонал, нагласувајќи ја одговорноста на секој поединец да ги разбере и исполни барањата за независност. Директорот одговорен за независност е одговорен за надгледување на прашањата за независност во Deloitte Северна Македонија, вклучувајќи го создавањето, спроведувањето, функционирањето, следењето и контролата и одржувањето на системот за контрола на квалитетот во делот поврзан со независноста.

Како дел од системот за контрола на квалитетот, Deloitte Северна Македонија го има следново:

- Утврдени одговори на ризиците за квалитет идентификувани за клучните прашања за независноста;
- Соодветни активности за редовно следење на клучните области и прашања за независност; и
- Воспоставено соодветно управување со независноста.

Клучните области и прашања на независноста вклучуваат:

- Клиенти, ангажмани и деловни односи, со имплементација на алатки за усогласеност на деловните процеси со барањата за независност, вклучително и Системот за пребарување и усогласеност на ентитети на Deloitte (DESC) и апликација за следење на барања за услуги (SRM)
- Финансиски односи на Друштвото и лични финансиски односи и интереси на вработените, користејќи го Глобалниот систем за следење на независноста (GIMS)
- Работни и други односи
- Консултации за независност
- Политики, соопштенија и програма за едукација за независност
- Прекршување на правилата и барањата за независност;
- Дисциплински мерки за неусогласеност со важечките барања за независност.



DESC

Систем за пребарување на правни ентитети и усогласеност

Глобална база за пребарување која содржи информации за конкретни правни ентитети од значење за утврдување на личните и професионалните ограничувања за независност



SRM

Апликација за следење на барања за услуги

Интегрирана апликација со системот DESC која овозможува стандарден тек на работните процеси при поднесување и прелиминарно одобрување на барање за давање на услуги



GIMS

Глобален систем за мониторинг на независност

Апликација која содржи податоци за финансиските односи според релевантни индикатори за усогласеност со барањата за независност

Барања за здружување на ревизорските партнери и практичари

Deloitte Северна Македонија одржува политики и процедури кои бараат ротација на клучните партнери и персоналот за ревизија. Тие се во согласност со барањата за ротација поставени за ентитети од јавен интерес како што е дефинирано во Законот за ревизија на РСМ. Во случај на Ентитети од јавен интерес, лицата одговорни за вршење на законска ревизија не треба да работат повеќе од седум последователни години на позиција на лиценцирани овластени ревизори. Тие нема да учествуваат повторно во законската ревизија на ревидираниот друг ентитет од јавен интерес пред да поминат пет, три или две години по престанокот на таквата услуга, во зависност од улогата на клучниот партнер за ревизија во таквата ревизија. Во текот на *cooling-off* периодот од две години, клучниот партнер за ревизија нема да учествува во ревизијата на правниот ентитет кое е предмет на ревизија, да врши проверка на контролата на квалитетот на ангажманот, да се консултира со тимот на ангажманот или правниот ентитет кој е предмет на ревизија во врска со технички или прашања кои се специфични за индустријата, трансакции или настани кои на друг начин директно влијаат на исходот од законската ревизија. И покрај тоа што примарна одговорност на поединците кои се клучни партнери за ревизија е да осигураат дека ги исполнуваат барањата за ротација, Deloitte Северна Македонија спроведе процес на следење, кој меѓу другите анализи на портфолија на клиентите и лицата назначени во различни улоги на законските ревизии и разгледување на соодветна надлежност, вклучува и способност, обем на работа и достапност на законските ревизори, со цел да им се овозможи на овие лица соодветно да ги исполнат своите одговорности како клучни партнери на ревизија.

Етика

Од сите вработени во Deloitte се очекува да се однесуваат во согласност со високите етички стандарди и интегритет, како што е дефинирано во [Deloitte CE Code of Conduct](#) ("Кодекс на однесување"). Кодексот на однесување пропишува почитување и посветеност на етичките стандарди и во исто време ги опишува и објаснува одговорностите на секој поединец кон клиентите, колегите и општеството како целина.

Покрај Кодексот на однесување, другите клучни елементи на етичката програма на Deloitte вклучуваат програма за едукација и соопштенија и воспоставени канали за известување поддржани со дефинирани протоколи за управување со инциденти. Со цел постојано подобрување, се вршат редовни анализи на

програмата и се собираат повратни информации од нашиот персонал преку годишно истражување за етички прашања.

Во Deloitte Северна Македонија етиката е управувана од Директорот за етички прашања, кој е искусен партнер со директен пристап до извршните директори и раководното тело одговорно за следење на ризиците и инсистирање на усогласеност со Кодексот на однесување. Deloitte Северна Македонија има воспоставено политики и процедури дизајнирани да обезбедат разумно уверување дека професионалниот кадар ги исполнува релевантните етички барања.

Етичките барања за ревизорските услуги и поврзаните услуги за уверување што ги обезбедува Deloitte Северна Македонија се во согласност со барањата на Законот за ревизија. Deloitte Северна Македонија се придржува до своите политики и процедури кои се усогласени со барањата и насоките дефинирани во Кодексот на етика за професионални сметководители издаден од Одборот за меѓународни етички стандарди за сметководители, тело за поставување стандарди во рамките на Меѓународната федерација на сметководители (IFAC). Во ситуации кога пропишаните професионалните барања на Република Северна Македонија се порестриктивни од политиките и процедурите на Deloitte Северна Македонија, Deloitte Северна Македонија се придржува до важечките републички барања.

Deloitte Северна Македонија ја потврдува својата посветеност на етика и интегритет преку употреба на алатки за комуникација, образовни програми, процеси на усогласеност со прописите и стандардите и системи за евалуација кои се задолжителни за сите вработени. Образовните програми вклучуваат посветени содржини за прием и воведување нови вработени, унапредување на менаџери и програми за ажурирање на знаењето на секои две години. Неодамнешните курсеви се занимаваа со теми како што се признавање на сопствените грешки, лични односи на работното место, демонстрирање почит, интегритет и професионализам на социјалните медиуми итн. Сите курсеви содржат потврда од вработените дека не треба да ги покажуваат своите одговори на прашањата на своите колеги, односно дека го прекршуваат Кодексот на однесување доколку го сторат тоа. Deloitte Северна Македонија го контролира етичкото однесување на повисокото раководство и бара од сите свои партнери, другиот стручен персонал и сите вработени еднаш годишно да потврдуваат дека го прочитале и разбрале Кодексот на однесување како и дека тие се одговорни за целосна усогласеност со Кодексот.

Етиката на Deloitte

Deloitte е посветен на водење бизнис кој се карактеризира со чесност, препознатлив квалитет и високи стандарди на професионално однесување.

Кодексот на однесување ги прикажува етичките заложби на Deloitte како мрежа и очекувања од своите вработени давајќи силна, принципиелна основа. Основите на етичката програма на мрежата се состојат од следниве елементи:



Прилози

Прилог А | Финансиски информации

Анализа на приходите на Deloitte Северна Македонија во 2024:

Приход	МКД
Услуги на ревизија на годишни и консолидирани сметки (согласно МСР)	29,600,049
Дополнителни услуги за уверување во квалитет (согласно другите релевантни објави на Меѓународната федерација на сметководители, прифатени и објавени во Република Северна Македонија)	-
Даночни советодавни услуги (консалтинг, интерна ревизија и други даночни услуги)	-
Не-ревизорски услуги	21,259,585
Вкупно	50,859,634

Прилог Б | Ентитети од јавен интерес

Ентитети од јавен интерес кај кои е извршена законска и договорна ревизија од Deloitte Северна Македонија во финансиската 2024 година:

Назив
МАКЕДОНСКИ ТЕЛЕКОМ АД Скопје
КРОАЦИЈА ОСИГУРУВАЊЕ АД ДРУШТВО ЗА ЖИВОТНО ОСИГУРУВАЊЕ АД Скопје
КРОАЦИЈА ОСИГУРУВАЊЕ АД ДРУШТВО ЗА НЕЖИВОТНО ОСИГУРУВАЊЕ АД Скопје
ФРУКТАЛ МАК АД Скопје
САВА ОСИГУРУВАЊЕ АД Скопје
САВА ПЕНЗИСКО ДРУШТВО АД Скопје
ТРИГЛАВ ПЕНЗИСКО ДРУШТВО АД Скопје

Прилог В | Ентитети кои не се од јавен интерес

Ентитети кои не се од јавен интерес, кај кои е извршена законска и договорна ревизија од Deloitte Северна Македонија во финансиската 2024 година:

Назив
АД АЛАЈАНС УАН Македонија Кавадарци
КАМЕНИМОСТ КОМУНИКАЦИИ АД
МАЈОРЕЛ Северна Македонија ДООЕЛ Скопје
ВИНЕРБЕРГЕР ДООЕЛ Винаца
ЕВРО ГЕЈМС ТЕХНОЛОЏИ ДООЕЛ Скопје
МВМ Партнер ДООЕЛ Скопје
МАГНА МИРОРС САУТ-ИСТ ЈУРОП ДООЕЛ Струга
Микрософт ДООЕЛ Скопје
ХСЕ МАК ЕНЕРГИЈА ДООЕЛ Скопје
ТЕЛЕПЕРФОРМАНС ДООЕЛ Скопје
ТОЈОТА АВТО ЦЕНТАР ДООЕЛ Скопје
ХЕННЕС и МАУРИТЦ МК ДООЕЛ Скопје
ЛИМАК ДОО Скопје
СПХ-МБ ДООЕЛ Скопје
ОСМ СОЛАР ДООЕЛ Скопје
СОЛАРПРО ХОЛДИНГ АД Софија Р.Бугарија – Подружница во Република Македонија
СОЛАРПРО ПАУЕР ДООЕЛ Скопје

Изјава потпишана од овластениот надлежен орган на субјектот за ефективност на функционирањето на внатрешниот систем на контрола на квалитет

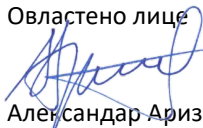
Овластениот управител изјавува дека:

Deloitte ДОО Скопје работи според глобално усвоената методологија за работа. Глобалната ревизорска методологија (EMS) овозможува ефективна и ефикасна испорака на високо квалитетни услуги на клиентите низ целиот свет. Обезбедува рамка за примена на конзистентен мисловен процес за сите ревизии.

Методологијата подразбира давање на ревизорски услуги со тимска работа, што вклучува навремено ангажирање на одговорните лица низ целиот тек на ревизијата и овозможува алтернативни решенија зависно од состојбите на клиентот, професионалната оценка и ревизорскиот тим.

Секоја година, назначени професионалци од Deloitte Central Europe посетуваат различни канцеларии за да направат интерна контрола на направените ревизии. Ова ни дава сигурност дека работите ги извршуваме во согласност со интерните политики и процедури. Истовремено и тие подлежат на постојан мониторинг се со цел да се обезбеди највисоко ниво на професионалност во секое време. Deloitte ДОО Скопје изјавува дека применетиот систем на интерна контрола претставува ефикасен и ефективен систем на контрола кој во целост ги задоволува меѓународните и домашните стандарди за контрола на квалитет.

Овластено лице



Александар Аризанов, Директор
Deloitte ДОО Скопје

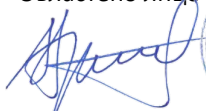
27 03 2025

Изјава за независното работење на субјектот со која се потврдува дека постојат интерни процедури за проверка на усогласеноста на независноста и дека истите се спроведени

Deloitte ДОО Скопје изјавува дека постојат интерни постапки за проверка на независноста и истите се спроведуваат преку годишна проверка на усогласеноста и изјава за независноста од вработените во Друштвото Deloitte ДОО Скопје и изјави за независност на ниво на ангажирани членови на тимот.

1. Секој вработен во секторот за ревизија е должен еднаш годишно да пополни Изјава за независност во која се опфатени сите ризици што може да ја доведат во прашање независноста на ревизорот;
2. За секој поединечен ангажман се прави проверка преку интерните процедури за независноста на ревизорот.

Овластено лице



Александар Аризанов, Директор
Deloitte ДОО Скопје

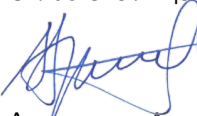
27 03 2025

Изјава за политиката што ја следи субјектот за континуираното професионално усовршување на овластените ревизори и останатите вработени во текот на годината за која се известува

Дилоит ДОО Скопје изјавува дека ја следи глобалната политика на Дилоит за континуирано професионално образование на овластените ревизори преку нивно учество на тренинзи, електронска обука преку интранет страната на Дилоит и соодветен мониторинг за комплетирање на минимум број на часови обука и обезбедување на финансиска поддршка за полагање на АССА, CPA и националниот испит за овластен ревизор.

Во текот на 2024 година, овластените ревизори посетуваа обука од најмалку 40 часа годишно во рамките на континуирано професионално образование во областа на сметководството и ревизијата организирана од страна на Институтот на овластени ревизори на Република Северна Македонија.

Овластено лице



Александар Аризанов, Директор
Deloitte ДОО Скопје

27 03 2025



Deloitte се однесува на едно или повеќе лица на Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL“), нејзината глобална мрежа на форми членки и нивните поврзани ентитети (заедно: „Deloitte Organization“). DTTL (исто така познат како “Deloitte Global” и сите негови членки и поврзани ентитети правно се посебни и независни ентитети, кои не можат да бидат обврзани или одговорни еден кон друг во однос на трети страни. DTTL и секоја DTTL членка фирма и секој поврзан ентитет се одговорни само за своите постапки и пропусти и не се одговорни за постапките на другите. Deloitte не обезбедува услуги за клиентите. За повеќе информации, посетете ја www.deloitte.com/about.

Deloitte е водечка глобална организација која обезбедува услуги за ревизија и уверување, деловен, финансиски, даночен и правен консалтинг и консалтинг за управување со ризик а речиси 90% од Fortune Global 500® и илјадници приватни компании. Нашите професионалци обезбедуваат мерливи и трајни резултати кои помагаат да се зајакне довербата на јавноста во пазарите на капитал, да им се овозможат на клиентите да се трансформираат и да напредуваат и да го водат патот кон посилна економија, порамноправно општество и одржлив свет. Надоврзувајќи се на својата 175-годишна историја, Deloitte опфаќа повеќе од 150 земји и територии. Дознајте како околу 457.000 луѓе на Делоит широм остваруваат влијателни што е важно www.deloitte.com.

Оваа деловна комуникација содржи само општи информации и соодветно, ниту една фирма членка на глобалната мрежа Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL“) или која било од нејзините поврзани ентитети (заедно „Deloitte организација“) не обезбедува професионални совети или услуги преку оваа публикација. Пред да донесете каква било одлука или да преземете каква било акција што може да влијае на вашите финансии или бизнис, треба да се консултирате со квалификуван професионален советник.

Не се даваат никакви забелешки или гаранции (изразени или имплицирани) во однос на точноста или комплетноста на информациите во оваа комуникација, а DTTL, нејзините фирми членки, поврзани ентитети, вработени или агенти нема да бидат одговорни за каква било штета претрпена од било кое лице директно или индиректно користејќи информациите од оваа публикација. DTTL и неговите членки правно се посебни и независни ентитети.