

ЕФЕКТ ПЛУС, друштво за ревизија Членка на PKF International



**ИЗВЕШТАЈ ЗА
ТРАНСПАРЕНТНОСТ ЗА
2021 ГОДИНА**

Март, 2022



Согласно барањата на член 35 од Законот за ревизија во Република Македонија, друштвото за ревизија Ефект Плус ДООЕЛ објавува

ИЗВЕШТАЈ ЗА ТРАНСПАРЕНТНОСТ ЗА 2021 ГОДИНА

Извештајот ги содржи информациите во врска со:

1.	ОПИС НА ПРАВНАТА СТРУКТУРА И СОПСТВЕНОСТ НА ДРУШТВОТО ЗА РЕВИЗИЈА	2
2.	ОПИС НА ПРОФЕСИОНАЛНАТА МРЕЖА И ПРАВНИТЕ И СТРУКТУРНИ АРАНЖМАНИ ВО МРЕЖАТА КАДЕ ШТО ПРИПАГА	3
3.	ОПИС НА УПРАВУВАЧКАТА СТРУКТУРА НА ДРУШТВОТО ЗА РЕВИЗИЈА	3
4.	ОПИС НА ВНАТРЕШНИОТ СИСТЕМ НА КОНТРОЛА НА КВАЛИТЕТ НА ДРУШТВОТО ЗА РЕВИЗИЈА	3
5.	ДАТУМ КОГА Е ИЗВРШЕНА ПОСЛЕДНАТА ПРОВЕРКА ЗАРАДИ УВЕРУВАЊЕ ВО КВАЛИТЕТОТ НА РЕВИЗОРОТ СОГЛАСНО ЗАКОНОТ ЗА РЕВИЗИЈА	8
6.	СПИСОК НА СУБЈЕКТИ НА КОИ Е ИЗВРШЕНА РЕВИЗИЈА ВО ТЕКОТ НА ГОДИНАТА ЗА КОЈА СЕ ИЗВЕСТУВА	8
7.	ОПИС И ИЗЈАВА ЗА НЕЗАВИСНОТО РАБОТЕЊЕ НА ДРУШТВОТО ЗА РЕВИЗИЈА СО КОЈА СЕ ПОТВРДУВА ДЕКА ПОСТОЈАТ ИНТЕРНИ ПРОЦЕДУРИ ЗА ПРОВЕРКА НА УСОГЛАСЕНОСТА НА НЕЗАВИСНОСТА И ДЕКА ИСТИТЕ СЕ СПРОВЕДЕНИ;	10
8.	ОПИС И ИЗЈАВА ЗА ПОЛИТИКАТА ШТО ЈА СЛЕДИ ДРУШТВОТО ЗА РЕВИЗИЈА ЗА КОНТИНУИРАНОТО ПРОФЕСИОНАЛНО УСОВРШУВАЊЕ НА ОВЛАСТЕНИТЕ РЕВИЗОРИ И ОСТАНАТИТЕ ВРАБОТЕНИ ВО ТЕКОТ НА ГОДИНАТА	10
9.	ФИНАНСИСКА ИНФОРМАЦИЈА ЗА ВКУПНИОТ ПРИХОД ОСТВАРЕН ОД РЕВИЗИЈАТА И ОД ДРУГИ НАДОМЕСТОЦИ	10
10.	ИНФОРМАЦИЈА ЗА ОСНОВИТЕ ПО КОИ СЕ УТВРДУВААТ ПРИМАЊАТА НА ОВЛАСТЕНИТЕ РЕВИЗОРИ	11

ПРИЛОЗИ

11.	ИЗЈАВА ОД ОВЛАСТЕНИОТ НАДЛЕЖЕН ОРГАН ЗА ЕФЕКТИВНОСТА НА НЕГОВОТО ФУНКЦИОНИРАЊЕ ОД АСПЕКТ НА КОНТРОЛАТА НА КВАЛИТЕТ	12
12.	ИЗЈАВА ЗА НЕЗАВИСНОТО РАБОТЕЊЕ НА СУБЈЕКТОТ СО КОЈА СЕ ПОТВРДУВА ДЕКА ПОСТОЈАТ ИНТЕРНИ ПРОЦЕДУРИ ЗА ПРОВЕРКА НА УСОГЛАСЕНОСТА НА НЕЗАВИСНОСТА И ДЕКА ИСТИТЕ СЕ СПРОВЕДЕНИ.	13
13.	ИЗЈАВА ЗА ПОЛИТИКАТА ШТО ЈА СЛЕДИ СУБЈЕКТОТ ЗА КОНТИНУИРАНОТО ПРОФЕСИОНАЛНО УСОВРШУВАЊЕ НА ОВЛАСТЕНИТЕ РЕВИЗОРИ И ОСТАНАТИТЕ ВРАБОТЕНИ ВО ТЕКОТ НА ГОДИНАТА	14



1.Опис на правната структура и сопственост на друштвото за ревизија

Друштвото за ревизија Ефект-плус ДООЕЛ Скопје е регистрирано како трговско друштво со ограничена одговорност на 12.03.2002 година во Република Македонија, согласно сите одредби предвидени со Законот за ревизија и со прифатените меѓународни принципи и стандарди. Друштвото Ефект плус е основано како прво Друштво за ревизија во регистарот при Министерството за финансии со дозвола за работа од Март, 2002 година.

Во рамки на ИОРРМ друштвото има регистарски број ДР001 и под тој број е заведен во регистарот на друштвата за ревизија при Институтот.

Друштвото има лиценца за работа издадена од Советот за унапредување и надзор на ревизијата со регистарски број 14, издадена на 12.08.2013 година, заведена под број 07-336/1.

Вработени

Со 31.12.2021 во друштвото се вработени 11 лица, од кои 9 се на неопределено, а 2 на определено полно работно време.

Во моментот во Друштвото се вработени двајца овластени ревизори Николаки Миов и Кристина Тилиќ.

Под датумот на овој извештај во друштвото вкупно се вработени 10 лица, од кои 7 се на неопределено, а 3 на определено полно работно време.

Сопственичка структура

Овластениот ревизор Миов Николаки е единствен основач/сопственик на основната главнина во вкупен износ од 368.100 денари, односно 100% учество.


Останати информации

Приоритетната дејност/главната приходна шифра на Друштвото е 69.20 сметководствени, книговодствени и ревизорски работи, даночно советување.

Друштвото нема регистрирани подружници и не се јавува како основач на останати субјекти во земјата и странство.

Друштвото не е основач на други трговски друштва ниту има подружници во земјата или надвор од неа.

Друштвото, согласно Законот за Ревизија, е осигурено од одговорност на ревизорските куќи за причинети штети што ќе ги предизвикаат трети лица при вршење на ревизорска дејност. Осигурителната полиса е издадена од Осигурителното Друштво Евроинс со број 13053000026512/0 на осигурена сума од 7.380.000 ден или 120.000 EUR со важност до 04.09.2022.



2.Опис на професионалната мрежа и правните и структурни аранжмани во мрежата каде што припаѓа

Од 2018та година друштвото е во полноправно членство на PKF International, мрежа на правно независни фирми. Мрежата се состои од повеќе од 400 канцеларии кои се оперативни во 150 земји во рамките на 5 региона во светот. Ефект плус е во регионот на Европа, Блискиот Исток и Индискиот потконтинент.

Друштвото за ревизија останува одвоено правно лице во однос на останатите фирми во мрежата и не презема одговорност за одлуките и активностите на тие фирми.

Односите помеѓу мрежата како давател на лиценца и Ефект плус како корисник на лиценцата е регулиран со одржување усогласеност со Спогодбата за оперативна лиценца [Operating License Agreement (OLA)] со кој е ограничена употребата на името на мрежата за одредени активности и на определена територија на име на што се плаќа членарина.

Во договорните односи настапуваме во свое име и ниедна членка на мрежата не може да се повика на одговорност во врска со склучените договори од Ефект плус.

Деталите за фирмите членки се на веб сајтот на мрежата <http://www.pkf.mk>

3.Опис на управувачката структура на друштвото за ревизија

Дипл.Есс Миов Николаки-овластен ревизор е основач на друштвото за ревизија Ефект плус

Дипл.Есс Кристина Тилиќ- овластен ревизор е партнер и управител во друштвото за ревизија Ефект плус.

Во февруари, 2018 година Кристина Тилиќ стапува на местото управител на друштвото.

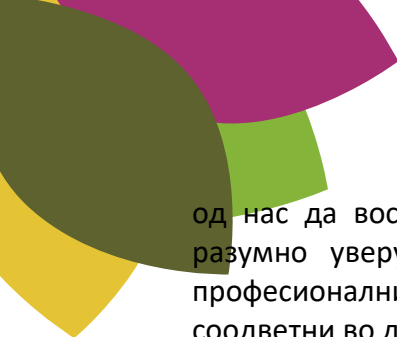
Стратешките одлуки, актите и правилниците се усвојуваат од комисија во состав:

- Миов Николаки
- Кристина Тилиќ
- Марија Левкова

4.Опис на внатрешниот систем на контрола на квалитет на друштвото за ревизија

Вовед

Друштвото во системот на контрола за квалитет се води од барањата на Меѓународниот стандард за контрола на квалитет 1 - Контрола на квалитет на фирми кои работат на ревизии и прегледи на историски финансиски информации и други ангажмани за уверување и поврзани услуги (Ефективен од Јуни, 2006 година) кој бара



од нас да воспоставиме систем на контрола на квалитет дизајниран да обезбеди разумно уверување дека фирмата и нејзините вработени се во согласност со професионалните стандарди законските барања, и дека издадените извештаи се соодветни во дадените околности.

Истовремено при ангажманите се придржуваме до MCP 220 според кој тимот во рамки на ангажманот треба да вклучи процедури на контрола на квалитет кои се применливи на соодветниот ревизорски ангажман.

Основните цели на политиките и постапките за контролата на квалитетот на ревизорската работа кои се усвоени од страна на друштвото се следните:

- придржување до професионалните барања
- одржување на вештините и компетентноста
- пренесување на должности на соодветен персонал
- делегирање на надлежности
- консултации со соодветни лица
- адекватна политика на прифаќање и задржување на клиенти
- надгледување

Во прилог на извештајот е дадена Изјава за функционирањето на внатрешниот систем на контрола на квалитет

Одговорност на раководството за внатрешниот систем на контрола на квалитет

Раководството е одговорно за следењето на примената на внатрешниот систем на контрола на квалитет.

Релевантни етички барања

Сите партнери и персоналот во Друштвото согласно усвоените процедури и политики за време на ангажманите се обврзани да ги следат етичките принципи.


Во секој ангажман се врши проверка на специфичните околности за сите закани или потенцијални закани на независноста.

Воедно, секој вработен има потпишано декларација за доверливост уште при своето вработувањето.

Политиката на друштвото бара одржување на технологија според стандард во дејноста, вклучувајќи и компјутерски заштита од упади на мрежа, хардвер и софтвер, како и дефинирање на процедури за пренесување на податоци и нивно зачувување дизајнирани да задржат, архивираат и повратат електронски информации и да ги заштитат овие информации од недозволен пристап или несоодветно користење (надворешно и внатрешно).

Друштвото електронските податоци ги чува на два редувантни сервери во просториите и една копија на заштитена локација надвор од просториите на друштвото.

Политиката на друштвото бара одржување на процедури за ракување и чување на надворешно и внатрешно досие за да ги заштитат, задржат, архивираат информациите и да се заштитат овие информации од недозволен пристап и



несоодветно користење (надворешно и внатрешно). Секој вработен има сопствено корисничко име и лозинка, која ги исполнува стандардите за силни лозинки. Секој пристап и измена на податоците остава трага во логовите на серверите.

Политики кои се следат за прифаќање, продолжување или повлекување на ангажманите

Друштвото изработува посебна процедура според која се врши оценка на интегритетот на клиентот и ризикот од прифаќање или продолжување на ангажманот. Во рамките на оваа анализа се врши оценка на компетенциите, способностите и потребните ресурси за исполнување на ангажманот. Оценката се изработува пред потпишување на било каков ангажман за соработка.

Партнерот кој го води ангажманот мора да ја одобри и да ја потпише одлуката за прифаќање или продолжување на ангажманот.

Ако, по завршувањето на фазата за прифаќање и планирање на ангажманот, се идентификуваат значителни ризици поврзани со клиентот, овие треба да бидат дискутирани помеѓу партнерите и да се постигне договор за прифаќање.

Еден партнер нема да одобри прифаќање на нов клиент и ангажман или продолжување на постоечки договор доколку постојат високи ризици (етички, независност, конфликт на интереси, финансиски, усогласеност на клиентот со МСФИ или соработка со клиентот е потребна да се применат МСР и така натаму) без писмена согласност од другиот партнер.

Политиките и процедурите кои се однесуваат на човечките ресурси

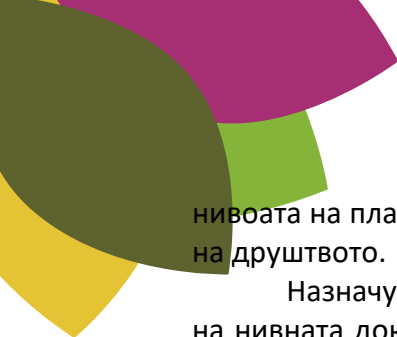
Согласно политиките и процедурите при утврден недостатокот од персонал се применува на процес на вработување на дополнителни лица. При процесот на вработување се оценуваат капацитетот и стручноста на персоналот при процеси на аплицирање, интервјуирање и документирање, а овие вклучуваат потврда на академските и професионалните способности, како и проверка на препораките.

Преку своите политики и процедури, друштвото обезбедува назначување на соодветни партнери и персонал (поединечно и колективно) на секој ангажман. Одговорностите на партнерот кој го води ангажманот се јасно дефинирани. Партнерот на ангажман, во консултација, го планира распоредувањето на партнерите и персоналот. Овој партнер исто така има одговорност да се осигура дека назначените поединци, но и тимот како целина, ги имаат потребните способности да го комплетираат ангажманот во согласност со професионалните стандарди и со системот за контрола на квалитет на друштвото.

Доколку се утврди недостиг од компетентност во одредена област партнерите дискутираат за дополнително ангажирање на експерти и специјалисти.

Секој вработен е предмет на поединечната и севкупната оценка на поединечен партнер и членови на персоналот на постојана основа како и за време на редовниот процес на проверка на персоналот.

Соодветна тежина е доделена на карактеристиките идентификувани при оценката на успешноста во работата и истите се користат при определувањето на



нивоата на плати, бонуси, промоција, професионален развој и овластување во рамките на друштвото.

Назначувањето на експерти и специјалисти се врши од случај до случај врз основа на нивната докажана компетентност во областа. Со експертите се потпишува посебен договор за секој ангажман кој ги вклучува сите барања на МСР 620.

Политиките и процедурите кои се однесуваат на спроведувањето на ангажманите и вршењето на внатрешната контрола на квалитет

Во рамки на ангажманите се користат компјутерски поддржани ревизорски техники. Како стожер, околу кој ваквите постапки се интегрираат, се јавува Caseware, како софтвер наменет за соработка на поедини ревизии и тековна работна документација и истиот е прифатен и поддржан од страна на мрежата.

Друштвото има холистички пристап во надзорот над Внатрешниот систем на контрола на квалитет каде сите вработени имаат свои одговорности. Крајната одговорност е на партнерите во друштвото.

Селекцијата на ангажманите за контрола на квалитет е заснована пред сè на оценката на ризикот на ангажманот, дали клиентот е предмет на посебни регулатори барања, дали котира на берза и неговата големина и бројот на трансакции предмет на ревизорски постапки.

Во 2020 година спроведени се постапки на внатрешна контрола на квалитет. Вообичаено за помалку ризични ангажмани контролата на квалитет е во надлежност на овластениот ревизор кој што не е партнер во ангажманот. Според Правилникот на друштвата ангажманите со висок ризик се контролираат од независни проверувачи. Во 2021 година нема вакви ангажмани.

Ревизорската документација се комплетира во рамки на пропишаните рокови.

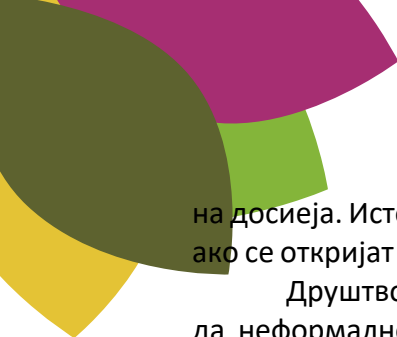
Архивирањето се врши во просториите на друштвото и истата се чува согласно повисоките рокови од МСР, Законот за ревизија и Законот за архивско работење.

Години за чување на различните видови на досиеја:

- Перманентни досиеја [10 (десет) години]
- Даночни досиеја [10 (десет) години]
- Финансиски извештаи и извештаи [10 (десет) години]
- Годишни или периодични работни документи [7(седум) години]
- Кореспонденција [7 (седум) години]
- Минималниот период на чување на работните документи и досиеја на поранешен клиент изнесува [7 (седум) години].

Политиките и процедурите кои се однесуваат на следењето на внатрешниот систем на контрола на квалитет

Политиките и процедурите за контрола на квалитет претставуваат клучен дел на системот на друштвото за внатрешна контрола. Следењето примарно се состои од разбирање на овој систем на контрола и определување до кој степен ефикасно функционира овој систем, и тоа преку интервјуа, тестови на поминување и инспекции



на досиеја. Исто така вклучува и развојни препораки за да се подобри системот, особено ако се откријат слабости или доколку се сменат професионалните стандарди и практики.

Друштвото се потпира на секој партнер или член на персоналот на секое ниво за да неформално да следат и применуваат квалитетот, етиката, и професионалните и стандардите на друштвото. Ова следење е вградено во секој аспект на професионалната работа. Партнерите и персоналот кои имаат моќ да носат одлука или да ја надгледуваат работата на други имаат поголемо ниво на одговорност.

Друштвото ќе ги разгледува и сите повратни информации добиени од инспекцијата на практиката и режимот за лиценцирање на ИОРРМ.

Сепак, ова не е замена за внатрешниот систем на следење на друштвото.

Друштвото мора да внимава на потребата да се проверува системот за контрола на квалитетот заради продолжување на ефикасноста во светло на последните настани и периодично да ја тестираат контролата преку формално следење на ниво на досие за ангажман за да потврди дека контролите ефективно работат и дека не се заобиколуваат намерно или не се применуваат со помала строгост отколку што била намерата.

Своеволното непочитување се разгледува на неколку начина, вклучувајќи и осмислување на план на подобрување на изведбата; проверка на успешноста и повторно разгледување на можностите за промовирање и зголемување на надоместокот; и на крај, прекинување на вработувањето.

Политиките и процедурите за документирање на внатрешниот систем на контрола на квалитет


Друштвото одржува политики и процедури кои го специфицираат нивото и обемот на документација која се бара за секаков ангажман и воопшто за општа употреба од страна на друштвото: (како што е воспоставено во прирачникот на друштвото/и стандардизираниите формулари за ангажман). Тоа исто така одржува политики и процедури кои бараат соодветна документација за да се обезбеди доказ за функционирањето на секој елемент на системот за контрола на квалитет.

Овие политики обезбедуваат дека документацијата е доволна и соодветна да обезбеди доказ за:

- Почитување на секој елемент на системот за контрола на квалитет на друштвото; и
- Поддршка на секој издаден извештај за ангажман, според професионалните стандарди и стандардите на друштвото, како и регулаторните и правните барања, заедно со доказите дека проверката на контролата на квалитет на ангажманот е компетирана на или пред датумот на извештајот (кога е применливо).

Ова мора да вклучува потврда и доказ или вкрстено референцирање, кое потврдува дека:

- Соодветно квалификувани партнери и персонал ги спровеле процедурите потребни за контролата;
- Проверката била компетирана на или пред датумот на извештајот за ангажманот;
- Заклучоците се донесени преку процес на контрола; и

- 
- Проверувачот не добил сознанија за нерешени прашања кои би го навеле да размислува дека ангажманот не е спроведен според професионалните стандарди и применливите регулаторни и правни барања.

Усогласување на системот на контрола на квалитет со барањата на ПКФ Интернационал

Со прифаќање на членството во мрежата прифатен е Правилникот за примена на меѓународните стандарди за ревизија на мрежата кои се во примена од 01.01.2018 година.

5. Датум кога е извршена последната проверка заради уверување во квалитетот на ревизорот согласно Законот за ревизија

Согласно член 20 од Законот за ревизија друштвото подлежи на контрола на квалитет, заради проверка на усогласеност со Меѓународните Стандарди за Ревизија објавени кај нас.

Последната проверка заради уверување во квалитетот на ревизорот е извршена во Јуни 2021 и се однесува за ревизии на финансиски извештаи за годината која завршила на 31 декември 2019 година.

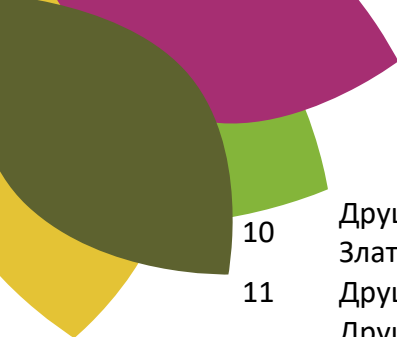
Во текот на ангажманот беше контролиран внатрешниот систем на контрола на квалитет и три ревизорски ангажмани на финансиски извештаи за годината што заврши на 31 декември 2020 година.

Контрола на квалитет редовно се врши и од страна на мрежата на ПКФ Интернешнел.

6. Список на субјекти на кои е извршена ревизија во текот на годината за која се известува

Во текот на 2021 година извршени се следниве законски ревизии:

Ред. Бр	Назив на клиент
1	Ман Импортер Македонија ДООЕЛ Илинден
2	Акционерското друштво за производство на конфекциски производи Мода Свети Николе
3	Друштво за трговија и услуги АПЕКС МК ДОО Скопје
4	Друштво за градежништво, производство трговија и услуги ГОЛДЕН АРТ ДОО Скопје
5	Фабрика за производство на битуменски изолациони материјали БИМ АД Свети Николе
6	Друштвото за производство трговија и услуги ТОРАКС ДОО увоз-извоз Скопје
7	Трговско друштво Макотекс експорт-импорт АД Скопје
8	Друштво за градежништво и трговија ИДАДИЈА – ИНЖЕНЕРИНГ ДООЕЛ Скопје
9	Друштво за производство, трговија и услуги ЕКО ЛАЈФ ДООЕЛ Скопје

- 
- 10 Друштво за производство, трговија на големо и мало и услуги ИНОВА Л.Т.Д. Златко ДООЕЛ увоз-извоз Скопје
 - 11 Друштво за производство и трговија 6 Мај ДОО увоз-извоз Скопје
 - 12 Друштво за трговија со компјутерска опрема и софтвер Инграм Микро Македонија Дооел , Скопје
 - 13 Внатрешна и надворешна трговија и производство Технокомерц Акционерско друштво Скопје
 - 14 Друштвото за внатрешна и надворешна трговија “ТОЗ-МК“ ДОО Скопје
 - 15 Друштво за трговија и услуги Тренд Плус Три Доо Скопје
 - 16 Друштвото за градежништво и услуги “ЗОБЕК МИНИНГ ГРУП“ ДООЕЛ Скопје

Во текот на 2021 година извршени се следниве договорни ревизии:

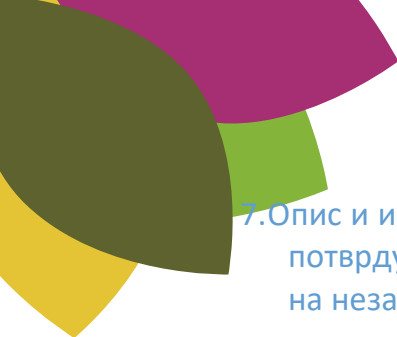
Ред.Бр	Назив на клиент
1	Развојна Фондација Кримсон Скопје
2	Фондација Балканска мрежа за развој на граѓанското општество Скопје
3	Стопанска комора на северозападна Македонија
4	Фудбалска Федерација на Македонија
5	Друштвото за производство, трговија и услуги КОМПАНИЈА ШИНДАРОВСКИ ДООЕЛ Скопје
6	Македонска развојна фондација за претпријатија
7	Агенција за регулирање на железничкиот сектор Скопје
8	СКВЕР Друштво за трговија и услуги ДООЕЛ Скопје
9	Здружение Совет за етика во медиумите на Македонија Етика Прес Скопје
10	Друштво за градежништво, трговија и услуги ЕЛКАТ ДООЕЛ увоз-извоз Скопје
11	Асоцијација Иницијатива за социјална промена-ИнСоК Скопје
12	Здружение за поддршка на луѓето што живеат со ХИВ - Заедно посилни Скопје

Ревизии на проекти финансирани од донатори:

Ред. Бр	Назив на клиент
1	Здружение за едукативен развој ЕКВАЛИС
2	Институт за човекови права
3	Балканска мрежа за локална демократија

Во текот на 2021 година се извршени консултантски услуги за:

Ред. Бр	Назив на клиент
1	Друштво за меѓународна соработка GIZ



7.Опис и изјава за независното работење на друштвото за ревизија со која се потврдува дека постојат интерни процедури за проверка на усогласеноста на независноста и дека истите се спроведени;

Политиката за независност е заснована на Кодексот на етика издаден од Меѓународната Федерација на Сметководители (IFAC), вклучувајќи и ограничувања на обезбедени неревизорски услуги на клиенти за ревизија. Вработените најмалку еднаш годишно се очекува да дадат изјава дека политиките за независност биле следени вклучувајќи и нивна лична независност. Разгледувањето на независноста е чекор во рамките на секој ревизорски ангажман па и онаму каде стандардите тоа не го бараат.

Изјавата за независното работење е дадена во прилог на извештајот.

8.Опис и изјава за политиката што ја следи друштвото за ревизија за континуираното професионално усовршување на овластените ревизори и останатите вработени во текот на годината

Овластените ревизори имаат организирана континуирана едукација во рамки на Институтот на Овластени Ревизори.

Покрај тоа Ефект плус организира посета на семинари, интерна едукација во рамки на друштвото и во рамки на секој ангажман каде помладиот персонал има можност да под надзор на овластен ревизор совладува нови вештини низ работа.

Измените на законските прописи и стандардите за финансиско известување како и ревизорските стандарди постојано се следат изворно онаму каде измените се донесени (Публикации на Службен весник, IFAC и IASB)

Изјавата за континуираното професионално усовршување е дадена во прилог на извештајот.

9.Финансиска информација за вкупниот приход остварен од ревизијата и од други надоместоци

Друштвото за ревизија Ефект плус ги нуди следните услуги:

- Ревизија на единечни и консолидирани финансиски извештаи,
- Проверка,
- Договорени постапки и проектни ревизии,
- Анализа на финансиски извештаи,
- Консултантски услуги ,
- Сметководствени услуги.

За периодот 01.01-31.12.2021 Друштвото ги има остварено следните приходи:

Вид на приход	2021	2020
Ревизија на годишни и консолидирани сметки согласно МСР	1.802	2.005
Дополнителни услуги за уверување (согласно другите релевантни објави на IFAC; прифатени и објавени во РМ);	2.049	3.028
Даночни советодавни услуги (Сметководство и консултантски услуги)	4.053	2.701
Други неревизорски услуги	244	378
Вкупно	8.148	8.112

10. Информација за основите по кои се утврдуваат примањата на овластените ревизори

Партнерите во друштвото примаат месечна плата и надоместоци за својата работа.

Секој од партнерите има право и на учество во добивката сразмерно на индивидуалниот придонес во текот на годината.

Вообичаено на партнерите во ревизијата не им е дозволено да обезбедуваат и неревизорски услуги на истите клиенти.

Помеѓу партнерите постои транспарентност во алоцирање на профитот.

Скопје
Март, 2022

Управител
Кристина Тилиќ





Прилози

11. Изјава од овластениот надлежен орган за ефективност на неговото функционирање од аспект на контролата на квалитет

Како основач и управител на друштвото за ревизија „Ефект плус“ Дооел, изјавуваме дека друштвото доследно се придржува на барањата на внатрешниот систем за контрола на квалитет и системот за контрола на квалитет функционира ефективно.


Основач
Миов Николаки



Скопје 31.03.2022

Управител
Кристина Тилиќ





12. Изјава за независното работење на субјектот со која се потврдува дека постојат интерни процедури за проверка на усогласеноста на независноста и дека истите се спроведени.

Изјавувам дека друштвото за ревизија работи независно од клиентите за ревизија во согласност со Кодексот на етика издаден од Меѓународната Федерација на Сметководители (IFAC). Истовремено потврдувам дека постојат интерни процедури за проверка на усогласеноста со барањата за независност и дека истите се спроведени.

Скопје, 31.03.2022

Управител
Кристина Тилиќ



13.Изјава за политиката што ја следи субјектот за континуираното професионално усовршување на овластените ревизори и останатите вработени во текот на годината

Изјавувам дека овластените ревизори согласно Законот за ревизија посетуваат организирана континуирана едукација во рамки на Институтот на Овластени Ревизори, додека останатите вработени посетуваат интерна обука организирана во рамките на Друштвото и дополнителни екстерни обуки.

Скопје, 31.03.2022

Управител
Кристина Тилиќ

